



JONAVOS RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL PRITARIMO UAB „JONAVOS AUTOBUSAI“ 2019 METŲ VEIKLOS ATASKAITAI

2020 m. balandžio 23 d. Nr. 1TS-60

Jonava

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 19 punktu ir remdamasi 2019 m. rugsėjo 19 d. Jonavos rajono savivaldybės tarybos sprendimu Nr. 1 TS – 170 patvirtinto Jonavos rajono savivaldybės tarybos veiklos reglamento 15.6 punktu bei atsižvelgdama į UAB „Jonavos autobusai“ 2020 m. balandžio 2 d. raštą Nr. S-75 „Dėl dokumentų pateikimo“, rajono savivaldybės taryba **n u s p r e n d ž i a**,

Pritarti UAB „Jonavos autobusai“ 2019 metų veiklos ataskaitai (pridedama).

Šis sprendimas per vieną mėnesį nuo jo paskelbimo dienos gali būti skundžiamas Lietuvos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka Lietuvos administracinių ginčų komisijos Kauno apygardos skyriui (Laisvės al. 36, Kaunas) arba Regionų apygardos administraciniam teismui bet kuriuose teismo rūmuose (Šiaulių rūmai, Dvaro g. 80, Šiauliai; Panevėžio rūmai, Respublikos g. 62, Panevėžys; Klaipėdos rūmai, Galinio Pylimo g. 9, Klaipėda; Kauno rūmai, A. Mickevičiaus g. 8A, Kaunas).“

Savivaldybės meras

Mindaugas Sinkevičius

Kopija tikra
Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretoriato vyriausiojo specialisto

Grazina Paulauskienė

2020-04-27



Jonavos rajono savivaldybės tarybos
2020 m. balandžio 23 d.
sprendimo Nr. 1TS-60
priedas



UAB „JONAVOS AUTOBUSAI“

2019 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2020-03-30
Jonava

Kopija tikra
Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretoriato vyriausioji specialistė


Gražina Paulauskienė

ATASKAITINIS LAIKOTARPIS

UAB „Jonavos autobusai“ (toliau gali būti vadinama ir – Bendrovė) metų veiklos ataskaita parengta už laikotarpį nuo 2019 m. sausio 1 d. iki 2019 m. gruodžio 31 d. UAB „Jonavos autobusai“ 2019 m. gruodžio 31 d. finansinės ataskaitos yra parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

PAGRINDINĖ INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

Bendrovės pavadinimas – UAB „Jonavos autobusai“.

UAB „Jonavos autobusai“ – 1992 m. sausio 29 d. įsteigtas juridinis asmuo.

Bendrovė 1992 m. sausio 29 d. įregistruota Juridinių asmenų registre. Įmonės registro kodas 156576661. Kauno apskrities valstybinė mokesčių inspekcija 1994 m. birželio 20 d. įregistravo bendrovę pridėtinės vertės mokesčio mokėtoja su PVM mokesčio mokėtojo kodu LT565766610.

Bendrovės teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė, jos steigėjas ir vienintelė akcininkė yra Jonavos rajono savivaldybė.

Įstatuose nustatytas Bendrovės veiklos tikslas – efektyviai vystyti Bendrovės veiklą, racionaliai panaudojant visus materialinius, finansinius bei kitus resursus, tenkinant Bendrovės akcininkų ir visuomenės interesus, laikantis viešosios teisės principų.

Įstatuose nustatytas Bendrovės veiklos objektas – keleivių ir bagažo pervežimas vietinio (miesto ir priemiestinio) reguliaraus susisiekimo maršrutais, autobusų stoties naudojimas ir jos darbo tvarkos užtikrinimas pagal nustatytus Autobusų stočių veiklos nuostatus.

Nors Bendrovė yra pelno siekiančio juridinio asmens teisinė forma, tačiau jai nėra keliamas maksimalaus pelno siekimo tikslas. Bendrovės pelno (rentabilumo) dydį nustato ir reguliuoja Jonavos rajono savivaldybė.

2019 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 1 029 886 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė – 1,00 Eur. Per ataskaitinius metus Bendrovės įstatinis kapitalas nesikeitė. Visos akcijos priklauso bendrovės steigėjai – Jonavos rajono savivaldybei.

UAB „Jonavos autobusai“ nauja įstatų redakcija patvirtinta 2019 m. birželio 25 d. Jonavos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr. 13B-824 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Jonavos autobusai“ pakeistų įstatų tvirtinimo“. Juridinių asmenų registre įstatai įregistruoti 2019 m. rugsėjo 17 d.

Kopija tikra
Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretorato vyriausioji specialistė

Gražina Paulauskienė

Pagrindinė bendrovės veikla – keleivių vežimas autobusais vietinio (miesto ir priemiestinio) reguliaraus susisiekimo maršrutais. Pagalbinės veiklos: keleivių, autobusų ir jų ekipažų aptarnavimas Jonavos autobusų stotyje; specialiųjų ir užsakomųjų reisų organizavimas; smulkių siuntų gabenimas autobusais; išankstinių tolimojo susisiekimo autobusų bilietų pardavimas; keleivių bagažo saugojimas; nekilnojamo turto nuoma; reklaminių plotų nuoma ant autobusų išorės; keleivių informavimo sistemos kūrimas ir priežiūra.

BENDROVĖS VALDYMAS

Valdymo ir organizacinė struktūra užtikrina tinkamą akcininko atstovavimą, suinteresuotų asmenų interesų suderinamumą, valdymo organų, taip pat kitų struktūrinių vienetų tarpusavio funkcijų atskyrimą ir išgryninimą, valdymo ir kontrolės funkcijų įgyvendinimą. Efektyvi ir subalansuota valdymo ir organizacinė struktūra nustato stabilius, aiškius ir suprantamus tarpusavio santykius.

Bendrovės valdymo organai:

- Bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija – Savivaldybės administracijos direktorius;
- Vienasmenis valdymo organas – Bendrovės vadovas.

Įmonės vadovo pareigas 2019 m. ėjo direktorius Otaras Urbanas. Vadovaujantis Akcinių bendrovių įstatymo 37¹ straipsniu, direktoriaus pirma 5 metų kadencija prasidėjo nuo 2015 m. spalio 23 dienos.

Vadovo kompetencijos yra nustatytos Bendrovės įstatuose, skelbiamuose interneto svetainės <http://jonavosautobusai.lt> skiltyje „Administracinė informacija“. Vadovas atsakingas už veiklos organizavimą, veiklos rezultatų pasiekimą bei nustatytų tikslų įgyvendinimą, už Bendrovės metinių bei tarpinių finansinių ataskaitų parengimą.

BENDROVĖS MISIJA, VIZIJA, VERTYBĖS, STRATEGINIAI TIKSLAI

Bendrovės stebėtojų taryba 2018 m. pabaigoje patvirtino UAB „Jonavos autobusai“ 2019-2022 metų strateginį planą ir nubrėžė artimiausių keturių metų veiklos prioritetus.

Misija – užtikrinti Jonavos rajono gyventojams ir svečiams patrauklų, patogų ir šiuolaikišką susisiekimą viešuoju transportu

Vizija – tapti viena iš lyderiaujančių, konkurencingų ir atitinkančių aukščiausius reikalavimus įmonių Lietuvoje. Bendrovė siekia keleivius vežti patraukliu transportu, teikti kokybiškas ir patrauklias paslaugas, užtikrinti personalo kvalifikaciją.

Strateginės kryptys – tai veiklos efektyvumo didinimas, bendrovės plėtra, organizacinės veiklos tobulinimas. Strateginėms kryptims įgyvendinti Bendrovė remiasi vertybėmis ir

Kopija tikra
Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretoriato vyriausioji specialistė


Gražina Paulauskienė

2019 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

formuoja Bendrovės kultūrą. Bendrovė išskyrė tris vertybes, kurios tarpusavyje sąveikaudamos sudarys prielaidas įgyvendinti Bendrovės strategiją:

- Iniciatyvumas
- Profesionalumas
- Dėmesys darbuotojams

Vizijos įgyvendinimui Bendrovė renkasi šias strategines kryptis bei strateginius tikslus:

Veiklos efektyvumo didinimo kryptis:

- **Užtikrinti pelningą veiklą.** Esant reguliuojamai kainodarai ir netiesioginiam politikų spaudimui teikti aukštos kokybės paslaugas už žemą kainą, labai svarbu stebėti ir kontroliuoti bendrovės išlaidas, ieškoti lėšų sutaupymo galimybių, atsisakyti nereikalingų procesų ir taip optimizuoti veiklai vykdyti būtinas sąnaudas.
- **Užtikrinti racionalų turto ir infrastruktūros panaudojimą.** Tai tinkama turimo autobusų parko priežiūra, ieškant ilgalaikių sprendimų ir taip mažinant gedimų skaičių bei atitinkamai remonto išlaidas. Taip pat ir kitų vykdomų veiklų pajamų augimas, efektyviai išnaudojant bendrovės turtą bei papildomų paslaugų potencialą.

Bendrovės plėtros kryptys:

- **Atnaujinti autobusų parką.** Šiam tikslui pasiekti stengiamasi įsigyti transporto priemonės, kurios ženkliai sumažins oro taršą.
- **Tobulinti paslaugų teikimo procesus ir technologijas.** Šiam tikslui pasiekti stebimos technologinės naujovės, vertinamos jų panaudojimo galimybės Bendrovės veikloje. Būtina stengtis neatsilikti ir elektroninių paslaugų srityje, diegti pasaulines tendencijas atitinkančias technologines galimybes bendrovės paslaugų gavėjams gauti aktualią bendrovės informaciją ir patogiai bei greitai atsiskaityti už paslaugas.

Organizacinės veiklos tobulinimo kryptys:

- **Didinti darbuotojų motyvaciją.** Bendrovės darbuotojai yra vertingiausia grandis įgyvendinant iškeltus strateginius tikslus. Būtina sėkmingai įveikti iššūkius, kuriuos kelia šalyje didėjantis minimalus ir atitinkamai vidutinis darbo užmokestis, siekiant neatsilikti nuo šių tendencijų ir užtikrinti motyvuojantį darbo užmokestį visiems darbuotojams. Siekti darbuotojų įsitraukimo į bendrovės veiklą ir asmeninių iniciatyvų, todėl būtina sudaryti sąlygas darbuotojams periodiškai tobulintis, gilinti žinias, domėtis su savo darbine veikla susijusiomis naujovėmis.
- **Didinti atvirumą visuomenei.** Nuolat peržiūrėti ir tobulinti Bendrovės komunikacijos priemones. Socialinių tinklų pagalba galima ne tik lengviau pasiekti vartotojus, bet ir trumpomis efektyviomis žinutėmis pateikti aktualiausią informaciją, formuoti problemų supratimą, elgesio kultūrą, vystyti lojalumą bendrovės veiklai, pranešti apie svarbius įvykius.

Kopija tikra
Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretoriato vyriausioji specialistė

Gražina Patvauskienė

Ataskaitinių metų įvykiai ir rezultatai, kurie buvo numatyti Bendrovės 2019-2022 m. strateginiame plane bei turėję esminę reikšmę veiklai:

2019 m. tikslų įgyvendinimas:

Užtikrinti pelningą veiklą. Veiklos efektyvumas buvo užtikrintas. Keleivių pervežimo pajamos – viršijo 2019 m. tiksluose nustatytus rodiklius 20 tūkst. Eur., o visų pajamų didinimas užtikrintas 100 proc. Bendros sąnaudos didėjo 5,9 proc. (planuota 5,0 proc.). tam didžiausią įtaką darė didėjęs vairuotojų ir serviso remonto darbininkų darbo užmokestis, remonto paslaugų sąnaudos (3 lentelė). Dėl didesnio sąnaudų didėjimo buvo reikalinga 1,8 proc. didesnė savivaldybės subsidija. 2019 m., kaip ir kiekvienais metais buvo analizuojami nuostolingiausi vietinio susisiekimo autobusų maršrutų reisai bei teikiami siūlymai Jonavos rajono savivaldybės administracijos keleivinio kelių transporto komisijai dėl reisų skaičiaus optimizavimo, eismo tvarkaraščių koregavimo, pritaikant atsiradusiems naujiems keleivių poreikiams, važiavimo trukmės trumpinimo ir kt., kas leido nedidinant ridos pritraukti daugiau keleivių (4 ir 5 pav.) ir vietinio susisiekimo maršrutuose uždirbti daugiau pajamų (1 lentelė). Nuosavo kapitalo pelningumo rodiklis (ROE) yra 1,81 proc.

Užtikrinti racionalų turto ir infrastruktūros panaudojimą. Autobusų aptarnavimo sąnaudos per ataskaitinius metus augo 8,4 proc. (planuota 10 proc.). Bendrovės investicijų suma remonto bazės aprūpinimu reikiama įranga sudarė 2,0 tūkst. Eur. Buvo įsigytas pneumatinis elektrinis veržliasukis, kiti darbo įrankiai.

Taip pat intensyviai buvo populiarinama ir viešinama kita veikla: reklaminės žinutės vietinėje spaudoje, Bendrovės ir akcininko internetinėje svetainėje, socialiniuose tinkluose. Tam skirta 2,2 tūkst. Eur.

Atnaujinti autobusų parką. Per 2019 m., kaip ir planuota, buvo įsigyti 3 autobusai (1 naudotas, 2 nauji). Tam skirta 378,8 tūkst. Eur. Kadangi buvo planuota investuoti 360,0 tūkst. Eur, tai dalis lėšų panaudota iš planuotų investicijų remonto bazei.

Tobulinti paslaugų teikimo procesus ir technologijas. Tam planuota buvo skirti 53 tūkst. Eur. Kompiuterinių programų atnaujinimui ir pritaikymui skirta 0,5 tūkst. Eur, už 0,8 tūkst. Eur įdiegti 5 vnt. WI-Fi interneto ryšio palaikymo maršrutizatorių autobusuose. Taip pat įdiegta 40 vnt. GPS sistemų autobusams, kuriuos savo sąskaita įdiegė LR Susisiekimo ministerija.

Didinti darbuotojų motyvaciją. Bendrovė į darbuotojų mokymus investavo 0,9 tūkst. Eur. Vidutinio darbo užmokesčio Bendrovėje ir šalies VDU santykio koeficientas (2019 m. IV ketv. duomenys: Bendrovės 1089 Eur, šalies 1358,6 Eur) buvo 0,80. Siekiame, kad būtų 0,89.

Didinti atvirumą visuomenei. Vyriausybės patvirtintose ir savivaldybių valdomoms įmonėms rekomenduojamose skaidrumo gairėse nurodytos informacijos skelbimas Bendrovės tinklapyje atitinka 100 proc. 1,0 tūkst. Eur skirta periodinės informacijos internetinėje svetainėje atnaujinimui, 0,5 tūkst. Eur investuota į tvarkaraščių stotelėse modernizavimą. Visi trys įsigyti autobusai įsigyti su jau sumontuotomis informacinėmis švieslentėmis, todėl atskirai investuoti neprireikė.

