



JONAVOS RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS DĖL PRITARIMO UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „JONAVOS AUTOBUSAI“ 2020 METŲ VEIKLOS ATASKAITAI

2021 m. balandžio 29 d. Nr. ITS-47

Jonava

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 19 punktu ir remdamasi Jonavos rajono savivaldybės tarybos 2019 m. rugsėjo 19 d. sprendimu Nr. ITS-170 patvirtinto Jonavos rajono savivaldybės tarybos veiklos reglamento 15.6 punktu bei atsižvelgdama į uždarnosios akcinės bendrovės „Jonavos autobusai“ 2021 m. kovo 30 d. raštą Nr. S-48 „Dėl dokumentų pateikimo“, Jonavos rajono savivaldybės taryba **n u s p r e n d ž i a**:

Pritarti uždarnosios akcinės bendrovės „Jonavos autobusai“ 2020 metų veiklos ataskaitai (pridedama).

Šis sprendimas per vieną mėnesį nuo jo įteikimo dienos gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka Lietuvos administracinių ginčų komisijos Kauno apygardos skyriui (Laisvės al. 36, Kaunas) arba Regionų apygardos administraciniam teismui bet kuriuose teismo rūmuose (Šiaulių rūmai, Dvaro g. 80, Šiauliai; Panevėžio rūmai, Respublikos g. 62, Panevėžys; Klaipėdos rūmai, Galinio Pylimo g. 9, Klaipėda; Kauno rūmai, A. Mickevičiaus g. 8A, Kaunas).