FINANSINIŲ IR VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

Kopija tikra
Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretoriato vyriausioji specialistė

Grazina Paulauskienė
Grazina Paulauskienė

Pagrindiniai ūkiniai ir finansiniai rodikliai:

TURTO IR NUOSAVO KAPITALO POKYČIAI	2019 m.	2018 m.	2017 m.
Turtas (tūkst. Eur)	1 912,2	1 804,2	1 545,2
Nuosavas kapitalas (tūkst. Eur)	1 084,0	1 064,4	997,9
PELNO (NUOSTOLIO) ATASKAITA			
Pajamos iš viso (tūkst. Eur)	2 293,5	2 177,1	1 986,1
Pagrindinės veiklos (pardavimų) pajamos (tūkst. Eur)	2 289,1	2 174,0	1 985,9
Kitos veiklos pajamos (tūkst. Eur)	4,4	3,0	0,3
Finansinės ir investicinės veiklos pajamos (tūkst. Eur)	0,0	0,0	0,0
Sąnaudos iš viso (tūkst. Eur)	2 272,1	2 144,9	1 971,9
Pagrindinės veiklos sąnaudos (tūkst. Eur)	1 635,6	1 531,3	1 400,5
Kitos veiklos sąnaudos (tūkst. Eur)	624,9	603,2	562,0
Finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos (tūkst. Eur)	11,5	10,4	9,4
Pelnas iki apmokestinimo (tūkst. Eur)	21,4	32,2	14,2
Grynasis pelnas (tūkst. Eur)	19,6	26,5	11,2
FINANSINIAI RODIKLIAI			
Likvidumas (trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai)	0,6	0,7	0,6
Bendras pelningumas (bendras pelnas / pardavimai), proc.	28,6	29,6	29,5
Grynasis pelningumas (grynasis pelnas / pardavimai), proc.	0,9	1,2	0,6
EBITDA (pelnas, neatskaičius palūkanų, mokesčių, nusidėvėjimo ir amortizacijos) (tūkst. Eur)	298,6	284,8	272,5
EBITDA marža (EBITDA / pardavimų pajamos), proc.	13,0	13,1	13,7
Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE) (grynasis pelnas / nuosavas kapitalas), proc.	1,81	2,49	1,12
Turto pelningumas (ROA) (grynasis pelnas / turtas), proc.	1,03	1,47	0,72
Įsiskolinimo koeficientas (mokėtinos sumos ir įsipareigojimai / turtas), proc.	43,2	40,9	35,4
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis (mokėtinos sumos ir įsipareigojimai / nuosavas kapitalas), proc.	76,1	69,4	54,6
Debitorinio įsiskolinimo apyvartumas dienomis (debitorinis įsiskolinimas (vid. vertė) *365 / Pardavimo pajamos)	7,1	11,2	7,8
Kreditorinio įsiskolinimo apyvartumas dienomis (kreditorinis įsiskolinimas (vid. vertė) *365 / Pardavimo pajamos)	131,6	123,9	100,2
INVESTICIJOS			
Investicijos (tūkst. Eur)	348,3	383,4	273,3
Įmonės nuosavos lėšos investicijoms (tūkst. Eur)	327,2	323,2	260,3
INFORMACIJA APIE DARBUOTOJUS			
Darbuotojų skaičius sąrašė	85	86	88
Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (Eur), tame skaičiuje:	1095	1030	959
Vidutinis mėnesinis direktoriaus darbo užmokestis (Bendrovėje yra vienas vadovas) (Eur)	4651	4107	3568
Vidutinis mėnesinis kitų darbuotojų darbo užmokestis (Eur)	1053	994	928
Pardavimo pajamos, tenk. vienam darbuotojui (tūkst. Eur / darb.)	26,9	25,3	22,6

Per ataskaitinį laikotarpį buvo aptarnaujami: 27 vietinio susisiekimo (19 priemiesčio, 8 miesto) maršrutai, 1 tolimojo susisiekimo maršrutas, 2 specialūs maršrutai. Per vieną dieną

Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mėro sekretorato vyriausioji specialistė

Grotina Paulauskienė
Grotina Paulauskienė

2019 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

reguliariais reisais su keleiviais vidutiniškai nuvažiuota 5,0 tūkst. km ir pervežta apie 4,4 tūkst. keleivių. Kasdien reguliariais maršrutais darbo dienomis važiavo 30 - 34 autobusai (moksleivių atostogų metu 25 - 28 autobusai), šeštadieniais – 16, sekmadieniais – 13 autobusų. Vidutinis autobusų amžius metų pabaigoje buvo 13,5 metų (2018 m. – 14 metų). Per 2019 m. reguliariais maršrutais įmonė pervežė 1,61 mln. keleivių (0,55 mln. miesto, 1,05 mln. priemiestiniais ir 0,01 mln. tolimuoju maršrutais). UAB „Jonavos autobusai“ nuosavybės teise valdo bendrovės administracines, autobusų stoties bei remonto dirbtuvių patalpas.

Remiantis UAB „Jonavos autobusai“ 2019 m. gruodžio 31 d. balanso duomenimis nuosavo kapitalo vertė sudaro 1 083 982 Eur, tame skaičiuje:

- įstatinis kapitalas – 1 029 886 Eur;
- akcijų priedai – 24 Eur;
- kiti rezervai – 65 364 Eur;
- nepaskirstytasis nuostolis – (11 292) Eur.

UAB „Jonavos autobusai“ trejų finansinių metų (2019, 2018, 2017) veiklos rodiklių pokytis pavaizduotas aukščiau pateiktoje Pagrindinių ūkinių ir finansinių rodiklių lentelėje. Trijų finansinių metų (2018, 2017 ir 2016) finansiniai veiklos rodikliai ir jų palyginimas su šakiniai rodikliais, pagal Bendrovės finansinės būklės sritis, pateikiami prieduose Nr. 1, 2, 3. Lietuvos statistikos departamento veiklos vertinimo rodiklių duomenys už 2019 metus dar nepaskelbti.

2019 m. Bendrovės veiklos rezultatas yra 19,6 tūkst. Eur grynojo pelno (2018 m. – 26,5 tūkst. Eur grynojo pelno; 2017 m. – 11,2 tūkst. Eur pelnas). Tipinės veiklos pardavimo pajamos per 2019 m. yra padidėjusios 115,1 tūkst. Eur, jų gauta – 2 289,1 tūkst. Eur (2018 m. – 2 174,0 tūkst. Eur). Veiklos rezultatai ir su ankstesnių laikotarpių informacija susiję lyginamieji duomenys, iš kurių galima spręsti apie įmonės veiklos rezultatus, pateikti pelno (nuostolių) ataskaitoje (priedas Nr. 4). Bendrovės turto, įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo, finansinė situacija metų pabaigai pateikta Balanse (priedas Nr. 5).

Pajamų pokyčiai

UAB „Jonavos autobusai“ 2019 metų visos pajamos (su savivaldybės patvirtintų visuomenei būtinų maršrutų nuostolių kompensacija), lyginant su 2018 metais (2 177,1 tūkst. Eur), padidėjo 5,3 proc. ir sudarė 2 293,5 tūkst. Eur (1 lent.). Savivaldybės kompensacijos miesto ir priemiestiniams maršrutams, kurios skirtos nuostoliams, patirtiems vežant keleivius savivaldybės patvirtintais būtiniais vietinio susisiekimo maršrutais kompensuoti (tame tarpe ir rentabilumas, skirtas autobusų parko atnaujinimui) 2019 metais sudarė 461,2 tūkst. Eur ir lyginant su 2018 metais padidėjo 19,8 proc. (2018 m. - 384,9 tūkst. Eur). Rentabilumas nuo 2018 m. sudaro 1,0 proc., o nuo 2016 m. buvo 0,7 proc.

Už keleivių pervežimą (be savivaldybės kompensacijų) uždirbta 1 755,4 tūkst. Eur, tai yra 2,1 proc. daugiau nei 2018 m. (1 719,3 tūkst. Eur). Vežant keleivius reguliariais reisais (vietinio ir tolimojo susisiekimo maršrutais, be nuostolių kompensacijos) buvo uždirbta 73,7 proc. visų Bendrovės pajamų. Specialiųjų ir užsakomųjų reisų pajamos padidėjo 29,2 proc.

Kopija tikra
Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
metro sektoriaus vyriausioji specialistė

Grazina Paulauskienė
Grazina Paulauskienė

PAJAMOS (tūkst. Eur)	2019 m.	2018 m.	Pokytis, tūkst. Eur	Pokytis, %
Keleivių vežimas priemiestinio susisiekimo maršrutais	1 439,0	1 427,5	+11,6	+0,8
Keleivių vežimas miesto susisiekimo maršrutais	234,5	223,4	+11,1	+5,0
Savivaldybės patvirtintų visuomenei būtinų maršrutų nuostolių kompensacija	461,2	384,9	+76,3	+19,8
Keleivių vežimas tolimojo susisiekimo maršrutu	17,8	18,7	-0,9	-4,8
Užsakomieji ir specialieji reisai	64,2	49,7	+14,5	+29,2
Kitos paslaugos	72,4	69,8	+2,6	+3,7
Kita veikla, finansinė veikla	4,4	3,1	+1,3	+41,9
Viso:	2 293,5	2 177,1	+116,4	+5,3

1 lentelė. Pajamų pokytis per metus pagal veiklos rūšis, (tūkst. Eur ir %).

Sąnaudų pokyčiai

Bendrovė veiklai vykdyti per 2019 m. laikotarpį patyrė 2 272,1 tūkst. Eur sąnaudų, t.y. 127,2 tūkst. Eur arba 5,9 proc. daugiau nei 2018 m. (2 lentelėje). Bendroje sąnaudų struktūroje paslaugų pardavimo savikaina sudarė 1 635,6 tūkst. Eur (72,0 proc.), bendrosios ir administracinės veiklos sąnaudos 625,0 tūkst. Eur (27,5 proc.), finansinės veiklos sąnaudos 11,5 tūkst. Eur (0,5 proc.).

VISOS SANAUDOS (tūkst. Eur)	2019 m.	2018 m.	Pokytis, tūkst. Eur	Pokytis, %
Autobusų nusidėvėjimo	191,9	171,6	+20,3	+11,8
Autobusų degalų	400,9	405,6	-4,7	-1,2
Autobusų techninio aptarnavimo, kapitalinio remonto ir paslaugų	190,4	154,8	+35,6	+23,0
Autobusų vairuotojų ir remonto darbininkų darbo užmokesčio ir soc. draudimo	782,3	734,8	+47,5	+6,5
Autobusų draudimo, lizingo palūkanų ir kitų paslaugų	70,1	64,4	+5,7	+8,9
Veiklos (bendrosios ir administracinės)	625,0	603,2	+21,8	+3,6
Finansinės ir kitos veiklos	11,5	10,5	+1,0	+9,5
Viso:	2 272,1	2 144,9	+127,2	+5,9

2 lentelė. Visų sąnaudų pokytis per metus pagal sąnaudų rūšis, (tūkst. Eur ir %).

Kopija tikra
Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretorato vyriausioji specialistė

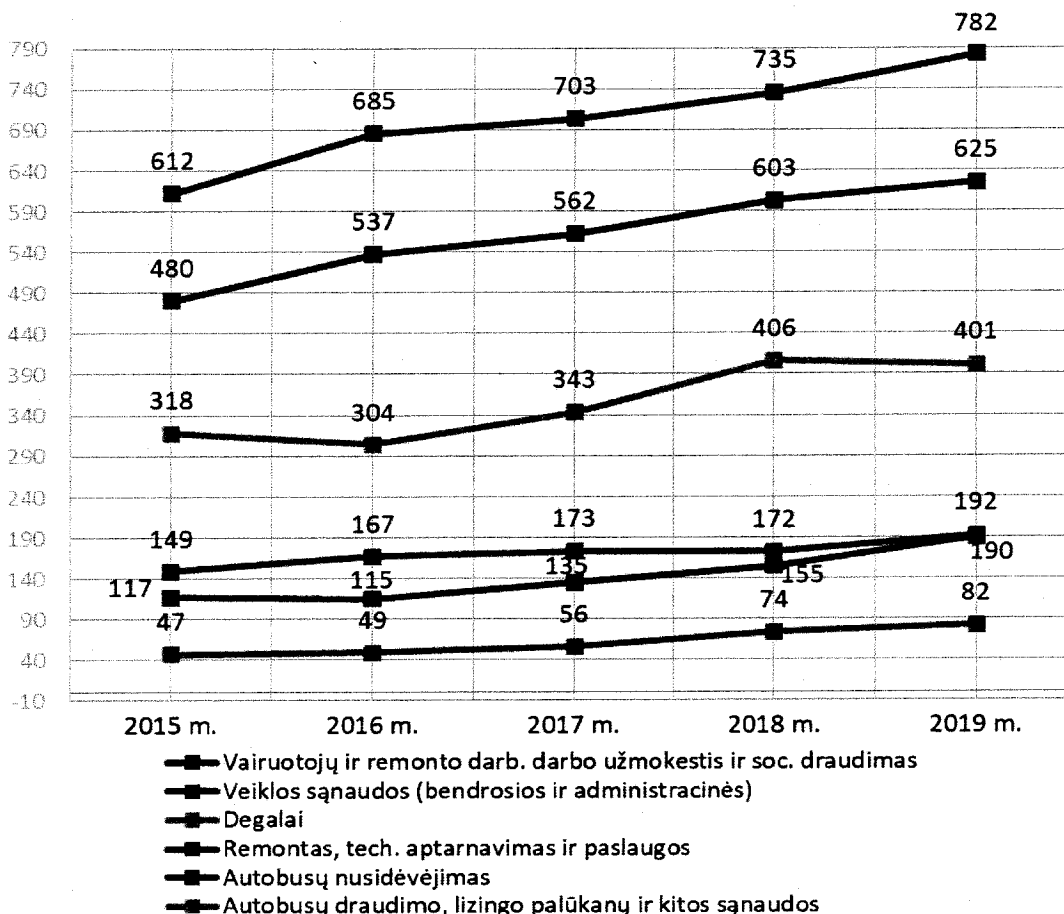
Gražina Paulauskienė

VEIKLOS (BENDROSIOS IR ADMINISTRACINĖS) SĄNAUDOS (tūkst. Eur)	2019 m.	2018 m.	Pokytis, tūkst. Eur	Pokytis, %
Ilgalaikio turto (išskyrus autobusus) nusidėvėjimas	73,8	70,6	+3,2	+4,5
Ūkinio transporto sąnaudos	10,0	9,1	+0,9	+9,9
Komunalinės ir kitos paslaugos	96,8	93,7	+3,1	+3,3
Administracijos, specialistų, techninio ir aptarnaujančio personalo darbo užmokesčio ir socialinio draudimo	364,4	350,0	+14,4	+4,1
Kitos bendrosios	80,0	79,8	+0,2	+0,3
Viso:	625,0	603,2	+21,8	+3,6

3 lentelė. Veiklos sąnaudų pokytis per metus pagal sąnaudų rūšis, (tūkst. Eur ir %).

Keleivių vežimo kelių transportu reguliariais, specialiais ir užsakomais reisais būtiniosios sąnaudos skirstomos į paslaugų savikainą bei bendrąsias ir administracines veiklos sąnaudas. UAB „Jonavos autobusai“ visų sąnaudų per 2019 m. pasiskirstymas pavaizduotas 2 ir 3 lentelėse.

Detali įmonės visų (pervežimo ir kitų paslaugų bei veiklos) patirtų sąnaudų dinamika 2015 m. - 2019 m. laikotarpiu pavaizduota 1 paveikslėlyje.



Kopija filtras
Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mėro sekretoriaus vyriausioji specialistė

Maub
Grazina Paulauskienė

1 pav. Atskirų sąnaudų dinamika pagal rūšis 2015 – 2019 m. (tūkst. Eur).

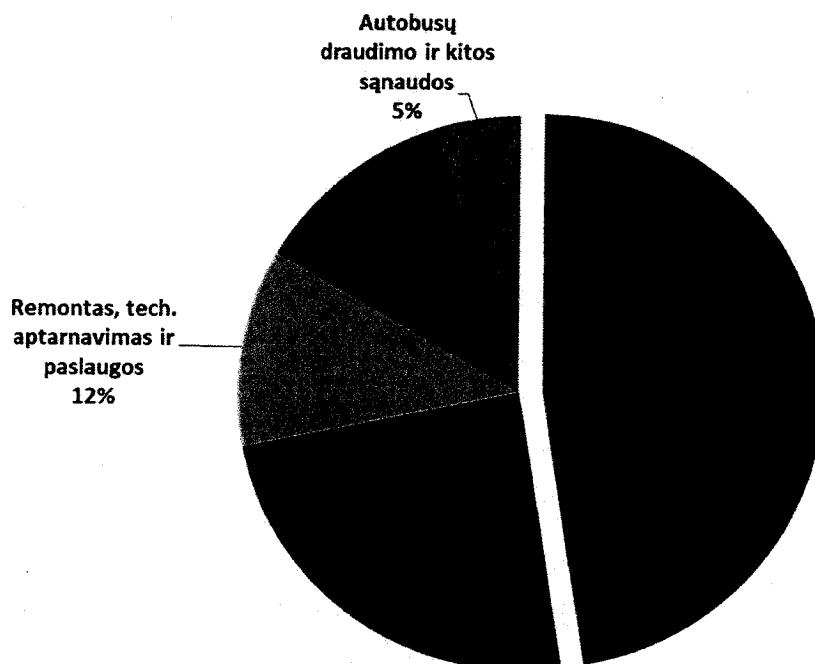
2019 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

Tiesioginių Bendrovės sąnaudų struktūroje didžiausia sąnaudų dalis (2 pav.) tenka vairuotojų - konduktorių ir serviso remonto darbininkų darbo užmokesčiui ir su juo susijusioms sąnaudoms - 47 proc., 2018 m. – 48 proc., 2017 m. – 50 proc.; autobusų degalų įsigijimui 24 proc., 2018 m. – 26 proc., 2017 m. – 25 proc.; autobusų nusidėvėjimo sąnaudoms – 12 proc., 2018 m. – 11 proc., 2017 m. – 12 proc.

Autobusų techninio aptarnavimo, kapitalinio remonto ir paslaugų sąnaudos didėjo 23,0 proc., kas sudaro 35,6 tūkst. Eur. Didėjo sąnaudos už autobusų remonto ir techninio aptarnavimo paslaugas, kurias atliko kitos įmonės.

Taip pat žymiai padidėjo autobusų privalomojo ir draudimų sąnaudos – 5,3 tūkst. Eur, t.y. padidėjimas sudaro 35,8 proc.