Savivaldybės meras

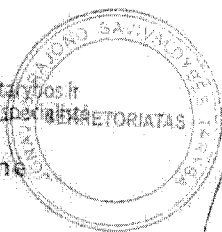
Mindaugas Sinkevičius

Kopija tikra

Jonavos rajono savivaldybės tarybos ir
mėro sekretoriato vyriausioji specialistė

G. Bal
Grazina Paulauskiene

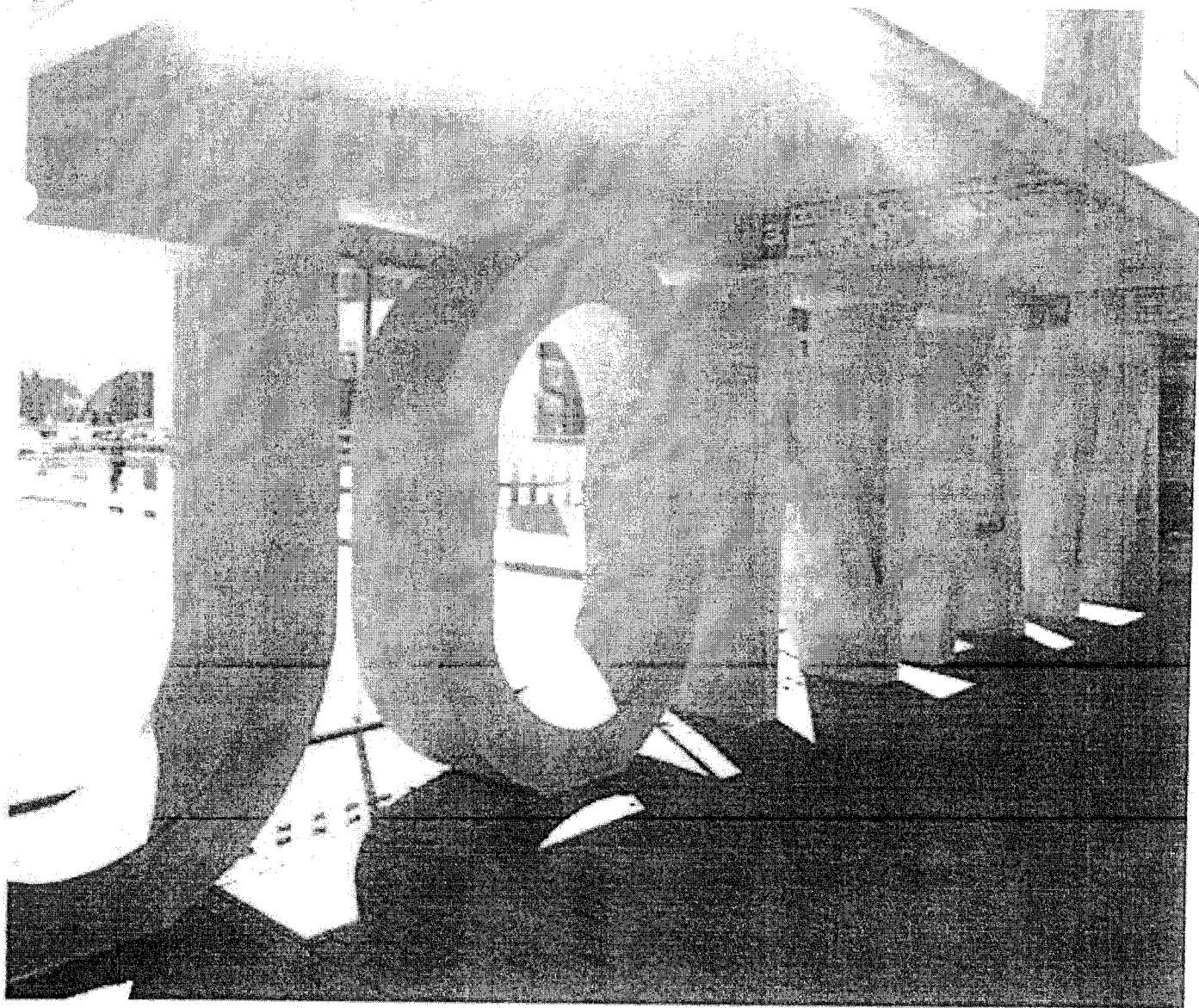
2021-05-05



UAB „JONAVOS AUTOBUSAI“
2020 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2021-03-24
Jonava

PRITARTA
Jonavos rajono savivaldybės tarybos
2021 m. balandžio 29 d.
sprendimu Nr. ITS-47



Jonavos rajono savivaldybės tarybos
mero sekretoriaus pareigomis įgyvendinama


Gražina Paulauskienė

ATASKAITINIS LAIKOTARPIS

UAB „Jonavos autobusai“ (toliau gali būti vadinama ir – Bendrovė) metų veiklos ataskaita parengta už laikotarpį nuo 2020 m. sausio 1 d. iki 2020 m. gruodžio 31 d. UAB „Jonavos autobusai“ 2020 m. gruodžio 31 d. finansinės ataskaitos yra parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

PAGRINDINĖ INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

Bendrovės pavadinimas – UAB „Jonavos autobusai“.

Bendrovė 1992 m. sausio 29 d. įregistruota Juridinių asmenų registre. Įmonės registro kodas 156576661. Kauno apskrities valstybinė mokesčių inspekcija 1994 m. birželio 20 d. įregistravo bendrovę pridėtinės vertės mokesčio mokėtoja su PVM mokesčio mokėtojo kodu LT565766610.

Bendrovės teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė, jos steigėjas ir vienintelė akcininkė yra Jonavos rajono savivaldybė.

Įstatuose nustatytas Bendrovės veiklos tikslas – efektyviai vystyti Bendrovės veiklą, racionaliai panaudojant visus materialinius, finansinius bei kitus resursus, tenkinant Bendrovės akcininkų ir visuomenės interesus, laikantis viešosios teisės principų.

Įstatuose nustatytas Bendrovės veiklos objektas – keleivių ir bagažo pervežimas vietinio (miesto ir priemiestinio) reguliaraus susisiekimo maršrutais, autobusų stoties naudojimas ir jos darbo tvarkos užtikrinimas pagal nustatytus Autobusų stočių veiklos nuostatus.

Nors Bendrovė yra pelno siekiančio juridinio asmens teisinė forma, tačiau jai nėra keliamas maksimalaus pelno siekimo tikslas.

2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 1 029 886 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė – 1,00 Eur. Per ataskaitinius metus Bendrovės įstatinis kapitalas nesikeitė. Visos akcijos priklauso bendrovės steigėjai – Jonavos rajono savivaldybei.

BENDROVĖS VALDYMAS

Valdymo ir organizacinė struktūra užtikrina tinkamą akcininko atstovavimą, suinteresuotų asmenų interesų suderinamumą, valdymo organų, taip pat kitų struktūrinių vienetų tarpusavio funkcijų atskyrimą ir išgryninimą, valdymo ir kontrolės funkcijų įgyvendinimą.

Bendrovės valdymo organai:

- Bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija – Savivaldybės administracijos direktorius;
- Vienasmenis valdymo organas – Bendrovės vadovas.

Įmonės vadovo pareigas 2020 m. ėjo direktorius Otaras Urbanas. Jis užima šias pareigas nuo 2015 m. spalio mėn. 2018 m. pradžioje įsigaliojusi ABĮ nuostata dėl vadovų kadencijų, Otaro Urbano vadovavimo laikotarpį prilygina pirmajai kadencijai, kuri baigsis 2022 m. gruodžio 31 d.

Vadovo kompetencijos yra nustatytos Bendrovės įstatuose, skelbiamuose interneto svetainės <http://jonavosautobusai.lt> skiltyje „Administracinė informacija“. Vadovas atsakingas už veiklos organizavimą, veiklos rezultatų pasiekimą bei nustatytų tikslų įgyvendinimą, už Bendrovės metinių bei tarpinių finansinių ataskaitų parengimą.

BENDROVĖS MISIJA, VIZIJA, VERTYBĖS, STRATEGINIAI TIKSLAI

UAB „Jonavos autobusai“ 2020-2023 metų strateginiame plane ir nubrėžė artimiausių keturių metų veiklos prioritetus.

Misija – užtikrinti Jonavos rajono gyventojams ir svečiams patrauklų, patogų ir šiuolaikišką susisiekimą viešuoju transportu

Vizija – tapti viena iš lyderiaujančių, konkurencingų ir atitinkančių aukščiausius reikalavimus įmonių Lietuvoje. Bendrovė siekia keleivius vežti patraukliu transportu, teikti kokybiškas ir patrauklias paslaugas, užtikrinti personalo kvalifikaciją.

Strateginės kryptys – tai veiklos efektyvumo didinimas, bendrovės plėtra, organizacinės veiklos tobulinimas. Strateginėms kryptims įgyvendinti Bendrovė remiasi vertybėmis ir formuoja Bendrovės kultūrą. Bendrovė išskyrė tris vertybes, kurios tarpusavyje sąveikaudamos sudarys prielaidas įgyvendinti Bendrovės strategiją:

- Iniciatyvumas
- Profesionalumas
- Dėmesys darbuotojams

2020 m. tikslų įgyvendinimas

Uždaviniai	Priemonės	Matavimas	2020 planas	2020 rezultatai	Įvykdymo procentas / Pastabos (jei reikia)
I strateginė kryptis. Veiklos efektyvumo didinimas					
1. Užtikrinti pelningą veiklą		Pajamos viso, tūkst. Eur	2 320	2 084	89,83 %
		Kapitalo grąža (ROE), proc.	>0	2,14%	Įvykdytas
1.1. Didinti bendrovės pajamas	Savalaikiai pasiūlymai savivaldybės transporto komisijai dėl efektyvaus maršrutų pritaikymo klientų poreikiams	Pajamos už pervežimo paslaugas, tūkst. Eur	1 785	1 077	60,34 % <i>Per 2020 m. keleivių skaičius ir rida drastiškai mažėjo dėl šalyje paskelbto karantino ir ekstremalios situacijos, kas įtakojo judėjimo ribojimus (mokslo, nuotoliniu būdu, nuotolinis darbas, sergamumas, savitiziacijos, veiklų ribojimai, raginimai nesinaudoti viešuoju transportu, gyventojų pajamų mažėjimas ir kt.). Pajamos sumažėjo, nes lyginant su 2019 m. keleivių reguliariuose maršrutuose sumažėjo beveik 36 proc. (lyginant planą su faktu pajamų sumažėjimas 39 proc.). Pritaikyti daugiau keleivių ir maršrutuose uždirbti daugiau pajamų nebuvo jokios galimybės.</i>
1.2. Mažinti bendrovės	Veiklos procesų optimizavimas, ieškant sąnaudų mažinimo, pajamų	Bendrų sąnaudų (savikainos ir administracinių) augimas (-	4,6	-9,5	<i>Apie 14 proc. sumažėjo tiesioginės sąnaudos (paslaugų savikaina), nes dėl COVID-19 pandemijos buvo sumažintos veiklos apimtys (nutraukta</i>