Autobusų vairuotojų ir remonto darbininkų darbo užmokesčio ir soc. draudimo sąnaudų rodiklis padidėjo 47,5 tūkst. Eur. 2019 m. Bendrovės stebėtojų tarybos pritarimu vairuotojų – konduktorių valandinis atlygis nuo sausio 1 d. buvo padidintas apie 5,2 proc., nuo 4,12 Eur iki 4,34 Eur.



2 pav. Bendrovės tiesioginių sąnaudų struktūra 2019 m.

Bendrosios ir administracinės sąnaudos Bendrovėje per 2019 m. didėjo 3,6 proc., per 2018 m. 7,3 proc. Šį padidėjimą įtakuoja 4,1 proc. padidėjusios sąnaudos administracijos, specialistų, techninio ir aptarnaujančio personalo darbo užmokesčiui ir su juo susijusiems mokesčiams. Neigiamą įtaką taip pat padarė padidėjusios sąnaudos už kitas mokamas paslaugas. Didėjo autobusų lizingo palūkanos, grynujų pinigų inkasavimo, vandens tiekimo, elektros tiekimo, atliekų išvežimo ir utilizavimo paslaugų sąnaudos, apsaugos paslaugas, įvažiavimus į kitas autobusų stotis ir kitų rajonų teritorijose esančių autobuso stotelių mūsų eismo tvarkaraščių priežiūrą. Taip pat 2019 m. buvo atliktas autobusų stoties pastato išorinio fasado estetiškas remontas, kuris kainavo 3,6 tūkst. Eur.

Autobusų ir ūkio transporto ridos pokyčiai

RIDA (tūkst. km)	2019 m.	2018 m.	Pokytis, tūkst. km	Pokytis, %
Priemiestinio susisiekimo maršrutuose su keleiviais	1 492,2	1 490,7	+1,5	+0,1
Miesto susisiekimo maršrutuose su keleiviais	289,5	292,1	-2,6	-0,9
Tolimojo susisiekimo maršrute su keleiviais	41,7	41,7	0,0	0,0
Nulinė rida maršrutuose (be keleivių)	45,6	41,1	+4,5	+10,9
Užsakomaisiais reisais	66,7	52,8	+13,9	+26,3
Specialiaisiais reisais	9,2	8,9	+0,3	+3,3
Ūkio paskirties automobilių	68,9	75,3	-6,4	-8,5
Kita	9,6	12,8	-3,2	-25,0
Viso:	2 023,4	2 015,4	+8,0	+0,4

4 lentelė. Turimų transporto priemonių ridos pokytis per metus pagal veiklos rūšis, (tūkst. km ir %).

Keleivių vežimo rodiklių pokyčiai

Bendrovėje per 2019 m. reguliariais reisais iš viso buvo pervežta apie 1 610,0 tūkst. keleivių, t.y. 2,7 proc. daugiau nei 2018 m. – 1 567,5 tūkst. keleivių (5 lentelė). Pagal pervežimų rūšis 65,3 proc. keleivių pervežta priemiesčio maršrutais, 33,9 proc. miesto maršrutais ir tik 0,8 proc. tenka tolimojo susisiekimo maršrutui. Keleivių skaičius lyginant su 2018 m. pakito taip: priemiestiniuose maršrutuose bendrai padidėjo apie 1,3 proc., miesto maršrutuose padidėjo apie 5,8 proc., o tolimojo susisiekimo maršrute sumažėjo 7,4 proc. Bendras keleivių skaičiaus pokytis per 5 pastaruosius metus pagal pervežimų rūšis reguliariais reisais pavaizduotas 3 paveiksle.

KELEIVIAI (tūkst. kel.)	2019 m.	2018 m.	Pokytis, tūkst. kel.	Pokytis, %
Priemiestinio susisiekimo maršrutuose	1 051,1	1 037,5	+13,6	+1,3
Tolimojo susisiekimo maršrute	12,5	13,5	-1,0	-7,4
Iš jų mokiniai (įskaič. 1 ir 2 eilutėse)	250,3	240,0	+10,3	+4,3
Miesto susisiekimo maršrutuose	546,4	516,4	+30,0	+5,8
Viso:	1 610,0	1 567,5	+42,5	+2,7

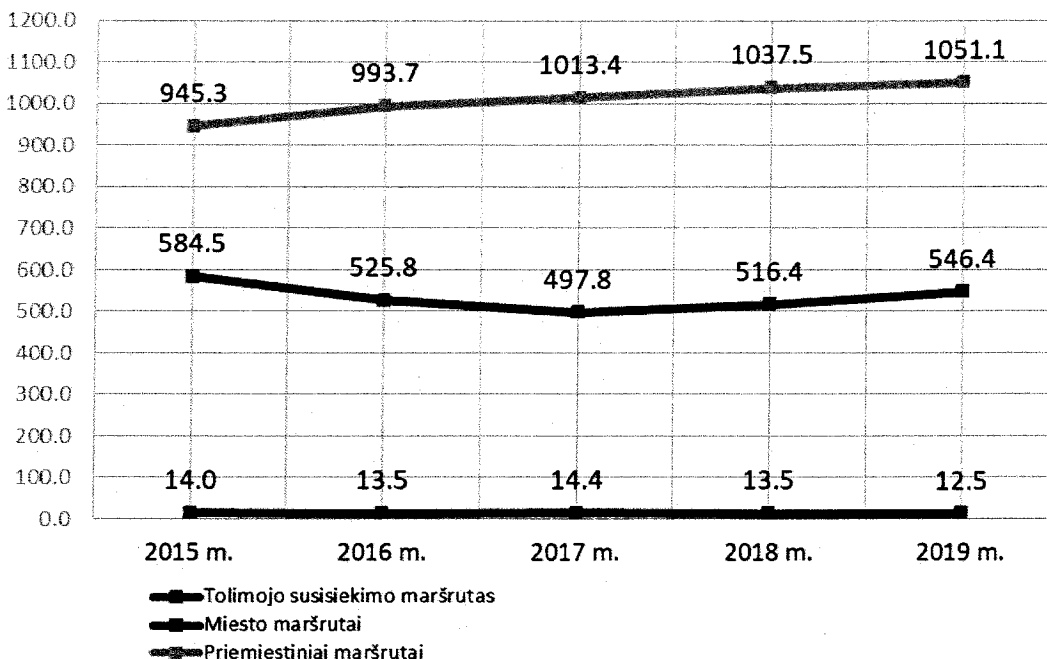
5 lentelė. Keleivių skaičiaus reguliaraus susisiekimo maršrutuose pokytis per metus, (tūkst. kel. ir %).

2019 m. įmonės autobusai važiavo 1 tolimojo susisiekimo, 19 priemiestinių (2 iš jų nutraukti) ir 8 miesto (1 iš jų nutrauktas nuo 2018 m. rugsėjo 1 d.) maršrutais. Didžiausią įtaką keleivių vežimų apimčiai ir struktūrai turi gyventojų skaičius, ekonomikos vystymasis, žmonių gyvenimo materialinis ir kultūrinis lygis, gyvenamųjų ir pramoninių rajonų plėtra, turizmo augimas, geografinė padėtis, stambių ekonominių ir kultūros centrų bei kito transporto tinklo

Kopija filtra
Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretonato vyriausioji specialistė

Grazina Paulauskienė
Grazina Paulauskienė

išsidėstymas, keleivių aptarnavimo kultūra, tarifai bei kiti faktoriai. Keleivių srauto intensyvumas yra vienas iš pagrindinių parametru, kuris lemia transporto priemonių skaičių maršrute ir transporto judėjimo intervalus.



3 pav. Keleivių skaičiaus dinamika pagal pervežimo rūšis tūkst. kel. (2015 m. - 2019 m.).

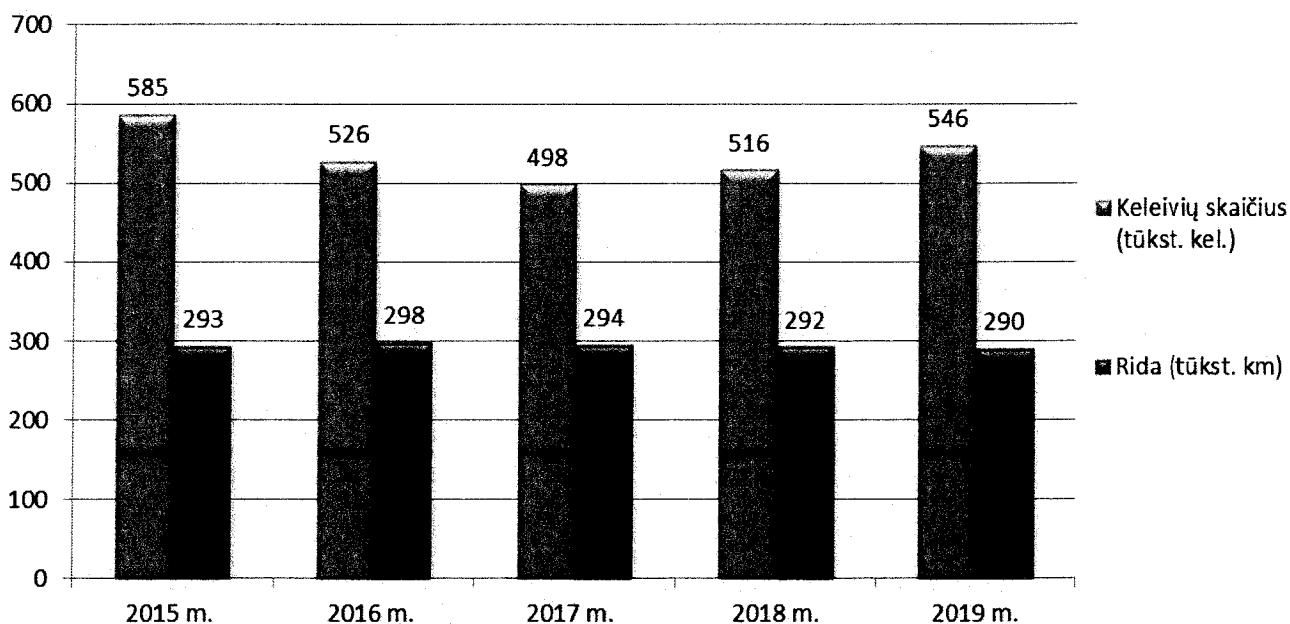
Keleivių skaičius miesto maršrutuose per 2019 m., lyginant su 2018 m. padidėjo 5,8 proc., nuo 516,4 iki 546,4 tūkst. kel. Tam daugiausia įtakos galėjo turėti tai, kad 2019 m. nebuvo ribojamas eismas pagrindinėse miesto gatvėse. Keleivių skaičius miesto maršrutuose didėjimui įtakos taip pat turėjo pastovus miesto maršrutų eismo tvarkaraščių analizavimas, keleivių srautų stebėjimas ir derinimas prie keleivių poreikių, nedidelė bilietų kaina.

Priemiestiniuose maršrutuose keleivių skaičių sudaro dvi atskiros grupės: keleiviai, važiuojantys už savo lėšas ir mokiniai, kurie važiuoja į (iš) švietimo, ugdymo įstaigas su savivaldybių jiems išpirktais terminuotais važiavimo bilietais. 2019 m. į mokyklas važiuojančių mokinių skaičius padidėjo 4,3 proc., bet tas padidėjimas susidarė tik dėl to, kad didėjo mokymosi dienų skaičius, ilgėjo mokslo metai. Kiekvienam mokiniui yra nuperkamas terminuotas bilietas tik mokymosi dienoms, o kiek kartų važiuoja mokinys (mokinių – keleivių skaičius) paskaičiuojama pagal mokymosi dienas. Ypač per pastaruosius keturis metus mažėjo Kauno miesto ir rajono ugdymo įstaigų mokinių, kurie už kelionę mokėdami savo lėšomis galėjo rinktis kitus vežėjus ar kitus važiavimo būdus. Jonavos rajono mokinių, važiuojančių visuomeniniu transportu mažėja dėl to, kad mažesnės ugdymo įstaigos juos atsiveža turimais geltonaisiais ar mokykliniais autobusais. Yra atvejų, kad mokyklinio autobuso maršruto eismo trasos atkarpa sutampa su visuomeninio transporto.

Taip pat keleiviai buvo vežami užsakomaisiais ir specialiaisiais reisais. Per 2019 m. buvo įvykdyti 336 (per 2018 m. – 286) autobusų nuomos užsakymai, kurių metu buvo nuvažiuota 66,7 (per 2017 m. – 52,8) tūkst. km.

Kaip ir kiekvienais metais buvo analizuojami nuostolingiausi vietinio susisiekimo autobusų maršrutų reisai bei teikiami siūlymai Jonavos rajono savivaldybės administracijos keleivinio kelių transporto komisijai dėl reisų skaičiaus optimizavimo, eismo tvarkaraščių koregavimo, važiavimo trukmės trumpinimo ir kt.

Miesto susisiekimo autobusų maršrutai. Geras ir efektyvus keleivių pervežimas mieste įgyvendinamas organizuojant maršrutinių autobusų srautus pagal racionaliai išdėstytus maršrutus, kurie turi užtikrinti, kad keleiviai kelionei sugaištų mažiausiai laiko ir patirtų mažiausiai persėdimų. Taip pat būtina derinti miesto transporto judėjimo schemas ir gauti didžiausias pajamas, esant mažiausioms išlaidoms. Bendrovėje sistemingai atliekami tyrimai susiję su keleivių srautu, atliekama autobusų apkrovimo analizė, sprendžiami miesto maršrutų optimizavimo variantai. Atliekamų tyrimų rezultatai rodo, kad UAB „Jonavos autobusai“ aptarnaujami miesto autobusų maršrutai yra sudaryti pakankamai racionaliai ir juos keisti netikslinga. Kaip per 2015 – 2019 metus kito miesto susisiekimo maršrutuose vežtų keleivių skaičius ir transporto priemonių nuvažiuota rida su keleiviais pateikta 4 paveiksle.



4 pav. Keleivių skaičiaus ir ridos dinamika miesto susisiekimo maršrutuose.

Miesto maršrutus užsako savivaldybė, ji nustato maršrutų, reisų skaičių, tvirtina eismo tvarkaraščius ir tarifus. Per visus 2019 m. Bendrovė užtikrino susisiekimą Jonavos mieste 7 miesto maršrutais. Miesto maršrutais nuvažiuota 289,5 tūkst. km (su keleiviais), o bendra (nulinė ir su keleiviais) rida sudarė 305,4 tūkst. km.

Per ataskaitinius metus, UAB „Jonavos autobusai“ kreipimusi, vykdant Jonavos rajono savivaldybės administracijos keleivinio kelių transporto komisijos sprendimus, miesto maršrutuose buvo padaryti reikšmingesni pokyčiai:

- Nuo 2019 m. gegužės mėnesio vykdomas reguliarus susisiekimas Jonavos mieste po 19.00 val. Jau nuo 2015 m. buvo gaunamos Jonavos miesto gyventojų pretenzijos,

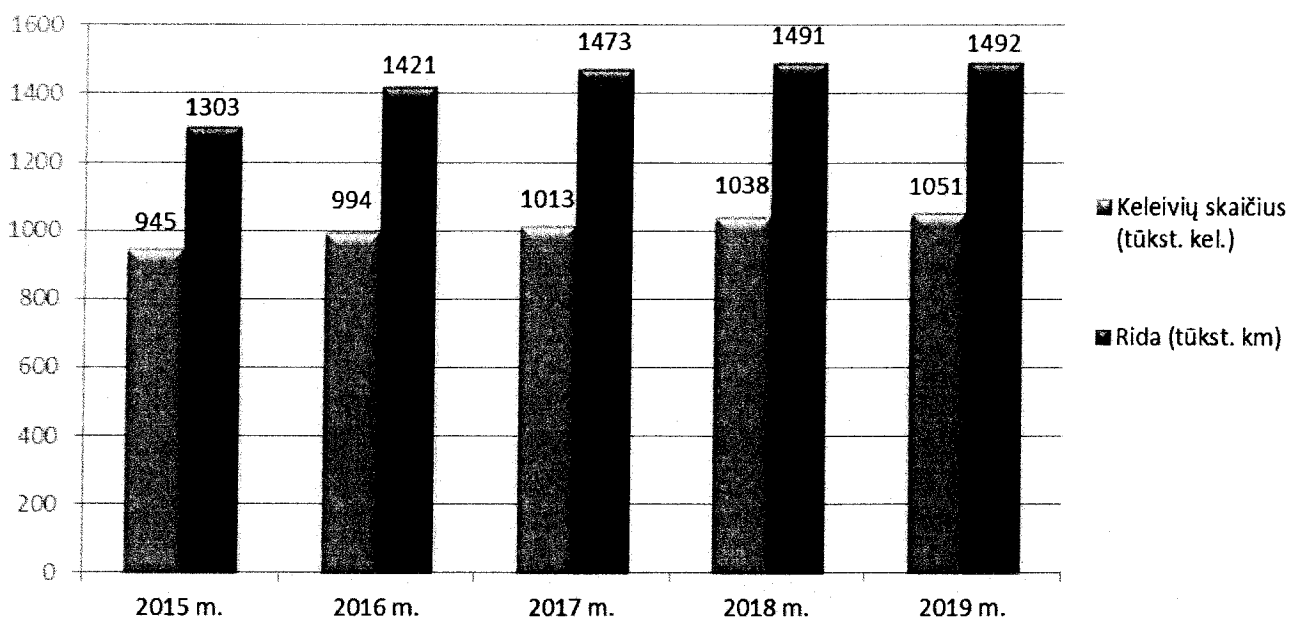
Kopija tikrai
Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretoriato vyriausioji specialistė
Paula
Grazina Paulauskienė

kad po 19 val. mieste nevažinėja jokie maršrutiniai autobusai, todėl gyventojai neturi galimybės maršrutiniu autobusu grįžti iš renginių, prekybos centrų, sodų, kitų vietų į Jonavos miesto gyvenamuosius rajonus. Išanalizavę minimą problemą, keleivių srautus, darbo grafikus ir esamus autobusų eismo tvarkaraščius radome galimybę darbo dienomis papildomai važiuoti po 19 val. 4 (keturis) miesto maršruto Nr. 3 „Senelių pensionatas – Rimkai“ autobuso reisu, kuriais važiuoja priemiestinio maršruto „Jonava – Kaunas“ autobusai grįžę iš Kauno: 20:00 val., 21:00 val., 21:30 val. ir 23:05 val. Šiais reisais vežami ne tik minėtais autobusais iš Kauno grįžtantys keleiviai, bet taip pat ir keleiviai grįžę iš Ruklos arba iš įvairių miesto vietų (po darbo, iš prekybos centrų, renginių ir t.t.). Šie papildomi reisai yra pastoviai stebimi ir analizuojami, nes jiems pasitvirtinus, ateityje būtų galima organizuoti papildomus miesto maršrutų reisu ir prie kitų grįžtančių autobusų iš Kauno.

- Nuo 2019 m. rugsėjo mėnesio visiškai koreguotas miesto maršruto Nr. 5 „Rimkai – AB „Jonavos grūdai“ eismo tvarkaraštis. Į bendrovę kreipėsi UAB „Mingridas“ (esanti Ukmergės gatvėje) direktorius, kad būtų organizuojamas įmonės darbuotojų, dirbančių 3 pamainomis, pavėžėjimas į/iš darbo. Siekiant didinti pajamas miesto reguliaraus susisiekimo maršrutuose ir gerinti susisiekimą su Jonavos miesto gyvenamaisiais rajonais ne tik UAB „Mingridas“, bet ir kitų įmonių, esančių Ukmergės, Fabriko, Darbininkų gatvėse darbuotojams, buvo analizuojami turimi miesto autobusų maršrutai, jų eismo trasos ir tvarkaraščiai, vairuotojų – konduktorių darbo grafikai, keleivių srautai. Tam buvo pritaikytas turimas miesto autobuso maršrutas Nr. 5 „Rimkai – AB „Jonavos grūdai““, kurio eismo trasa tęsiasi iki AB „Jonavos grūdai“ (Darbininkų g. 21), organizavus papildomus ir pratęsus turimus reisu iki stotelės „Ukmergės g.“. Taip pat pirmadieniais – ketvirtadieniais vežti darbuotojams po darbo pritaikėme miesto maršruto Nr. 8A „Rimkai – AB „Achema“ – Rasa“. Atlikus šiuos koregavimus, vien UAB „Mingridas“ kas mėnesį įsigyja 60 - 70 vnt. terminuotų miesto mėnesinių bilietų, dėl ko UAB „Jonavos autobusai“ gauna kiekvieną mėnesį 1020,00 - 1190,00 Eur (su PVM) papildomų pajamų, nes iki tol visi šie keleiviai į darbą važiuodavo asmeniniu transportu, kadangi neturėjo jokios galimybės važiuoti viešuoju transportu. Tuo buvo prisidėta ir prie kenksmingo poveikio aplinkai Jonavos mieste mažinimo.

Priemiestinio susisiekimo autobusų maršrutai. UAB „Jonavos autobusai“ 2019 m. pabaigoje aptarnavo 19 priemiestinių maršrutų (iš jų 2 maršrutai nevykdomi nuo 2017 m. spalio mėn.: „Jonava – Žinėnai“ ir „Jonava – Naujasodis“). Visi maršrutai aptarnaujami pagal Jonavos rajono savivaldybės užsakymą.

2019 m. priemiestinių maršrutų rida sudarė 1 492,2 tūkst. km, pajamos 1 439,0 tūkst. Eur, t.y. 62,7 proc. visų Bendrovės pajamų, iš jų 69,2 proc. gaunama pajamų iš keleivių, 17,3 proc. kompensacijos už pervežimus su lengvatomis ir 13,5 proc. už pervežtus mokinius. Jonavos rajono savivaldybės patvirtintų visuomenei būtinų priemiestinių maršrutų nuostolių kompensavimui savivaldybė per 2019 m. skyrė 263,5 tūkst. Eur. Kaip kito vežtų keleivių skaičius ir transporto priemonių nuvažiuota rida per pastaruosius 5 metus priemiestiniuose maršrutuose, pateikta 5 paveiksle.



5 pav. Keleivių skaičiaus ir ridos dinamika priemiestiniuose maršrutuose.

Pajamos priemiestiniuose maršrutuose per 2019 m. padidėjo 12,5 proc., nuo 1 427,5 tūkst. Eur 2018 m. iki 1 439,0 tūkst. Eur. UAB „Jonavos autobusai“ priemiesčio maršrutais per 2019 m. bendras pervežtų keleivių skaičius padidėjo 1,3 proc.

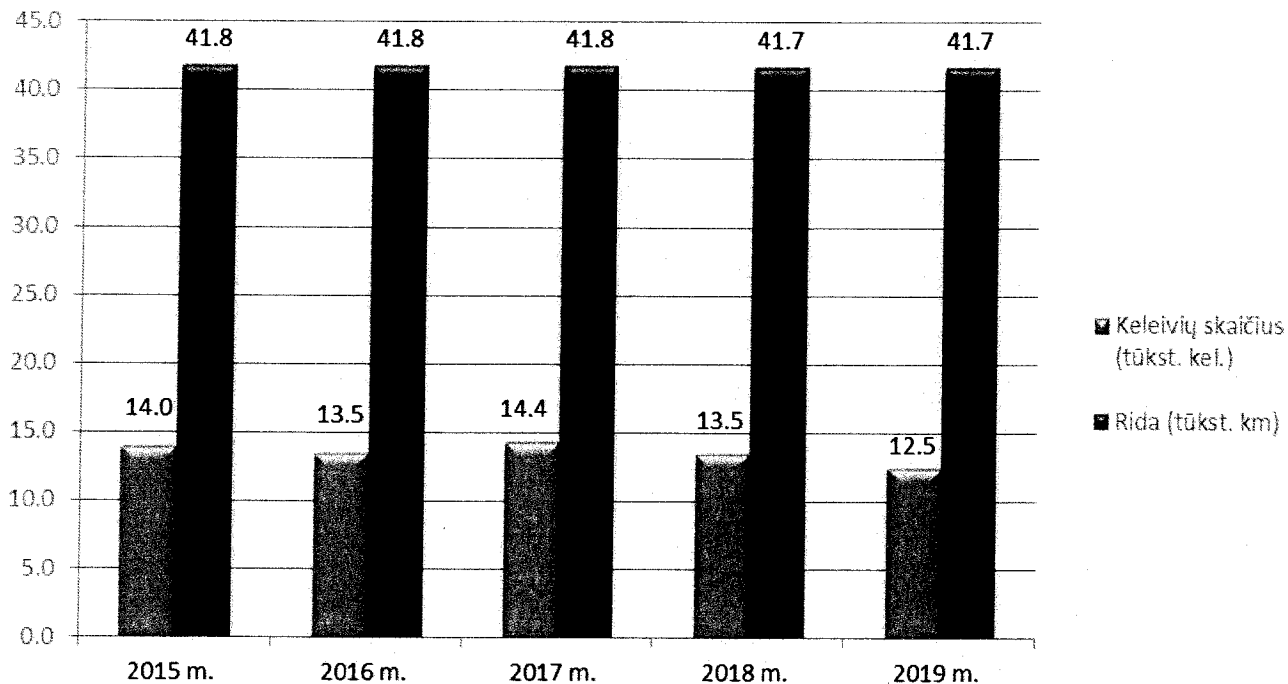
Per ataskaitinius metus, UAB „Jonavos autobusai“ kreipimusi, vykdant Jonavos rajono savivaldybės administracijos keleivinio kelių transporto komisijos sprendimus, priemiesčio maršrutuose buvo padaryti šie reikšmingesni pokyčiai:

- Nuo 2019 m. lapkričio mėnesio vietinio (priemiestinio) susisiekimo autobuso maršruto „Jonava – Šėta“ vieno reiso rida sutrumpinta 14,4 km. Nuo 2018 m. sausio, perėmus maršruto „Jonava – Žeimiai“ aptarnavimą iš vežėjo MB „Darbava“, siekiant nedidinti autobuso reisų skaičiaus ir nebloginti mokinių atvykimo į Žeimių mokyklą – daugiafunkcinį centrą laiko, buvo nuspręsta turimo maršruto „Jonava – Šėta“ rytiniu reisui važiuoti iki Pauliukų, tada paėmus mokinius grįžti (atvežti) į Žeimius ir tada vėl tęsti kelionę į Šėtą. 2018 – 2019 mokslo metų kiekvieną mėnesį Žeimių mokyklos – daugiafunkcinio centro mokiniams važiuoti šiuo maršrutu buvo nuperkama apie 23 – 25 vnt. terminuotų bilietų. Prasidėjus 2019 - 2020 mokslo metams, minėta mokykla terminuotų bilietų mokiniams nebeužsakė, nes mokinius iš Pauliukų atsiveža mokykliniais autobusais. Kadangi šis papildomas važiavimas iš Pauliukų į Žeimius ir atgal buvo organizuojamas tik dėl vežiojamų mokinių, tai jų nesant, iš karto nuspręsta minėtu reisui papildomai į Žeimius nebevažiuoti.

Tolimojo susisiekimo autobusų maršrutas. Kaip per 2015 – 2019 metus kito tolimojo susisiekimo maršrute vežtų keleivių skaičius ir transporto priemonių nuvažiuota rida su keleiviais pateikta 6 paveiksle.

Išanalizavus UAB „Jonavos autobusai“ 2019 m. darbo rezultatus, tenkančius tolimojo susisiekimo maršrutui buvo nustatyta, kad Bendrovė aptarnaudama šį maršrutą ir per reisą

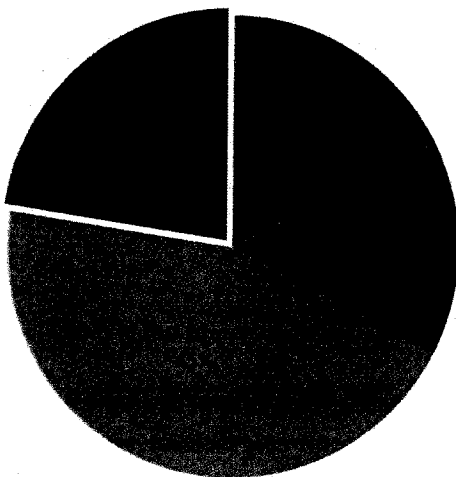
perveždama vidutiniškai apie 50 keleivių, patyrė 23,2 tūkst. Eur nuostolį. Pajamos 1 kilometrui vidutiniškai sudarė 0,43 Eur, 2018 m. - 0,45 Eur, 2017 m. - 0,45 Eur, 2016 m. - 0,41 Eur, 2015 m. - 0,43 Eur.



6 pav. Keleivių skaičiaus ir ridos dinamika tolimojo susisiekimo maršrute.

leškant racionalių sprendimų kaip sumažinti nuostolius minimame maršrute, tiriant keleivių srautus, analizuojant finansinius rodiklius, nuo 2016 m. spalio 28 d. mūsų iniciatyva koreguotas maršruto eismo tvarkaraštis – pavėlintas autobuso išvykimas iš Panevėžio 25 minutėmis. Per ataskaitinį laikotarpį pajamos maršrute dengia tik apie 59 proc. tiesioginių sąnaudų. Siekiant mažinti nuostolius tolimojo susisiekimo maršrute nuolat stebimi keleivių srautai ir stengiamasi į reisus išleisti optimaliausios talpos autobusus.

Transporto priemonių parko analizė

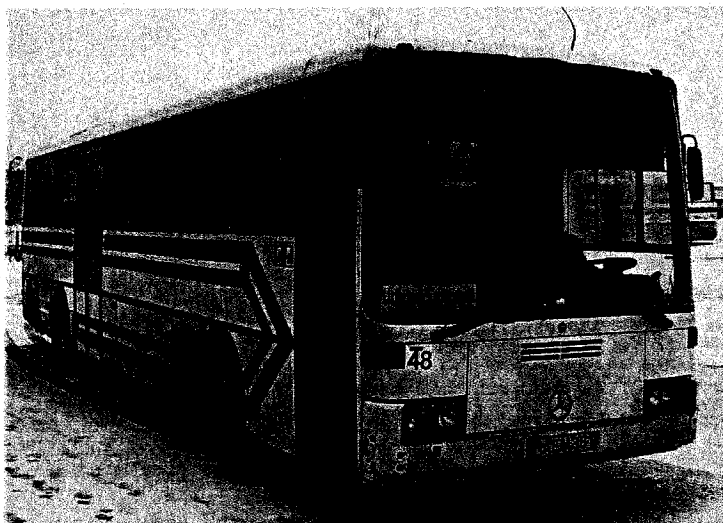


7 pav. Autobusų parko struktūra pagal amžių (2019 m. pab.).

Kopija tikra
Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretorato vyriausioji specialistė
Grazina Paulauskienė
Grazina Paulauskienė

Autobusai yra pagrindinės darbo priemonės, su kuriomis vykdoma Bendrovės veikla. 2019 m. gruodžio 31 d. Bendrovės keleivinio transporto parką sudarė 40 autobusų (2018 m. pabaigoje – 39). UAB „Jonavos autobusai“ eksploatuojamų autobusų santykis pagal amžių pateiktas 7 pav.

Vidutinis autobusų amžius metų pabaigoje – 13,5 metų (2018 m. – 14 metų, 2017 m., 2016 m. ir 2015 m. buvo 15 metų). Per 2019 metus buvo nurašyti 2 (2018 m. – 3) nusidėvėję autobusai: 1992 metų gamybos Mercedes Benz O 408 markės 50 sėdimų vietų autobusas (1 nuotr.) ir 1992 metų gamybos Neoplan N 4010 markės 30 sėdimų vietų autobusas, keleivių pervežimams miesto maršrutais (2 nuotr.) Bendrovėje jie vidutiniškai buvo eksploatuojami 15 metų.



1 nuotr. Nurašytas Mercedes Benz O 408 markės autobusas (pagamintas 1992 m.).



2 nuotr. Nurašytas Neoplan N 4010 markės autobusas (pagamintas 1992 m.).

UAB „Jonavos autobusai“ autobusų parkas atnaujinamas dviem kryptimis – įsigyjant naujesnių (iki 10 metų senumo) autobusų ir atliekant jau eksploatuojamų autobusų remontą. Siekiant keleivinio transporto ekonomiškumo bei parko riedmenų atnaujinimo per 2019 m. buvo įsigyti 3 autobusai (per 2018 m. – 3).

Birželio mėnesį UAB „Jonavos autobusai“ lizingo būdu įsigijo naudotą (2010 m. pab. pagamintą), modernų, komforto bei saugumo reikalavimus atitinkantį autobusą „Mercedes

*Jonavos miesto savivaldybės transporto
mėro sekretoriato vyriausioji specialistė*

Paula
Gintarė Paulauskienė

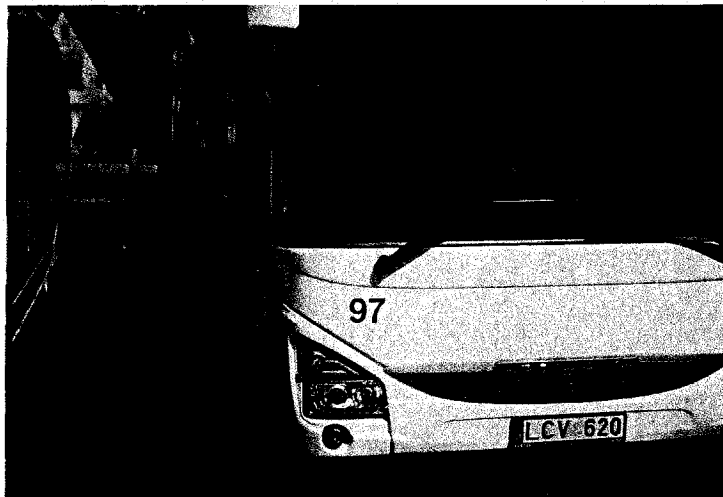
2019 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

Benz Rosero-P“ (3 nuotr.). Jame yra 24 sėdimos vietos, taip pat galima vežti 10 stovinčių keleivių.