sąnaudų augimo tendencijas kartu užtikrinant efektyvų savivaldybės subsidijų panaudojimą.	didinimo bei kitos veiklos efektyvumą teigiamai formuojančių galimybių	mažėjimas), proc. Savivaldybės užsakomų nuostolingų maršrutų subsidija, tūkst. Eur	460	820	dalis reisų, darbuotojai leidžiami į pristovos, nebuvo vykdomi užsakomieji reisai). 178,26 % Nors keleivių skaičius ir pajamos iš pervežimo paslaugų mažėjo, tačiau mes dirbome, stengėmės užtikrinti paslaugą, išlaikyti visas kryptis, į kurias vyko mūsų autobusai – siekėme išsaugoti bent po 2 reišus kiekviena kryptimi, kad žmonėms būtų užtikrinta galimybė judėti rajono ribose, nuvykti į (iš) darbą, užtikrinti minimalius būtiniausias visuomenės poreikius. Pastoviai analizavome keleivių srautų pokyčius, ir su Jonavos rajono savivaldybės administracija, keitėme užsakomų paslaugų apimtį (mažiname reišus, pasikeitus situacijai grąžindavome juos). Dar labiau mažinti reišų skaičių buvo sudėtinga, nes važiuojantys gyventojai pirmiausiai turėjo būti saugūs, būtina užtikrinti reikiamą atstumą tarp važiuojančiųjų. Kitaip nebūtų buvę galimybės užtikrinti Susisiekimo ministerijos ir Valstybės ekstremaliųjų situacijų operacijų centro nustatytų reikalavimų ir rekomendacijų (draudžiame vežti stovinčius, sėdėjimas šachmatine tvarka, neužimtos vietos už vairuotojo, keleivių per pus mažiau, nei yra vietų autobuse ir kt.). Atsirado ir neplanuotų, papildomų sąnaudų karantino metu, kurios turi užtikrinti COVID 19 prevenciją.
2. Užtikrinti racionalų turto ir infrastruktūros panaudojimą		Autobusų aptarnavimo sąnaudų augimas (- mažėjimas), proc.	9	-27	-300 % Autobusų rida reguliariais reisais sumažėjo apie 18 proc., daugiau dirbo naujesni autobusai, todėl mažėjo ir minėtos sąnaudos.
		Kitos veiklos rezultatas, Eur	400	0	0 % Ilgalaikis turtas nebuvo nurašytas, nes autobusai nurašomi tada, kai išgyjami nauji - jiems pakeisti. 2 nauji autobusai buvo išgyti tik 12 mėnesių.
2.1. Mažinti autobusų remonto ir priežiūros sąnaudas	Remonto bazės aprūpinimas reikiama įranga, remonto darbuotojų kvalifikacijos kėlimas	Poreikio ir galimo pritaikymo bei efektyvumo tyrimas, kartais per metus	2	2	100 %
		Bendrovės investicijų suma, tūkst. Eur	50	0	0 % Dėl COVID-19 pandemijos, šie planai atidėti vėlesniam laikotarpiui.
2.2. Didinti	Kitos veiklos paslaugų	Ivairios formos reklaminės	4	4	100 %

kitos veiklos pajamos	populiarinimas ir viešinimas	žinutės vietos spaudoje, bendrovės bei akcininko interneto svetainėse ir socialiniuose tinkluose, kartais per metus			
II strateginė kryptis. Bendrovės plėtra					
3. Atnaujinti autobusų parką		Įsigytų autobusų skaičius, vnt.	3	3	100 %
3.1. Įsigyti naujus, ne senesnius kaip 10 m., autobusus	Poreikio ir pasiūlos įvertinimas ir tinkamiausių veiklai autobusų įsigijimas	Poreikio ir pasiūlos tyrimas, kartais per metus	1	1	100 %
		Bendrovės investicijų suma, tūkst. Eur	385	338	87,79 % <i>Autobusai įsigyti viešojo pirkimo būdu, pagal pasiūlytą mažiausios kainos kriterijų.</i>
4. Tobulinti paslaugų teikimo procesus ir technologijas		Keleivių autobusais skaičiaus augimas (- mažėjimas), proc.	0,2	-35,8	Keleivių skaičiaus drastiškas mažėjimas – tai COVID-19 pandemijos ir su ja susijusių veiksnų tiesioginė pasekmė.
4.1. Plėtoti naujas inovatyvias technologines priemones	Kompiuterinių programų ir interneto svetainės atnaujinimas	Bendrovės investicijų suma, tūkst. Eur	10	1,54	15,4 %
	Elektroninio bilieto sistemos diegimas	Bendrovės investicijų suma, tūkst. Eur	50	0	0 % <i>Elektroninio bilieto programa, prie kurios galėtume prisijungti vis dar kuriama.</i>
	Wi-Fi interneto prieigos, vaizdo stebėjimo ir GPS sistemų autobusuose diegimas	Bendrovės investicijų suma, tūkst. Eur	21	0,45	2,14 % <i>GPS sistemos autobusams savo sąskaita įdiegė LR Susisiekimo ministerija</i>
	Atsiskaitymo elektroninėmis priemonėmis sistemos diegimas	Bendrovės investicijų suma, tūkst. Eur	12	0	0 % <i>Šiam tikslui įgyvendinti trūksta technologinių sprendimų Jonavos priemiesčio vietovėse.</i>
III strateginė kryptis. Organizacinės veiklos tobulinimas					
5. Didinti darbuotojų motyvaciją		Darbuotojai dirbantys bendrovėje 10 ir daugiau metų, proc.	50	53	106 %