3 nuotr. Įsigytas labai geros būklės ir modernios išvaizdos Mercedes Benz Rosero-P markės autobusas.

Liepos mėnesį įsigyti du visiškai nauji Iveco Bus Crossway Low Entry markės autobusai (4 nuotr.). Juose įrengtos 41 sėdima ir 33 stovimos vietos.



4 nuotr. Vienas iš dviejų tiesiai iš gamyklos atvykusių autobusų Iveco Bus Crossway Low Entry.

Įmonės turimų autobusų pasiskirstymas pagal markes ir pokytį per metus, pateikiamas žemiau esančioje 6 lentelėje. Nors paskutiniaisiais metais stengiamės įsigyti bent po 3 naujesnius autobusus, tačiau didžioji dalis eksploatuojamų autobusų vis dar yra prastos techninės būklės ir beviltiško estetinio vaizdo. Seniausios vietiniais maršrutais dar teberiedančios transporto priemonės – 1993 metais pagaminti autobusai. Autobusų techninio stovio užtikrinimui UAB „Jonavos autobusai“ beveik visas remontas atliekamas savo jėgomis. Remontas vykdomas operatyviai – tai rodo ir geras reisų įvykdymo procentas. Per 2019 m. nutrauktas 31 reisas, reisų įvykdymas buvo 99,99 proc., per 2018 m. nutraukti 45 reisai, įvykdymas - 99,91 proc.

Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretoriato vyriausioji specialistė

Paula
Giedrė Paulauskienė

AUTOBUSO MARKĖ	Vienetai		Vidutinis amžius, m. (2019 m. pab.)
	2013-12-31	2018-12-31	
OTOKAR	6	6	5
MAN	3	3	17
VOLKSWAGEN	3	3	10
SETRA	7	7	21
NEOPLAN	1	2	26
IVECO	5	3	3
MERCEDES BENZ	15	15	17
VISO	40	39	14

6 lentelė. Eksploatuojamų autobusų pasiskirstymas pagal gamintojo markę ir amžių.

Kitos paslaugos

Bendrovės tikslas yra teikti visapusiškai kokybiškas paslaugas, siekti, kad kiekvienas klientas jaustųsi kuo patogiau ne tik autobuse, bet ir autobusų stotyje. Keleivių aptarnavimo kokybės gerinimas yra vienas iš principinių uždavinių.

Keleivių patogumui ir laiko pajvairinimui, Jonavos autobusų stotyje ir šešiolikoje maršrutinių autobusų, dažniausiai važinėjančiuose maršrutu „Jonava – Kaunas“ ir užsakomaisiais maršrutais, veikia nemokama prieiga prie interneto per „Wi-Fi“ belaidį ryšį. UAB „Jonavos autobusai“ informaciją bei tvarkaraščius galima rasti mobiliuose įrenginiuose adresu: <http://m.jonavosautobusai.lt>. Tai pat galima parsisiųsti programėles Android bei BlackBerry operacinėms sistemoms.

Nuo 2010 m. gruodžio mėn., bendradarbiaujant su UAB „Kautra“, toliau teikiamos siuntų gabenimo autobusais paslaugos. Nuo 2012 m. rugsėjo 1 d. Jonavos autobusų stoties siuntų skyriuje priimamos smulkios siuntos sėkmingai gabenamos ir į užsienį. Nuo 2017 m. spalio mėnesio apie autobusu atvykusias siuntas UAB „Jonavos autobusai“ gavėjus informuoja SMS žinutėmis. Įdiegus šią naujovę klientai greičiau ir patogiau sužino apie gautą siuntą. Per 2019 m. Jonavos autobusų stotyje priimta išsiuntimui 6 665 siuntų, t.y. 20 proc. daugiau nei 2018 m. – 5 570. Iš kitų autobusų stočių atkeliavo 7 022 siuntos, t.y. 22 proc. daugiau nei 2018 m. – 5 759. Bendras siuntų kiekio apyvartos padidėjimas per 2019 metus sudaro 20,8 proc. Nuo 2011 m., kai buvo pradėtos teikti minimos paslaugos, siuntų kiekio apyvarta padidėjo beveik 6 kartus: nuo 2 379 vnt. iki 13 687 vnt. Bendrovės pajamos už siuntų gabenimo paslaugas (atėmus siuntų gabenimo sąnaudas) per metus padidėjo 16 proc.: 9,4 tūkst. Eur 2019 m. ir 8,1 tūkst. Eur 2018 m.

Per 2019 m. bendrovė gavo 38,5 tūkst. Eur pajamų už tolimojo susisiekimo maršrutinių autobusų įvažiavimus į Jonavos autobusų stotį ir rajono teritorijoje esančių autobuso stotelių eismo tvarkaraščių priežiūrą. Tai sudaro net 57,9 proc. pajamų iš kitų paslaugų. Per metus šios pajamos sumažėjo 4,6 proc., nes dvi tolimojo susisiekimo vežėjų kompanijos atskaitiniais metais nutraukė sutartis. Keleivių, autobusų ir jų ekipažų aptarnavimo Jonavos autobusų stotyje sutartys yra pasirašytos su 10 vežėjų.

Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretorato vyriausioji specialistė

Manu
Giedrė Paulauskienė

Autobusų stoties kasoje taip pat teikiamos ir kitos paslaugos: prekiaujama išankstiniais ir tos dienos tolimojo susisiekimo bilietais, galima įsigyti terminuotus mėnesinius bilietus, palikti saugojimui bagažą. Už kasoje teikiamas paslaugas galima atsiskaityti banko mokėjimo kortelėmis.

Keleivių patogumui sėkmingai veikia įmonės internetinė svetainė www.jonavosautobusai.lt, kurioje pagal statistinius duomenis kasdien apsilanko apie 300 lankytojų. Svetainėje yra paskelbta visa būtina informacija. Internetinėje svetainėje vykdomos įvairios gyventojų apklausos Bendrovės veiklos ir teikiamų paslaugų gerinimo klausimais. Taip pat visa informacija apie mus yra pateikiama ir socialinio tinklo Facebook paskyroje „Jonavos Autobusai“.

Taip pat reklamuojame įmonių paslaugas ir produkciją ant mieste važinėjančių maršrutinių autobusų. Tai efektyvi ir labai gerai matoma reklama. Jos pajamos per 2019 m. sudarė 0,7 tūkst. Eur. Šios pajamos sumažėjo 63 proc. Ši reklama populiari tik tarp naujai atsiderančių įmonių.

BENDROVĖS STRUKTŪRA IR DARBUOTOJAI

Bendrovės struktūra

Valdymo ir organizacinė struktūra užtikrina tinkamą akcininko atstovavimą, suinteresuotų asmenų interesų suderinamumą, valdymo organų, taip pat kitų struktūrinių vienetų tarpusavio funkcijų atskyrimą ir išgryninimą, valdymo ir kontrolės funkcijų įgyvendinimą. Efektyvi ir subalansuota valdymo ir organizacinė struktūra nustato stabilius, aiškius ir suprantamus tarpusavio santykius.

Santykių su darbuotojais pagrindas – etiškas, pagarbus ir lygiaverte partnerystė grįstas elgesys, dėmesys saugiai darbo aplinkai, profesiniam tobulėjimui ir karjerai. Bendrovės valdymo struktūrą galima įvardinti kaip linijinę – funkcinę (8 pav.). Įgyvendindami akcininko keliamus tikslus ir vykdydami socialiai atsakingą verslą, siekiame į Bendrovę pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus, užtikrinant abipusę naudą, kurti su jais ilgalaikės partnerystės santykius ir bendrą sėkmingą ateitį.

Bendrovėje yra trys tarnybos: buhalterinės apskaitos, eksploatacijos ir serviso. Joms vadovauja betarpiškai pavaldūs direktoriui funkciniai vadovai: vyr. buhalteris, autobusų stoties viršininkas, serviso vadovas. Direktoriui tiesiogiai pavaldūs, bet savo pavaldinių neturi: sekretorius – personalo vadybininkas, vadybininkas, darbuotojų darbo ir sveikatos saugos specialistas ir energetikas - elektrikas. Organizacinė struktūra užtikrina tinkamą informacijos perdavimą bendrovėje. Kiekvieno padalinio darbuotojams informacija perduodama per padalinio vadovą. Bendrovėje atskaitingumo sistema yra aiškiai ir tinkamai apibrėžta: kiekvieno padalinio darbuotojai atsiskaito savo tiesioginiam vadovui, o pastarieji – direktoriui.

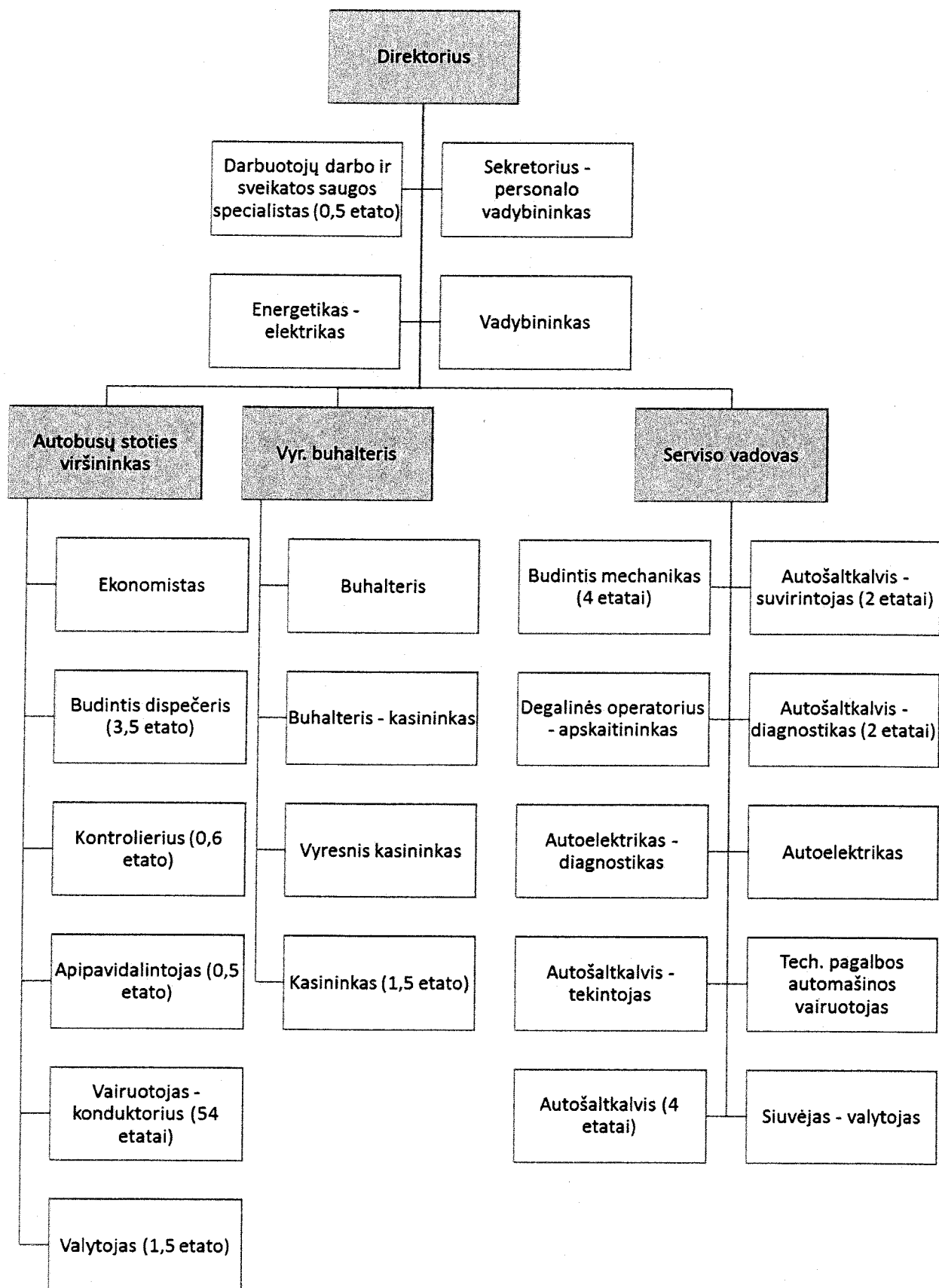
Administracija ypatingą dėmesį skiria vidaus kontrolei. Bendrovės veiklą reglamentuojančios tvarkos, taisyklės, įsakymai, grafikai stiprina vidinę kontrolę, gerina ūkinę ir strateginę veiklą,

Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mėro sekretoriato vyriausioji specialistė

Grazina Paulauskianė
Grazina Paulauskianė

2019 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

turi teigiamos įtakos galutiniams rezultatams. Siekiant užtikrinti pajamų surinkimą iš keleivių, kontroliuojamas vairuotojų darbas maršrutuose, tikrinama, kaip jie laikosi keleivių ir bagažo vežimo taisyklių.



Kolektyvinė sutartis

Bendrovėje, siekiant sudaryti sąlygas darniai veiklai, gerinti darbuotojų ekonomines, darbo ir socialines sąlygas, stiprinti socialinę partnerystę, 2019 m. gruodžio 6 d. tarp darbdavio ir darbuotojų kolektyvo patvirtinta nauja Kolektyvinės sutarties redakcija. Kolektyvinė sutartis reguliuoja santykius tarp sutarties šalių ir kitų asmenų, nurodytų Kolektyvinėje sutartyje, tiek, kiek to nereguliuoja teisės normos, įtvirtintos Lietuvos Respublikos teisės aktuose, ratifikuotose tarptautinėse sutartyse, konvencijose. Kolektyvinė sutartis taikoma ir yra privaloma visiems Bendrovės darbuotojams.

Darbuotojų skaičius ir kaita, demografiniai rodikliai

2019 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 83 darbuotojai, iš jų 10 – vadovų ir specialistų, 13 – techninių darbuotojų, 8 – remonto darbininkai, 49 autobusų vairuotojai, 3 – pagalbinio personalo darbuotojai. Moterys sudarė - 25 proc. dirbančiųjų. Per 2019 m. priimti 6 darbuotojai, atleisti 8.

Metų pabaigoje bendrovėje 3 moterys dirbo autobusų vairuotojomis - konduktorėmis. Vidutinis darbo stažas visų Bendrovėje dirbančių darbuotojų 12,5 metų, o vien vairuotojų – konduktorių 11 metų. Daugiau kaip 20 metų bendrovėje dirba 17 proc. darbuotojų. Vidutinis visų darbuotojų amžius 55 metai, o vairuotojų – konduktorių amžiaus vidurkis yra 56 metai.

Bendrovėje galioja 2018 m. gruodžio 28 d. patvirtinta UAB „Jonavos autobusai“ Darbo apmokėjimo sistema.

Bendrovės darbuotojų vidutinis statistinis darbo užmokestis per pastaruosius metus kito taip: 830 Eur – 2015 m., 902 Eur – 2016 m., 959 Eur – 2017 m., 1 030 Eur – 2018 m., 1 095 Eur – 2019 m. t.y. per pastaruosius metus padidėjo 6,3 proc., o per 5 metus padidėjo apie 31,9 proc. Rodiklio augimui įtakos turėjo didinta minimali mėnesinė alga, nuo 2019 m. sausio 1 d. padidintas darbo užmokestis visiems dirbantiesiems ir dėl darbo organizavimo pakeitimų pasikeitęs darbuotojų skaičius. Vidutinis Bendrovės autobusų vairuotojų atlyginimas ataskaitiniais metais buvo 1106 Eur (2018 m. – 1044 Eur). Autobusų vairuotojų – konduktorių santykis su kitais darbuotojais buvo 58,6 proc.

Darbuotojų mokymasis ir tobulinimasis

Siekdama, kad darbuotojai kuo labiau išnaudotų savo potencialą ir karjeros galimybes, Bendrovė skatina nuolatinį darbuotojų profesinį ir asmeninį tobulėjimą. Bendrovė organizuoja vidinius mokymus bei periodinius sertifikavimus, siekiant padėti įgyti arba atnaujinti profesines žinias. Darbuotojai, atliekantys pavojaingą darbą ir dirbantys su potencialiai pavojainga įranga bei ją prižiūrintys yra apmokomi saugių darbo metodų.

Pastoviai vyksta pokalbiai su padalinių vadovais dėl jų darbuotojų mokymosi poreikių. Bendrovėje organizuoti šie vidiniai mokymai:

- Pirmos pagalbos įgūdžių mokymai;
- priešgaisrinės saugos mokymai.

Kopija tikra
Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretorato vyriausioji specialistė


Gintara Paulauskienė

Darbuotojai pagal poreikį aktyviai dalyvavo ir išoriniuose mokymuose. 4 vairuotojai – konduktoriai dalyvavo Motorinių transporto priemonių keleiviams vežti vairuotojų periodiniuose profesiniuose mokymuose. Taip pat darbuotojai dalyvavo šiuose mokymuose: Profesinės rizikos vertinimas; Mažos vertės pirkimai; Atsakingų asmenų priešgaisrinės saugos programa; Metalų suvirinimas ir pjaustymas; Degių dujų bei deguonies naudojimo mokymai.

Darbuotojų sauga ir sveikata

Bendrovėje vykdoma su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų, sveikatos sutrikimų ir profesinių ligų prevencija. Kuriant saugią darbo kultūrą nuolat vertinama profesinė rizika darbuotojų darbo vietose, siekiant į šį procesą įtraukti kuo daugiau padalinių vadovų ir darbuotojų, įgyvendinamos profesinės rizikos vertinimo sistemos, vykdoma neblaivumo prevencija. Siekiama, kad kiekvienas darbuotojas rūpintųsi savo ir kitų, šalia dirbančių kolegų, sauga ir sveikata. Visi darbuotojai aprūpinti darbo drabužiais, darbo avalyne, kepurėmis, šalmais, kvėpavimo takų apsaugos, apsaugos nuo kritimo ir kitomis asmeninėmis bei kolektyvinėmis apsaugos priemonėmis. Grupėje organizuoti praktiniai mokymai kaip tinkamai dėvėti asmenines apsaugos priemones siekiant išsaugoti sveikatą, atliekamos darbuotojų apklausos siekiant tobulinti perkamas asmenines apsaugos priemones.

Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų sveikatos profilaktikai – skiriamos lėšos periodiniam privalomajam ir išsamesniam diagnostiniam sveikatos patikrinimui.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Bendrovės socialiai atsakingos veiklos pagrindą sudaro ekonomikos pažangos, socialinės partnerystės ir aplinkos apsaugos sritys, kurias sieja naudos valstybei teikimo idėja. Savo santykius su darbuotojais pirmiausia grindžia socialiai atsakingo verslo vertybėmis, diegdama etiško ir skaidraus verslo principus. Šiais principais grindžiami santykiai ir su kitomis suinteresuotomis šalimis. Bendrovės veiklos pagrindas – į geriausią valdymo praktiką, pagarbą darbuotojams, klientams ir visuomenei, darnų komandinį darbą, efektyvumą, atvirumą bei nuolatinį tobulėjimą orientuota veikla.

KORUPCIJOS PREVENCIJA

Bendrovė savo veikloje remiasi sąžiningumo, skaidrumo, atvirumo principais. Bet kokios kyšininkavimo ir korupcijos formos netoleruojamos, vadovybė viešai išreiškia tvirtą palaikymą kovai su korupcija, įsipareigoja nepažeisti su Bendrovės veikla susijusių teisės normų. Antikorupcinės nuostatos yra taikomos visiems Bendrovės darbuotojams, atstovams, tiekėjams.

Siekiant užtikrinti veiksmingą korupcijos prevencijos vykdymo ir kontrolės sistemą, apibrėžti bendrąsias korupcijos prevencijos įgyvendinimo gaires bei ugdyti nulinę korupcijos toleranciją, Bendrovėje 2019 m. gruodžio 19 dieną patvirtinta UAB „Jonavos autobusai“ Korupcijos prevencijos įgyvendinimo tvarkos aprašas. Bendrovėje užtikrintas personalo atrankos ir viešųjų pirkimų skaidrumas, numatyta atsakomybė korupcinius veiksmus.

Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretoriaus vyriausioji specialistė

Gražina Paulauskienė

Nustatyta atsakomybė už interesų konflikto, piktnaudžiavimo užimamomis pareigomis, kyšininkavimo, prekybos poveikiu, dovanų ir kitos naudos suteikimo, kito pobūdžio protegavimo, konfidencialumą numatančių nuostatų nepaisymą:

<http://www.jonavosautobusai.lt/korupcijos-prevencija/>

Informacija apie skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi

Bendrovės finansinės ataskaitos ir aiškinamieji raštai parengti pagal Tarptautinius apskaitos standartus. Bendrovė rengia metines veiklos ataskaitas, kurias kartu su Bendrovės finansiniais ataskaitų rinkiniais viešai skelbia savo interneto svetainėje adresu:

<http://www.jonavosautobusai.lt/finansines-ataskaitos/>

Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal tarptautinius audito standartus. Viešąjį pirkimų konkursą 2017 – 2019 m. Bendrovės finansinių ataskaitų, paruoštų pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, audito paslaugoms atlikti laimėjo UAB „Apskaitos ir mokesčių konsultacijos“.

Bendrovė taip pat teikia informaciją apie atliekamus specialiuosius įsipareigojimus, kuriuos yra įpareigota atlikti, kad būtų užtikrintas konkrečių socialinių, strateginių ir politinių valstybės tikslų įgyvendinimas. Informacija apie šią ir kitą veiklą:

<http://www.jonavosautobusai.lt/stebetoju-taryba/>

Informacija apie Bendrovėje vykdomus pirkimus pateikta adresu:

<http://www.jonavosautobusai.lt/viesieji-pirkimai/>

Informacija apie Bendrovės darbuotojų darbo užmokestį pateikta adresu:

<http://www.jonavosautobusai.lt/darbo-uzmokestis/>

PROBLEMOS, UŽDAVINIAI, RIZIKŲ VALDYMAS

Bendrovė, įgyvendindama akcininko keliamus uždavinius, susiduria su neapibrėžtumu dėl išorinių ir vidinių veiksnių, identifikuoja veiklos rizikas (strategines, finansines, veiklos bei atitikties), iš anksto vertina jų poveikį bei tikimybę ir siekia jas sumažinti. Atsižvelgiant į Bendrovės strateginius tikslus, išskiriamos apibendrintos svarbiausiomis laikytinos veiklos rizikų grupės, turinčios galimą didelį poveikį bendrovės veiklos tikslų pasiekimui. Bendrovėje vertinamas galimas veiklos rizikų finansinis poveikis, teisinis poveikis bei poveikis reputacijai.

Sėkmingą Bendrovės veiklą sąlygoja pajamų bei sąnaudų santykis. Bendrovės pajamos yra siejamos su keleivių skaičiumi. Daugiausia įmonės paslaugomis naudojasi mokiniai, vyresni asmenys bei žmonės vykstantys į darbą. Klaidingai manoma, kad viena iš paprasčiausių pajamų didinimo priemonių galėtų būti nustatytų keleivių vežimo reguliariais reisais vietinio susisiekimo maršrutais tarifų dydžių didinimas. Tačiau didėjanti kaina pradiniu laikotarpiu daro įtaką keleivių skaičiaus mažėjimui, o sumažėjus keleivių skaičiui dar labiau išaugtų nuostoliai. Todėl net esant labai reikšmingam ir tiesioginiam kažkokių sąnaudų didėjimui Bendrovė negali padidinti bilietų kainų tiek, kiek padidėja sąnaudos. Be to planuojant būsimą bilieto kainą atsižvelgiama į paklausą, pasiūlą, keleivių mokumą, infliaciją, vežimo kokybę, kitus svarbius veiksnius.

Kopija tikra
Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretoriato vyriausioji specialistė
Grazina Paulauskienė
Grazina Paulauskienė

Didelis dėmesys ir toliau yra skiriamas ieškant būdų didinti pajamas iš užsakomųjų reisų, t.y., šių paslaugų viešinimas, potencialių klientų paieška, dalyvavimas viešųjų pirkimų konkursuose.

Siekiant mažinti Bendrovės nuostolius imamasi visų įmanomų priemonių eksploatacinių sąnaudų ir savikainos mažinimo strategijos: darbo našumo didinimas, naujų technologijų diegimas su aptarnavimu ir remontu susijusiose srityse, ekonomiškėsių transporto priemonių parinkimas, griežta finansų ir išteklių naudojimo kontrolė, keleivių srautų ir maršrutų analizė. Manome, kad dar labiau mažinti nuo įmonės veiklos priklausančias sąnaudas nebus efektyvu, nes gali nukentėti darbo kokybė.

10 eksploatuojamų autobusų yra morališkai ir fiziškai pasenę. Didelis autobusų amžius didina eksploatacines sąnaudas, o be to geresnės ir naujesnės transporto priemonės leidžia padidinti greitį maršrutuose, gerina saugumą, ekologiškumą ir komfortabilumą, todėl pritraukia daugiau keleivių.

Taip pat negalima atsisakyti ir tolimesnės investicijos į remonto bazės atnaujinimą. Juk daug išlikusios remonto įrangos buvo pritaikyta senų autobusų remontui. Dabar autobusų parkas labai įvairus. Remonto darbininkams tenka mokytis bei perprasti naujas šio darbo subtilybes. Ypač pasigendama patyrusių, kvalifikuotų specialistų autobusų, kuriuose yra daug kompiuterinės technikos, remontui ir priežiūrai. Norint užtikrinti eksploatuojamų autobusų techninę būklę būtina nuolat investuoti į aukštesnės kvalifikacijos specialistus ir į naujesnę remonto ir diagnostinę įrangą bei modernizuoti pačią remonto bazę.

Norėdami išlaikyti Bendrovėje kvalifikuotus darbuotojus, privalome juos tinkamai motyvuoti. Mūsų vairuotojai – aukštos kvalifikacijos. Jie privalo gebėti ne tik vairuoti įvairių markių ir amžiaus autobusus, bet ir juos prižiūrėti. Pagrindinė priemonė leidžianti neprarasti kvalifikuotų ir gabių vairuotojų konkuruojant su Lietuvos ir tarptautinių krovinių vežimų įmonėmis yra atlyginimų dydis. Į Bendrovės kolektyvą neskuba įsilieti jauni vairuotojai, dėl ko ateityje gali kilti problemų, nes jau šiuo metu autobusų vairuotojų amžiaus vidurkis 56 metai. Esant mažam atlyginimui didėja vairuotojų kaita, kuri turi neigiamos įtakos paslaugos kokybei.

Būtina didinti ir kitų darbuotojų darbo užmokestį, nes vien vyriausybės nustatytas minimalus darbo užmokestis nuo 2014 m. padidėjo 48 proc. (nuo 374 Eur iki 555 Eur nuo 2019-01-01), kai tuo tarpu mūsų Bendrovėje darbo užmokesčio vidurkis didėjo apie 30 proc.

Kita sąnaudų mažinimo kryptis – nuolatinė nuostolingiausių maršrutų analizė ir pertvarka. Tačiau tokių maršrutų mažinimas turi ir neigiamas pasekmes: netiesioginės ir administracinės sąnaudos pasiskirsto kitiems maršrutams, didindamos jų nuostolius, o keleiviai visiškai atsisako autobusų paslaugų, jei jie važiuoja vos du kartus per dieną ar tik du kartus per savaitę.

Svarbu skirti lėšų ir naujų IT priemonių diegimui visuomeninio transporto sistemoje, tobulinant transporto kontrolės, bilietų ir keleivių informavimo sistemas. Taip pat negalime sumažinti nuo mūsų nepriklausančių sąnaudų (elektros, kuro, kitų paslaugų kainos).

Sėkmingą Bendrovės funkcionavimą gali sutrikdyti šie rizikos faktoriai:

- pasenę ir susidėvėję autobusai, nes parkas šiuo metu eksploatuoja 23 proc. - 9 autobusus, kuriems yra virš 20 metų. Dėl didelio nusidėvėjimo mažėja Bendrovės konkurencingumas ir didėja vežimų sąnaudos;
- nedidindamas darbuotojų darbo užmokestis;
- nelegalūs vežėjai.

Pagrindiniai rizikos valdymo proceso tikslai Bendrovėje:

- pasiekti Bendrovės tikslus kartu su kontroliuojamais, bet iš esmės priimtinais šių tikslų nuokrypiais;
- užtikrinti maksimaliai teisingos informacijos teikimą sprendimų priėmėjams, akcininkui ir kitoms suinteresuotoms šalims;
- apsaugoti Bendrovės reputaciją;
- ginti akcininkų, darbuotojų, klientų, suinteresuotųjų šalių bei visuomenės interesus;
- užtikrinti Bendrovės stabilumą (įskaitant ir finansinį) bei tvarumą.

REIKŠMINGI ĮVYKIAI PER ATASKAITINIUS METUS

Birželio mėn. įsigytas 2010 m. pabaigoje pagamintas modernus, komforto bei saugumo reikalavimus atitinkantis autobusas „Mercedes Benz Rosero-P“. Jo kaina 50,2 tūkst. Eur (be PVM).

Liepos mėn. įsigytai du visiškai nauji Iveco Bus Crossway Low Entry markės autobusai. Kiekvieno jų kaina 164,3 tūkst. Eur (be PVM).

Rugpjūčio mėn. dalyvavome Jonavos miesto šventinėje eisenoje „Mes mylim Jonavą“.

Rugsėjo mėn. 20 dieną šventėme „Dieną be automobilio“ ir visus jonaviečius nemokamai vežiojome Jonavos miesto viešuoju transportu bei vaišinoje ledinukais su bendrovės logotipu.

Rugsėjo mėn. pirmą kartą Jonavos rajono savivaldybės įmonės buvo suburtos į sporto žaidynes. Įmonių darbuotojai tarpusavyje galėjo ne tik pasivaržyti krepšinio, tinklinio, šaškių ir smiginio varžybose, bet galėjo tarpusavyje pabendrauti ir, svarbiausia, pasportuoti.

Rugsėjo mėn. patvirtinta Bendrovės strateginio plėtros plano įgyvendinimo programa 2020-2022 m.

Gruodžio mėn. kaip ir visada prisidėjome Jonavos autobusų stoties perone vykdytoje socialinėje saugumo akcijoje „Būk matomas“.

Gruodžio mėn. Ramybės skvere įkurtame Jonavos rajono įstaigų Kalėdinių eglučių miestelyje eksponavome mūsų bendrovės darbuotojų rankomis sukurtą eglutę ir jos papuošimus.

Gruodžio mėn. finansinį įmonių patikimumą analizuojantis ir reitinguojantis kredito biuras CREDITINFO, mūsų bendrovei suteikė sertifikatą „STIPRIAUSI LIETUVOJE 2019“ (5 nuotr.). Šis sertifikatas suteikiamas finansiškai patikimoms Lietuvos įmonėms.

Kopija ilkm
Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretoriato vynausioji specialistė


Grazina Paulauskienė



5 nuotr. Bendrovei suteiktas sertifikatas „Stipriausi Lietuvoje 2019“.

Per 2019 metus Bendrovės turto vertė padidėjo 107,9 tūkst. Eur (Priedas Nr. 6). Daugiausia padidėjo ilgalaikio materialaus turto – transporto priemonių vertė: 186,2 tūkst. Eur, nuo 779,5 tūkst. Eur 2018 m. iki 965,8 tūkst. Eur 2019 m.

Per 2019 metus Bendrovėje buvo sudaryti 49 sandoriai, iš kurių 40 – susijęs su įprastine bendrovės veikla (Priedas Nr. 7).

VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS, INFORMACIJA APIE PLĖTRĄ

Pagrindiniai Bendrovės veiklos planai siejami su teikiamų paslaugų tinklo išlaikymu ir paslaugų kokybės gerinimu. Analizuojant veiklos rodiklius ir atsižvelgiant į Savivaldybės finansavimo galimybes bei situaciją rinkoje, artimiausiu metu Bendrovės darbo apimtys turėtų išlikti panašios arba šiek tiek didėti. UAB „Jonavos autobusai“ vizija - tapti viena lyderiaujančių, konkurencingų, atitinkančių aukščiausius reikalavimus įmonių Lietuvoje.

Bendrovės vertybės - iniciatyvumas, profesionalumas, dėmesys darbuotojams. Siekiame nuolat tobulinti ir kurti motyvuojančią darbo aplinką, atitinkančią darbuotojų poreikius, didinti pasitikėjimą Bendrove. Darbo užmokestis yra vienas iš elementų, motyvuojančių žmones pradėti dirbti pas mus arba likti su mumis ilgą laiką, todėl stengsimės, jog Bendrovės darbuotojų atlyginimai ir toliau artėtų prie šalies atlyginimų vidurkio, kuris 2019 m. ketvirtąjį ketvirtį buvo 1359 Eur (Lietuvos Statistikos departamento duomenys).