5.1. Užtikrinti konkurencingą darbuotojų darbo užmokestį	Bendrovės atlygio ir motyvavimo politikos peržiūra ir palaikymas	Vidutinio darbo užmokesčio bendrovėje ir šalies VDU santykis, koef.	0,92	0,84	91,3 % <i>Bendrovėje vadovaujamasi 2018 m. gruodžio 28 d. patvirtinta UAB „Jonavos autobusai“ Darbo apmokėjimo sistema. Didelis atotrūkis atsirado todėl, kad transporto sektorius tiesiogiai nukentėjo nuo COVID-19, dėl ko nemažą dalį darbuotojų teko išleisti į prastovas, mokant jiems MMA. Dalis darbuotojų negavo priedų dėl negautų pajamų už sumažėjusias paslaugų apimtis (už parduotus bilietus autobuse, siuntų pervežimus).</i>
5.2. Didinti darbuotojų įsitraukimą į bendrovės veiklas	Darbuotojų mokymo ir bendrovės investicijų tobulinimosi programų įgyvendinimas	Bendrovės investicijų suma, tūkst. Eur	3,6	0,94	0,31 % <i>Del COVID-19 pandemijos, šie tikslai buvo apriboti.</i>
6. Didinti atvirumą visuomenei		Vyriausybės patvirtintose ir savivaldybių valdomoms įmonėms rekomenduojamose skaidrumo gairėse nurodytos informacijos skelbimas bendrovės tinklapyje, proc.	100%	100%	100 %
6.1. Viešinti aktualią informaciją	Periodiška bendrovės interneto svetainėje skelbiamos informacijos aktualumo ir atitikties skaidrumo gairėms peržiūra	Periodinis informacijos bendrovės interneto svetainėje atnaujinimas, kartais per metus	1	1	100 %
6.2. Gerinti vizualios informacijos pateikimą klientams	Senų tvarkaraščių stotelėse keitimas moderniais ir autobusų stotelių išdėstymo stendų mieste įrengimas	Bendrovės investicijų suma, tūkst. Eur	3,6	0	0 % <i>Seni tvarkaraščiai stotelėse buvo atnaujinami anksčiau įsigytais priemonėmis. Stendas iki galo neparuoštas, nes pastoviai vyksta ir dar planuojama vykdyti naujus pokyčius miesto autobusų maršrutuose.</i>
	Švieslenčių autobusuose įrengimas	Bendrovės investicijų suma, tūkst. Eur	6	1,9	31,67 % <i>Investuota tik į vieną naujai įsigytą autobusą, o kiti du įsigyti autobusai gauti su jau sumontuotomis informacinėmis švieslentėmis.</i>

1 lentelė. 2020 m. strateginių tikslų uždavinių įgyvendinimo rezultatai

FINANSINIŲ IR VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ, LŪKESČIŲ VYKDYMAS

Pagrindiniai ūkiniai ir finansiniai rodikliai:

TURTO IR NUOSAVO KAPITALO POKYČIAI	2020 m.	2019 m.	2018 m.
Turtas (tūkst. Eur)	2 102,2	1 912,2	1 804,2
Nuosavas kapitalas (tūkst. Eur)	1 107,6	1 084,0	1 064,4
PELNO (NUOSTOLIO) ATASKAITA			
Pajamos iš viso (tūkst. Eur)	2 083,9	2 083,9	2 177,1
Pagrindinės veiklos (pardavimų) pajamos (tūkst. Eur)	2 080,6	2 289,1	2 174,0
Kitos veiklos pajamos (tūkst. Eur)	0,0	4,4	3,0
Finansinės ir investicinės veiklos pajamos (tūkst. Eur)	3,3	0,0	0,0
Sąnaudos iš viso (tūkst. Eur)	2 055,7	2 272,1	2 144,9
Pagrindinės veiklos sąnaudos (tūkst. Eur)	1 406,6	1 635,6	1 531,3
Kitos veiklos sąnaudos (tūkst. Eur)	637,5	624,9	603,2
Finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos (tūkst. Eur)	11,6	11,5	10,4
Pelnas iki apmokestinimo (tūkst. Eur)	28,2	21,4	32,2
Grynasis pelnas (tūkst. Eur)	23,7	19,6	26,5
FINANSINIAI RODIKLIAI			
Likvidumas (trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai)	0,8	0,6	0,7
Bendras pelningumas (bendras pelnas / pardavimai), proc.	32,4	28,6	29,6
Grynasis pelningumas (grynasis pelnas / pardavimai), proc.	1,1	0,9	1,2
EBITDA (pelnas, neatskaičius palūkanų, mokesčių, nusidėvėjimo ir amortizacijos) (tūkst. Eur)	329,1	298,6	284,8
EBITDA marža (EBITDA / pardavimų pajamos), proc.	15,8	13,0	13,1
Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE) (grynasis pelnas / nuosavas kapitalas), proc.	2,1	1,8	2,5
Turto pelningumas (ROA) (grynasis pelnas / turtas), proc.	1,1	1,0	1,5
Įsiskolinimo koeficientas (mokėtinos sumos ir įsipareigojimai / turtas), proc.	47,2	43,2	40,9
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis (mokėtinos sumos ir įsipareigojimai / nuosavas kapitalas), proc.	89,7	76,1	69,4
Debitorinio įsiskolinimo apyvartumas dienomis (debitorinis įsiskolinimas (vid. vertė) * 365 / Pardavimo pajamos)	22,3	7,1	11,2
Kreditorinio įsiskolinimo apyvartumas dienomis (kreditorinis įsiskolinimas (vid. vertė) * 365 / Pardavimo pajamos)	174,2	131,6	123,9
INVESTICIJOS			
Investicijos (tūkst. Eur)	268,7	348,3	383,4
Įmonės nuosavos lėšos investicijoms (tūkst. Eur)	250,2	327,2	323,2
INFORMACIJA APIE DARBUOTOJUS			
Darbuotojų skaičius sąrašė	82	85	86
Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis* (Eur), tame skaičiuje:	1047	1095	1030
Vidutinis mėnesinis direktoriaus darbo užmokestis* (Bendrovėje yra vienas vadovas) (Eur)	4203	4651	4107
Vidutinis mėnesinis kitų darbuotojų darbo užmokestis (Eur)	1008	1053	994
Pardavimo pajamos, tenk. vienam darbuotojui (tūkst. Eur / darb.)	25,4	26,9	25,3

2 lentelė. Pagrindiniai finansiniai rodikliai ir jų pokytis per 2018 – 2020 m.

UAB "IONAVOS AUTOBUSAI" (UAB "IONAVOS AUTOBUSAI")
 Įmonės vadovas / Generalinis direktorius


 Gražina Petilauskienė

UAB „Jonavos autobusai“ trejų finansinių metų (2020, 2019, 2018) veiklos rodiklių pokytis pavaizduotas aukščiau pateiktoje Pagrindinių ūkinių ir finansinių rodiklių 2 lentelėje. Pagrindinių Bendrovės 3 praėjusių laikotarpių rodiklių ir jų prognozė 3 ateinančioms finansiniam laikotarpiui pateikta 3 lentelėje.

RODIKLIS (tūkst. Eur)	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Pardavimo pajamos	2 174	2 289	2 081	2 045	2 100	2 230
Pardavimo savikaina	1 531	1 636	1 407	1 454	1 505	1 565
Bendrosios sąnaudos	603	625	637	653	666	685
Kitos veiklos rezultatas	3	4	0	0,45	0,50	0,55
Turto iš viso	1 804	1 912	2 102	2 120	2 140	2 160
Ilgalaikis turtas	1 473	1 587	1 645	1 730	1 750	1 770

3 lentelė. Pagrindinių finansinių rodiklių dinamika ir prognozės (tūkst. Eur).

Remiantis UAB „Jonavos autobusai“ 2020 m. gruodžio 31 d. balanso duomenimis nuosavo kapitalo vertė sudaro 1 083 982 Eur, tame skaičiuje:

- įstatinis kapitalas – 1 029 886 Eur;
- akcijų priedai – 24 Eur;
- kiti rezervai – 65 364 Eur;
- nepaskirstytasis pelnas – 12 362 Eur.

2020 m. Bendrovės veiklos rezultatas yra 23,7 tūkst. Eur grynojo pelno (2019 m. – 19,6 tūkst. Eur grynojo pelno; 2018 m. – 26,5 tūkst. Eur pelnas). Tipinės veiklos pardavimo pajamos per 2020 m. yra sumažėjusios 208,5 tūkst. Eur, jų gauta – 2 080,6 tūkst. Eur (2019 m. – 2 289,1 tūkst. Eur). Veiklos rezultatai ir su ankstesnių laikotarpių informacija susiję lyginamieji duomenys, iš kurių galima spręsti apie įmonės veiklos rezultatus, pateikti pelno (nuostolių) ataskaitoje (1 priedas). Bendrovės turto, įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo, finansinė situacija metų pabaigai pateikta Balanse (2 priedas). Finansinė informacija apie atskiras Bendrovės atliekamas veiklas pateikta 3 priede.