Prognozuojama, kad 2020 - 2022 metais Bendrovės pajamos už keleivių vežimą turėtų šiek tiek didėti: apie 3 – 4 proc. kasmet (dėl kitų vežėjų tolimojo susisiekimo maršrutuose reisų mažėjimo ir važiavimo kainų didinimo, kuro kainų pokyčių, važiuojantiems nuosavu transportu), lyginant su 2019 m.

Esminiai veiklos planai, kaip ir iki šiol išlieka:

- mažinti paslaugų savikainą ir administracines bei veiklos sąnaudas, siekiant nedidinti finansinės naštos rajono savivaldybei už nuostolingus maršrutus;
- maršrutų optimizavimas, siekiant mažesne rida pervežti didesnę keleivių skaičių;
- keleivių vežimo veiklos užtikrinimas;
- mokinių vežimo į mokyklas užtikrinimas;
- gerinti paslaugų kokybę, kasmet įsigyjant 3 - 4 ne senesnius nei 10 metų arba naujus autobusus, pagerinti autobusų parko panaudojimo koeficientą;

- užtikrinti gerą eksploatuojamų autobusų techninę būklę;
- formuoti vairuotojų ir kitų darbuotojų keleivių aptarnavimo kultūrą;
- užtikrinti Bendrovės finansinį rodiklių stabilumą ir gerinimą;
- toliau modernizuoti autobusų remonto servisą;
- didinti atvirumą visuomenei, kurti teigiamą bendrovės įvaizdį;
- gerinti informacijos keleiviams sklaidą ir prieinamumą, didinti paslaugos ženklo žinomumą;
- sėkmingai bendradarbiauti su Bendrovės Darbininkų sąjunga ir Darbo taryba;
- išplėsti savo dalį vežėjų rinkoje;
- diegti naujas inovacijas ir informacines technologijas (elektroninį važiavimo bilietą, galimybę keleiviui bilietą įsigyti internetu, už paslaugas autobuse atsiskaityti mokėjimo kortele).

Atsižvelgiant į visą aukščiau pateiktą informaciją, vienas esminių Bendrovės planų yra įgyvendinti 2019 m. rugsėjį patvirtintą UAB „Jonavos autobusai“ strateginio plėtros plano įgyvendinimo programą 2020 - 2022 metams ir jau 2020 m. įgyvendinti šias veikas ir priemones:

- užtikrinti pelningą veiklą – apie 5 proc. padidinti pajamas;
- užtikrinti racionalų turto ir infrastruktūros panaudojimą (modernizuoti autobusų remonto servisą, pritaikant jį papildomų paslaugų teikimui, populiarinti kitas paslaugas) – investuoti 50 tūkst. Eur;
- atnaujinti autobusų parką - investuoti 360 tūkst. Eur;
- tobulinti paslaugų teikimo procesus ir technologijas (kompiuterinių programų ir interneto svetainės atnaujinimas, Wi-Fi interneto prieigos, vaizdo stebėjimo ir GPS sistemų autobusuose diegimas, atsiskaitymo elektroninėmis priemonėmis sistemos diegimas) investuoti 49 tūkst. Eur;
- didinti darbuotojų motyvaciją (užtikrinti konkurencingą darbuotojų darbo užmokestį, įgyvendinti darbuotojų mokymo ir tobulinimosi programas) – siekti šalies ir Bendrovės VDU santykio 0,89, investuoti mokymams 14,4 tūkst. Eur;
- įdiegti autobusuose elektroninį bilietą – investuoti 50,0 tūkst. Eur;
- siekiant atstovauti Bendrovės interesus, dalyvauti asociacijų veikloje – 1,5 tūkst. Eur;
- didinti atvirumą visuomenei (periodiškai viešinti aktualią informaciją, modernizuoti stotelėse eismo tvarkaraščius, įrengti švieslentes autobusuose, paruošti autobusų sustojimų išdėstymo schemą mieste) – investuoti 3,1 tūkst. Eur.

Investicijas bendrovėje planuojame vykdyti šiomis kryptimis (Priedas Nr. 8): iš sukauptų amortizacinių atskaitymų autobusų nusidėvėjimo atstatymui 2020 m. skirti 360 tūkst. Eur, 2021 - 2022 m. nuo 250 tūkst. Eur. naujesnių autobusų įsigijimui. Taip pat atsižvelgiant į vis labiau didėjančius reikalavimus ekologijai, remonto servise dirbančių žmonių darbo sąlygas, naujesnių, modernesnių autobusų įsigijimą, bilietų pardavimo ir keleivių informavimo sistemų modernizavimą, vaizdo stebėjimo ir GPS sistemų autobusuose diegimą planuojame kasmet investuoti nuo 517 iki 396 tūkst. Eur nuosavų lėšų.

Direktorius

Otaras Urbanas



**UAB „Jonavos autobusai“ 2019 metų veiklos ataskaitos
1 priedas**

Veiklos vertinimo rodikliai

**Statistinė ataskaita F-01
2018 metai**

Įmonės kodas: 156576861
 Įmonės pavadinimas: UAB "Jonavos autobusai"
 Adresas: Turgaus g. 1, Jonavos m., Jonavos r. sav.
 Veiklos kodas: 4931
 Veiklos pavadinimas: Keleivių vežimas miesto arba priemiestiniu sausumos transportu (EVRK2 kodas: 4931)

Įmonių, pateikusių
 ataskaitą F-01 (metinė),
 skaičius veikloje: 183

Eil. Nr.	Rodiklio pavadinimas	Įmonės rodikliai	Q1	Mediana	Q3
1	Darbuotojų skaičius	86	2	7	37
2	Pardavimo pajamos (tūkst. EUR)	2174	37	156	675
3	Turtas iš viso (tūkst. EUR)	1804	24	118	534
4	Bendrasis pelningumas (%)	29,6	13,6	34,2	74,8
5	Grynasis pelningumas (%)	1,2	-4,4	1,4	7,9
6	Pagrindinės veiklos pelningumas (%)	1,8	-8	0,7	4,4
7	Iprastinės veiklos pelningumas (%)	1,5	-4,4	1,5	8,7
8	Ilgalaikio turto grynasis pelningumas (%)	1,8	-3,3	4,1	23,7
9	Turto grynasis pelningumas (%)	1,5	-8,2	1,9	8,9
10	Nuosavo kapitalo grynasis pelningumas (%)	2,5	-1,7	4,6	23,7
11	Panaudoto kapitalo pelningumas (%)	1,6	-3,4	3,7	15,6
12	Veiklos rentabilumas (%)	1,5	-4,1	1,5	8,1
13	Administracinių ir pardavimo išlaidų koeficientas (%)	27,7	16,6	36,1	71,4
14	Einamojo likvidumo koeficientas	0,8	0,7	1,9	8,4
15	Kritinio likvidumo koeficientas	0,7	0,5	1,7	6,4
16	Grynojo apyvartinio kapitalo koeficientas	-0,1	-0,1	0,2	0,5
17	Atsargų apyvartumas	0	0	0	0

Kopija tikra
 Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
 mero sekretorato vyriausioji specialistė

 Grazina Paulauskienė

UAB „Jonavos autobusai“

Eil. Nr.	Rodiklio pavadinimas	Įmonės rodikliai	Q1	Mediana	Q3
18	Pirkejų įsiskolinimo apyvartumas	33	6,8	15,3	34,7
19	Apyvartinio kapitalo apyvartumas	-23	-3	1,8	6
20	Ilgalaikio turto apyvartumas	1,5	1,5	2,5	5,4
21	Turto apyvartumas	1,2	0,8	1,3	2,3
22	Debitorinio įsiskolinimo apyvartumas	32,7	5,7	11,8	23,8
23	Įsiskolinimo koeficientas (%)	41	11,7	34,4	65,4
24	Ilgalaikio įsiskolinimo koeficientas (%)	17,4	0	0	24,3
25	Trumpalaikio įsiskolinimo koeficientas (%)	23,6	5,3	17,8	36,5
26	Finansinės priklausomybės koeficientas (%)	69,5	4,2	38,6	110,3
27	Skolos ir nuosavo kapitalo santykis (%)	0	0	0	6,2
28	Skolos ir panaudoto kapitalo santykis (%)	0	0	0	3,9
29	Bendrojo mokumo koeficientas	1,4	0,5	1,8	4,9
30	Manevringumo koeficientas	0,3	0,4	0,7	1
31	Auksinės balanso taisyklės koeficientas	1,1	0,2	0,6	1
32	Išlaidos darbo apmokejimui tenkančios vienam darbuotojui (tūkst. EUR)	13	4	7	10
33	Pardavimo pajamos tenkančios vienam darbuotojui (tūkst. EUR)	25	11	18	28
34	E. Altmano bankroto tikimybės rodiklis (įmonėms, kurių akcijos nekotiruojamos VP biržose)	1,81	1,4	2,9	6,1
35	E. Altmano bankroto tikimybės rodiklis (paslaugų veiklos įmonėms)	1,23	0,3	4,6	9,9

Kopija tikra
Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretoriaus vyriausioji specialistė

Gražina Paulauskienė

**UAB „Jonavos autobusai“ 2019 metų veiklos ataskaitos
2 priedas**

Veiklos vertinimo rodikliai

**Statistinė ataskaita F-01
2017 metai**

Įmonės kodas: 156576661
 Įmonės pavadinimas: UAB "Jonavos autobusai"
 Adresas: Turgaus g. 1, Jonavos m., Jonavos r. sav.
 Veiklos kodas: 4931
 Veiklos pavadinimas: Keleivių vežimas miesto arba priemiestinių sausumos transportu (EVRK2 kodas: 4931)

Įmonių, pateikusių
 ataskaitą F-01 (metinė),
 skaičius veikloje: 186

Eil. Nr.	Rodiklio pavadinimas	Įmonės rodikliai	Q1	Mediana	Q3
1	Darbuotojų skaičius	88	3	8	36
2	Pardavimo pajamos (tūkst. EUR)	1986	39	143	654
3	Turtas iš viso (tūkst. EUR)	1545	35	118	446
4	Bendrasis pelningumas (%)	29,5	16,2	39,1	75,8
5	Grynasis pelningumas (%)	0,6	-4,4	1,9	11,1
6	Pagrindinės veiklos pelningumas (%)	1,2	-7,3	1,2	11
7	Įprastinės veiklos pelningumas (%)	0,7	-4,4	2	11,6
8	Ilgalaikio turto grynasis pelningumas (%)	0,9	-11,3	4,4	36,6
9	Turto grynasis pelningumas (%)	0,7	-8	2,3	11,6
10	Nuosavo kapitalo grynasis pelningumas (%)	1,1	-4,4	6,6	21
11	Panaudoto kapitalo pelningumas (%)	0,4	-4,8	4,8	16,3
12	Veiklos rentabilumas (%)	0,7	-4,1	1,8	12,5
13	Administracinių ir pardavimo išlaidų koeficientas (%)	28,3	15,5	31,4	68,1
14	Einamojo likvidumo koeficientas	0,8	1	2,3	9,8
15	Kritinio likvidumo koeficientas	0,7	0,7	1,9	8,7
16	Grynojo apyvartinio kapitalo koeficientas	-0,1	0	0,3	0,6
17	Atsargų apyvartumas	0	0	0	0

2020.03.30 14:39

Kopija tikra
 Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
 mero sekretoriaus vyriausioji specialistė

Paula
 Gintarė Paulauskienė

UAB „Jonavos autobusai“

Eil. Nr.	Rodiklio pavadinimas	Įmonės rodikliai	Q1	Mediana	Q3
18	Pirkejų įsiskolinimo apyvartumas	46,9	5,8	13,1	30,1
19	Apyvartinio kapitalo apyvartumas	-24	0	2,3	6
20	Ilgalaikio turto apyvartumas	1,5	1,5	2,6	5,6
21	Turto apyvartumas	1,3	0,8	1,3	2,1
22	Debitorinio įsiskolinimo apyvartumas	46,9	5	10	22,7
23	Įsiskolinimo koeficientas (%)	35,4	9,5	30,8	59,5
24	Ilgalaikio įsiskolinimo koeficientas (%)	13,8	0	0	27,5
25	Trumpalaikio įsiskolinimo koeficientas (%)	21,6	4,7	16,5	32,8
26	Finansinės priklausomybės koeficientas (%)	54,9	6,1	33	119,6
27	Skolos ir nuosavo kapitalo santykis (%)	0	0	0	4,7
28	Skolos ir panaudoto kapitalo santykis (%)	0	0	0	4,4
29	Bendrojo mokumo koeficientas	1,8	0,7	2,2	8,5
30	Manevringumo koeficientas	0,3	0,5	0,7	1
31	Auksinės balanso taisyklės koeficientas	1,1	0,3	0,6	1
32	Išlaidos darbo apmokejimui tenkančios vienam darbuotojui (tūkst. EUR)	12	4	6	9
33	Pardavimo pajamos tenkančios vienam darbuotojui (tūkst. EUR)	23	11	16	22
34	E. Altmano bankroto tikimybės rodiklis (įmonėms, kurių akcijos nekotiruojamos VP biržose)	2	1,5	3	6,9
35	E. Altmano bankroto tikimybės rodiklis (paslaugų veiklos įmonėms)	1,5	0,6	5,5	15,2

2020.03.30 14:39

Kopija tikra
Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretoriato vyriausioji specialistė

Paula
Gintarė Paulaitienė

**UAB „Jonavos autobusai“ 2019 metų veiklos ataskaitos
3 priedas**

Veiklos vertinimo rodikliai

Statistinė ataskaita F-01
2016 metai

Įmonės kodas: 156576661
 Įmonės pavadinimas: UAB "Jonavos autobusai"
 Adresas: Turgaus g. 1, Jonavos m., Jonavos r. sav.
 Veiklos kodas: 4931
 Veiklos pavadinimas: Keleivių vežimas miesto arba priemiestiniu sausumos transportu (EVRK2 kodas: 4931)

Įmonių, pateikusių
 ataskaitą F-01 (metinė),
 skaičius veikloje: 38

Eil. Nr.	Rodiklio pavadinimas	Įmonės rodikliai	Q1	Mediana	Q3
1	Darbuotojų skaičius	89	53	65	89
2	Pardavimo pajamos (tūkst. EUR)	1846	915	1111	1971
3	Turtas iš viso (tūkst. EUR)	1714	658	920	2322
4	Bendrasis pelningumas (%)	28,9	14,8	19,9	31,6
5	Grynasis pelningumas (%)	-0,6	-0,2	1,6	5,9
6	Pagrindinės veiklos pelningumas (%)	-0,2	-1,3	0,5	4,8
7	Įprastinės veiklos pelningumas (%)	-0,5	-0,2	2	7,4
8	Ilgalaikio turto grynasis pelningumas (%)	-0,8	-0,6	3,6	12,6
9	Turto grynasis pelningumas (%)	-0,6	-0,4	2,1	5,5
10	Nuosavo kapitalo grynasis pelningumas (%)	-1,1	-0,9	3,5	11,5
11	Panaudoto kapitalo pelningumas (%)	-0,7	-0,7	2,7	8,2
12	Veiklos rentabilumas (%)	-0,5	-0,2	1,9	7,9
13	Administracinių ir pardavimo išlaidų koeficientas (%)	29,1	12,7	21,5	29,9
14	Einamojo likvidumo koeficientas	0,6	0,9	1,7	2,9
15	Kritinio likvidumo koeficientas	0,6	0,7	1,5	2,7
16	Grynojo apyvartinio kapitalo koeficientas	-0,1	0	0,2	0,3
17	Atsargų apyvartumas	0	0	0	0

2020.03.30 14:41

Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
 mero sekretorato vyriausioji specialistė

Gratina
 Gratina Paulauskienė

UAB „Jonavos autobusai“

Eil. Nr.	Rodiklio pavadinimas	Įmonės rodikliai	Q1	Mediana	Q3
18	Pirkėjų įsiskolinimo apyvartumas	33	10,6	18,7	35,7
19	Apyvartinio kapitalo apyvartumas	-13	-13	2,8	7
20	Ilgalaikio turto apyvartumas	1,3	1,2	1,9	2,4
21	Turto apyvartumas	1,1	0,8	1,2	1,5
22	Debitorinio įsiskolinimo apyvartumas	21	8,1	13,5	21
23	Įsiskolinimo koeficientas (%)	42,4	25,5	44,5	55,6
24	Ilgalaikio įsiskolinimo koeficientas (%)	18,9	6,2	16,9	40,1
25	Trumpalaikio įsiskolinimo koeficientas (%)	23,5	11,7	16,9	31,9
26	Finansinės priklausomybės koeficientas (%)	73,8	34,1	80,5	125
27	Skolos ir nuosavo kapitalo santykis (%)	0	0	1,6	23,1
28	Skolos ir panaudoto kapitalo santykis (%)	0	0	0,3	18
29	Bendrojo mokumo koeficientas	1,4	0,8	1,3	2,9
30	Manevringumo koeficientas	0,3	0,4	0,5	0,8
31	Auksinės balanso taisyklės koeficientas	1,1	0,7	0,8	1,1
32	Išlaidos darbo apmokėjimui tenkančios vienam darbuotojui (tūkst. EUR)	11	9	10	12
33	Pardavimo pajamos tenkančios vienam darbuotojui (tūkst. EUR)	21	14	20	29
34	E. Altmano bankroto tikimybės rodiklis (įmonėms, kurių akcijos nekotiruojamos VP biržose)	1,53	1,5	2,2	3,6
35	E. Altmano bankroto tikimybės rodiklis (paslaugų veiklos įmonėms)	0,72	0,6	2,9	7,6

Pasiteirauti: Renata Tumenienė, Tel.: (8 5) 236 1417
El.p. renata.tumeniene@stat.gov.lt

Kvartilių skaičiavimo metodika

Sutartiniai ženklai:

... - tokio reiškinio (rodiklio) atitinkamu laikotarpiu nebuvo arba duomenys konfidencialūs.