Per 2020 metus Bendrovės turto vertė padidėjo 190,0 tūkst. Eur (4 lentelė). Išsamesnė informacija apie turto sudėtinių straipsnių pasiskirstymą ir pokyčius 2 priede.

TURTO SUDĖTINĖS DALYS (tūkst. Eur)	2020-12-31	2019-12-31	Pokytis, tūkst. Eur	Esminės pokyčių priežastys (tūkst. Eur)
Ilgalaikis turtas (įsigijimo vertė, atskaičius nusidėvėjimą)	1 645,1	1 587,2	+57,9	Didina įsigyti autobusai, mažina nusidėvėjimą
Trumpalaikis turtas (tikrąją vertę)	401,8	266,8	+135,0	Užimtumo tarnybos skola už DU subsidijas (49,8); Grąžintinas iš biudžeto PVM (27,2)
Ateinančio laikotarpio sąnaudos (tikrąją vertę)	55,3	58,1	-2,8	
Turtas viso:	2 102,2	1 912,2	+190,0	

4 lentelė. Bendrovės turto vertės pokytis per metus, (tūkst. Eur ir %).

Reikšmingi ataskaitinių metų įvykiai

COVID-19 pandemijos sukeltas šokas 2020 m. visiškai pakeitė pasaulio, Lietuvos, tame tarpe ir mūsų Bendrovės ekonominės veiklos rezultatus ir perspektyvas. Prasidėjus Lietuvoje karantinui, viena iš greičiausiai ir žymiai jo įtaką pajutusios ūkio šakų tapo viešasis

transportas. Dėl smarkiai sumažėjusio keleivių skaičiaus, UAB „Jonavos autobusai“ patyrė didelių nuostolių. Paskelbus karantiną ženkliai sumažėjo keleivių, kurie naudojosi vietinio susisiekimo – tiek miesto, tiek priemiestiniais – autobusais. Be to, Vyriausybei priėmus sprendimą visose švietimo įstaigose stabdyti ugdymo procesą, mokyklose nevyko pamokos, kiti užsiėmimai, neliko ir autobusais važinėjančių mokinių ir studentų. Keliavimą taip pat riboja sumažėjusios gyventojų pajamos, nuotolinis darbas, žmonės saugodamiesi daugiau naudojosi asmeniniu transportu. Dėl karantino žmonės tiesiog niekur nevykdavo, bet mes, nors ir dirbome nuostolingai – stengėmės užtikrinti paslaugą, išlaikyti visas kryptis, į kurias vyko mūsų autobusai – siekėme išsaugoti bent po 2 reisu kiekvieną kryptimi, kad žmonėms būtų užtikrinta galimybė judėti rajono ribose.

Vis dėlto, vertinant 2020 m. ekonominius Bendrovės rodiklius, pastebėtina, kad šie buvo geresni nei buvo prognozuota metų pradžioje pirmosios COVID-19 viruso bangos kontekste.

Per ataskaitinį laikotarpį, kaip ir praėjusį, buvo aptarnaujami: 27 vietinio susisiekimo (19 priemiesčio, 8 miesto) maršrutai, 1 tolimojo susisiekimo maršrutas, 2 specialūs maršrutai. Per vieną dieną reguliariais reisais su keleiviais vidutiniškai nuvažiuota 4,1 tūkst. km ir pervežta apie 2,8 tūkst. keleivių. Vidutinis autobusų amžius metų pabaigoje buvo 13 metų. Per 2020 m. reguliariais maršrutais įmonė pervežė 1,03 mln. keleivių (0,36 mln. miesto, 0,66 mln. priemiestiniais ir 0,002 mln. tolimųjų maršrutais). UAB „Jonavos autobusai“ nuosavybės teise valdo bendrovės administracines, autobusų stoties bei remonto dirbtuvių patalpas.

Taip pat 2019 m. rudenį buvo pakeistas LR Kelių transporto kodeksas, kuriame nuo 2020 m. sausio 1 d. įsigaliojo numatytas naujas autobusų stočių veiklos reglamentavimas ir vežėjai, kurie valdo stoties infrastruktūrą (stotis), turėjo atskirti savo veiklas, t.y. Bendrovės autobusų stotis nuo 2020 m. sausio 1 d. yra atskiras struktūrinis padalinys, o jos apskaita atskirta nuo kitų padalinių. Dėl atskirto autobusų stoties struktūrinio padalinio, pasikeitė pajamų, sąnaudų, turto ir įsipareigojimų paskirstymas, vadovaujantis 34-ojo verslo apskaitos standartu „Segmentų atskleidimas finansinėse ataskaitose“. Dėl to atsirado žymesnių skirtumų finansiniuose ir veiklos rezultatuose, lyginant su praėjusiu laikotarpiu.