2020.03.30 14:41

Kopija tikra
Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretorato vyriausioji specialistė


Gražina Paulauskienė

**UAB „Jonavos autobusai“ 2019 metų veiklos ataskaitos
4 priedas**

UAB „Jonavos autobusai“, 156576661

(įmonės teisinė forma, pavadinimas, kodas)

Turgaus g. 1, Jonava

20 19 m. gruodžio 31 d. **PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA**

20 20 m. kovo mėn. 6d. d. Nr. 1
(ataskaitos sudarymo data)

2019.01.01-2019.12.31

(ataskaitinis laikotarpis)

eurais, vienetais

(ataskaitos tikslumo lygis ir valiuta)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
1.	Pardavimo pajamos	4	2289055	2174029
2	Pardavimo savikaina	4	1635625	1531263
3	Biologinio turto tikrosios vertės pokytis			
4	BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		653430	642766
5	Pardavimo sąnaudos			
6	Bendrosios ir administracinės sąnaudos	4	624947	603198
7	Kitos veiklos rezultatai		4407	3030
8	Investicijų į patrunuojančiosios, patrunuojamųjų ir asocijuotųjų įmonių akcijas pajamos			
9	Kitų ilgalaikių investicijų ir paskolų pajamos			
10	Kitos palūkanų ir panašios pajamos		1	37
11	Finansinio turto ir trumpalaikių investicijų vertės sumažėjimas			
12	Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos		11538	10445
13	PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		21353	32190
14	Pelno mokesčiai		1730	5692
15	GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		19623	26498

Direktorius

(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

(parašas)

Otaras Urbanas

(vardas ir pavardė)

Vyr.buhalteris

(vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba galinčio
tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

Ona Martusevičienė

(vardas ir pavardė)

Monika Tikra
Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mėro sekretoriato vyriausioji specialistė

Monika Tikra
Ona Martusevičienė

**UAB „Jonavos autobusai“ 2019 metų veiklos ataskaitos
5 priedas**

UAB „Jonavos autobusai“, 156576661

(monės teisinė forma, pavadinimas, kodas)

Turgaus g. 1, Jonava

(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

(teisinis statusas, jei (monė likviduojama, reorganizuojama ar yra bankrutavusi)

20 19 m. gruodžio mėn. 31 d. **BALANSAS**

20 20 m. kovo mėn. 06 d. Nr. 1
(ataskaitos sudarymo data)

2019.01.01-2019.12.31

(ataskaitinis laikotarpis)

eurais, vienetais

(ataskaitos tikslumo lygis ir valiuta)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
	TURTAS			
A.	ILGALAIKIS TURTAS		1587238	1472847
1.	Nematerialusis turtas	1	1003	2038
2.	Materialusis turtas	2	1586235	1470809
2.1.	Pastatai ir statiniai		310411	675985
2.2.	Transporto priemonės		965780	779533
2.3.	Kitas ilgalaikis turtas		10064	15291
3.	Finansinis turtas			
4.	Kitas ilgalaikis turtas			
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		266797	281371
1.	Atsargos		25394	29997
2.	Per vienus metus gautinos sumos		44613	66425
3.	Trumpalaikės investicijos			
4.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai		196790	184949
C.	ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ SĄNAUDOS IR SUKAUPTOS PAJAMOS		58126	50004
	TURTO IŠ VISO		1912161	1804222
	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
D.	NUOSAVAS KAPITALAS		1083982	1064359
1.	Kapitalas		1029886	1029886
2.	Akcijų priedai		24	24
3.	Perkainojimo rezervas			
4.	Rezervai		65364	65364
5.	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		(11292)	(30915)
E.	DOTACIJOS, SUBSIDIJOS			

Kopija tikrai

Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretoriato vyriausioji specialistė

Gracija Paulauskienė
Gracija Paulauskienė

F.	ATIDĖJINIAI			
G.	MOKĖTINOS SUMOS IR KITI ĮSIPAREIGOJIMAI		825166	738146
1.	Po vieno metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	3	404929	314116
2.	Per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	3	420237	424030
H.	SUKAUPTOS SĄNAUDOS IR ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ PAJAMOS		3013	1717
	NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		1912181	1804222

Direktorius

(monės vadovo pareigų pavadinimas)

(parašas)

Otaras Urbanas

(vardas ir pavardė)

Vyr. buhalteris

(vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba galinčio

tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

Ona Martusevičienė

(vardas ir pavardė)

Kopija tikra
Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mėro sektoriaus vyriausioji specialistė

Ona Martusevičienė
Ona Martusevičienė

UAB „Jonavos autobusai“ turto vertės padidėjimas
per ataskaitinį laikotarpį

Turto sudėtinės dalys	2019-12-31 vertė Eur	2018-12-31 vertė Eur	(+) padidėjimas Eur (-) sumažėjimas Eur	Įvertinimas
Ilgalaikis turtas	1 587 238	1 472 847	+114 391	Įsigijimo vertė, atskaičius nusidėvėjimą
Trumpalaikis turtas	266 797	281 371	-14 574	Tikraja verte
Ateinančio laikotarpio sąnaudos	58 126	50 004	+8 122	Tikraja verte
TURTAS VISO:	1 912 161	1 804 222	+107 939	

Kopija tikra
Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretorato vyriausioji specialistė


Gražina Paulauskienė

2019 M. SUTARČIŲ REGISTRAS

Eil. Nr.	Sutarties sudarymo data	Sutarties rengėjas	Sutarties pavadinimas	Sutarties pasibaigimo data	Pastabos
1	2	3	4	5	6
1	2019-01-02	A. Goštauto IĮ	Beslėgių talpyklų ir užpylimo sistemos įrenginių techn. aptarnavimo sutartis	2019-12-31 su galimybe pratęsti 2 kartus po 12 mėn.	
2	2019-01-02	Estko Kaunas	Švaros prekių sutartis Nr. 02/01/2019	Iki 2020-01-02	
3	2019-01-17	UAB „ANRE“	Pirkimo-pardavimo sutartis Nr. 2019/01/17/01	Iki išsipareigojimų įvykdymo	
4	2019-01-24	Officeday	CPO sutartis Nr. CPO66889	Iki 2020-01-24	
5	2019-01-24	EMP recycling	Atliekų tvarkymo sutartis	Iki 2019-02-28	
6	2019-01-31	Partneris statybose	Dujų balionų pirkimo-pardavimo sutartis	Iki 2020-01-31	
7	2019-02-07	Gerlukas	Autobusų padangų pirkimo sutartis	Iki 2020-02-07	
8	2019-02-07	Gerlukas	Lengvųjų automobilių ir mikroautobusų padangų pirkimo sutartis	Iki 2020-02-07	
9	2019-02-26	Variklių galvūčių remonto centras	Paslaugų teikimo sutartis Nr. 2019/02/26	Iki išsipareigojimų įvykdymo	
10	2019-02-27	Gerlukas	Sutartis dėl eksploatacinių skysčių pirkimo	Iki 2019-08-27 + 6 mėn.	
11	2019-03-14	Kredaga	Prekių pirkimo-pardavimo sutartis	Iki išsipareigojimų įvykdymo	
12	2019-04-01	Kanapinis	Reklaminio nuomos ploto sutarties Nr. S1-38, pratęsimas	Iki 2019-09-30	
13	2019-05-08	UAB „Saločiai ir partneriai“	Autobuso bandomųjų važiavimų sutartis	2019-05-31	
14	2019-06-03	Telia Lietuva	CPO 124703/2019-00690	Iki 2021-06-03	
15	2019-06-03	Swedbank	Lizingo sutartis Nr. LT184041 (naudotas autobusas)	2024-06-30	
16	2019-06-03	Swedbank	Lizingo sutartis Nr. LT184042 (naujas autobusas)	2024-06-30	
17	2019-06-03	Swedbank	Lizingo sutartis Nr. LT184044 (naujas autobusas)	2024-06-30	
18	2019-06-03	Lietuvos energijos tiekimas	Dujų sutarties Nr. 2017-1-1970 pratęsimas	2021-01-01	
19	2019-06-10	Audrius Reipa	Fotografavimo paslaugų teikimo sutartis	2020-06-10	
20	2019-06-14	Manjana	Sutartis Nr. 2019/06/14-00563 (švaros prekės)	2021-06-14	
21	2019-06-19	Lietuvos paštas	Pašto paslaugų teikimo sutartis Nr. 2019-01411	Iki 2022-06-20	
22	2019-06-28	Bite Lietuva	CPO Nr. 126291	2021-07-01	
23	2019-06-29	Papilio kibirkštis	Susitarimas dėl sutarties pratęsimo (stiklai)	2020-06-29	
24	2019-07-03	UAB Transviva	Sutartis dėl automobilių laikymo	neteterminuotai	
25	2019-07-11	Petrolegis Jonavos rajono savivaldybės tarnybos ir miesto kelių tarnybos vyriausioji specialistė	Degalinių technologinės įrangos priežiūros ir remonto sutartis	Iki 2020-07-11	

Gracija Paulauskienė

2019 M. SUTARČIŲ REGISTRAS

26	2019-07-15	Top Clean	Nr. 19-07-11TA Valymo darbų sutartis	Iki įsipareigojimų įvykdymo	
27	2019-07-31	UAB „Senamiesčio gidas“	Sutartis Nr. 01/08/2019	Iki įsipareigojimų įvykdymo	
28	2019-07-31	Alvinta	Abonentinių aplinkos apsaugos paslaugų teikimo sutartis Nr. 19/07/31/01	Iki 2019-12-31	
29	2019-08-06	Egsta	Statybos rangos sutartis Nr. 2019-08/1	Iki įsipareigojimų įvykdymo	
30	2019-08-12	Inovatyvių procesų sprendimai	Paslaugų teikimo sutartis Nr. 2019-348	Iki 2020-08-12 su pratėsimu 12 mėn.	
31	2019-08-19	Apskaitos ir mokesčių konsultacijos	Finansinių ataskaitų audito paslaugų teikimo sutartis	2019-2021	
32	2019-08-22	Eurocash	Inkasavimo sutartis Nr. KI-HB-0174	Iki 2020-09-01	
33	2019-08-27	Gerlukas	2019-02-27 sutarties pratėsimas (6 mėn.)	Iki 2020-02-27	
34	2019-08-28	UAB Mingridas	Specialaus reiso transporto nuomos sutartis	neterminuota	
35	2019-09-02	JKKC	Salės nuomos sutartis	Iki sutarties įvykdymo	
36	2019-09-11	Media Traffic	Reklamos nuomos sutartis	2020-09-11	
37	2019-09-27	Lindstrom	2018-11-06 Bendradarbiavimo sutarties Nr. 5279 (rūbai), pratėsimas	Iki 2020-11-07	
38	2019-09-27	Lindstrom	2018-10-19 Kilimėlių nuomos sutarties Nr. 180588068, pratėsimas	Iki 2020-10-20	
39	2019-10-30	Verslo tiltas	2018-10-31 Paslaugų teikimo sutarties Nr. 17922, pratėsimas	Iki 2020-10-31	
40	2019-11-12	UAB „Larentos transportas“	2018-10-12 sutarties Nr. SI-43 pakeitimas	Iki 2020-11-12	
41	2019-12-06	Magora	Bilietai kasos aparatų aptarnavimo sutartis Nr.20-02	2020-12-31	
42	2019-12-10	Gindana	CPO sutartis Nr. 132898 (kuras)	12 mėn.	
43	2019-12-10	Mubas	Kanceliarinių prekių pirkimo-pardavimo sutartis Nr. 19/12/10	Iki 2020-06-01	
44	2019-12-10	MAXIMA	Dovanų kortelių sutartis Nr. x133-2019.12.19-2	Iki įsipareigojimų įvykdymo	
45	2019-12-14	Jonavos KKSC	Papildomas susitarimas prie 2018-12-14 Sportininkų pavėžėjimo paslaugų sutarties Nr. 18/130	12 mėn.	
46	2019-12-14	Jonavos KKSC	Papildomas susitarimas prie 2018-12-14 Sportininkų pavėžėjimo paslaugų sutarties Nr. 18/131	12 mėn.	
47	2019-12-20	Lietuvos draudimas	Draudimo paslaugų teikimo sutartis	Iki 2020-12-31	
48	2019-12-27	Grifs AG	Apsaugos paslaugų teikimo sutartis Nr. FA-19-212	2020-12-31	
49	2019-12-31	Otarus	AS fizinės apsaugos paslaugos	2020-12-31	

Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mero sekretoriato vyriausioji specialistė

Paula
Gražina Paulauskienė

JONAVOS RAJONO SAVIVALDYBĖS STRATEGINIO PLĖTROS PLANO ĮGYVENDINIMO PROGRAMA 2020-2022 METAMS

			Lėšų poreikis 2020 m., Eur						Lėšų poreikis 2021 m., Eur						Lėšų poreikis 2022 m., Eur						Laukiamas rezultatas			
Prioritetiškumas	Numatomos veiklos pavadinimas	Atsakings asmuo	Lėšų poreikis 2020 m., tūkst. Eur	Iš jų:				Lėšų poreikis 2021 m., tūkst. Eur	Iš jų:				Lėšų poreikis 2022 m., tūkst. Eur	Iš jų:				Mato vnt.	Vienerių skaičius					
				Savivaldybės biudžeto lėšos	Valstybės biudžeto lėšos	ES fondai, kitos lėšos	Privatūs lėšos		Savivaldybės biudžeto lėšos	Valstybės biudžeto lėšos	ES fondai, kitos lėšos	Privatūs lėšos		Savivaldybės biudžeto lėšos	Valstybės biudžeto lėšos	ES fondai, kitos lėšos	Privatūs lėšos							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23		
	Dalyvauti Lietuvos kelių vežimo asociacijos veikloje	UAB "Jonavos autobusai" direktorius	1				1	1				1	1				1							
1.1.2.1.1	Dalyvauti vežimų asociacijos "Linava" veikloje	UAB "Jonavos autobusai" direktorius																						
1.1.2.1.1	Dalyvauti Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų veikloje	UAB "Jonavos autobusai" direktorius	0,5				0,5	0,5				0,5	0,5				0,5							
2.1.1.4.1	Organizuoti darbuotojų aptarnavimo kokybės gerinimo mokymus	UAB "Jonavos autobusai" direktorius	14,4			10,8	3,6	14,4			10,8	3,6	14,4			10,8	3,6							
2.4.1.1.1	Įsigyti senų tvarkaraščių keitimą rajono vietovėse naujais modernesniais	UAB "Jonavos autobusai" direktorius	1,6				1,6	1,6				1,6	1,6				1,6							
2.4.1.1.2	Paruošti autobusų susisiekimo įkėsimą schemą mieste (2 standart)	UAB "Jonavos autobusai" direktorius	1,5				1,5						2				2							
2.4.3.1.1	Modernizuoti UAB "Jonavos autobusai" remonto bazę pritaikant pagalbinių paslaugų technikum	UAB "Jonavos autobusai" direktorius	50				50	50				50	50				50							
2.4.3.2.1	Įsigyti ar atnaujinti kompiuterinės programos, modernizuoti informacinį puslapi	UAB "Jonavos autobusai" direktorius	10				10	10				10	10				10							
2.4.3.2.2	Atnaujinti autobusų parką (įsigyjant autobusus)	UAB "Jonavos autobusai" direktorius	360				360	250				250	250				250							
2.4.3.2.3	Įsigyti autobusus elektronų bilietų	UAB "Jonavos autobusai" direktorius	50				50	50				50	50				50							