Rugpjūčio mėnesį Jonavos rajono savivaldybės administracija, įgyvendindama 2014-2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 4 prioriteto „Energijos efektyvumo ir atsinaujinančių išteklių energijos gamybos ir naudojimo skatinimas“ priemonę Nr. 04.5.1-TID-R-518 „Vietinio susisiekimo viešojo transporto priemonių parko atnaujinimas“, su VšĮ Centrine projektų valdymo agentūra 2020 m. rugpjūčio 7 d. pasirašė projekto „Ekologiškų viešojo transporto priemonių įsigijimas Jonavos mieste“ Nr. 04.5.1-TID-R-518-21-0001 finansavimo sutartį. Projektas bus įgyvendinamas kartu su partneriu UAB „Jonavos autobusai“. Projekto partneris pasirinktas viešųjų pirkimų būdu, būtent UAB „Jonavos autobusai“ bus naujai įsigyto autobuso naudotojas bei priežiūrą vykdysiantis subjektas. Projekto metu planuojama įsigyti vieną aplinkai nekenksmingą autobusą, kuris bus naudojamas viešojo susisiekimo paslaugoms teikti Jonavos rajone. Projekto tikslas - pagerinti Jonavos rajono savivaldybės viešojo transporto paslaugų kokybę ir taip paskatinti gyventojus labiau naudotis viešuoju transportu. Bendra projekto vertė yra 582 880,50 Eur, iš jų Europos Sąjungos lėšos 495 448,42 Eur bei pareiškėjo ir projekto partnerio lėšos – 87 432,08 Eur. Projekto įgyvendinimo pabaiga planuojama 2022 m. liepos 31 d.

Bendrovė savo veiklą vykdo remdamasi Jonavos rajono savivaldybės administracijos suformuluotais lūkesčiais 2019 m. - 2022 m. laikotarpiui. Šių lūkesčių įgyvendinimo rezultatai pateikti 5 lentelėje.

EIL. NR.	AKCIJŲ VALDYTOJO BENDROVEI IR BENDROVĖS VADOVUI IŠKELTI LŪKESČIAI
	VYKDYMO REZULTATAI
1.	Bendrovė užtikrins paslaugos vartotojams teisės aktų reikalavimus atitinkančius teikiamos keleivių vežimo vietiniais reguliaraus susisiekimo paslaugos kokybės rodiklius. Bendrovės strategijoje turi būti siekiama, kad susisiekimas viešuoju transportu vietiniais maršrutais būtų patrauklus, patogus, šiuolaikiškas bei atitinkantis kokybės reikalavimus. Bendrovė vertins esamų maršrutų tikslingumą ir (ar) naujų maršrutų poreikį, siekiant užtikrinti optimalų Bendrovės maršrutų tinklą ir dažnumą, galimybes mažinti kaštus ir didinti keleivių skaičių visų pirma užtikrinant socialinę viešojo transporto funkciją — pakankamą susisiekimo lygį tarp miesto ir nuo miesto atitolusių teritorijų, tarp atskirų miesto mikrorajonų ar strategiškai svarbių objektų (mokslo, sveikatos, prekybos ir kitų įstaigų) visiems visuomenės sluoksniams. <i>Keleivių vežimo paslaugos vietiniais autobusų maršrutais vykdomos pagal Jonavos rajono savivaldybės tarybos 2017 m. birželio 29 d. sprendimu patvirtintą „Jonavos rajono visuomenei būtinų vietinio reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutų, aptarnaujamų UAB „Jonavos autobusai“, sąrašą. Ji nustato maršrutų, reisų skaičių, tvirtina eismo tvarkaraščius ir tarifus. Bendrovėje sistemingai atliekami tyrimai susiję su keleivių srautu, atliekama autobusų apkrovimo analizė, sprendžiami miesto maršrutų optimizavimo variantai. 2020 m. buvo analizuojami nuostolingiausi vietinio susisiekimo autobusų maršrutų reisai bei teikiami siūlymai Jonavos rajono savivaldybės administracijos keleivinio kelių transporto komisijai dėl reisų skaičiaus optimizavimo, eismo tvarkaraščių koregavimo, pritaikant atsiradusiems naujiems keleivių poreikiams, važiavimo trūkumų trumpinimo ir kt. Visi eismo tvarkaraščių pakeitimai yra kruopščiai derinami su Jonavos rajono seniūnijų, švietimo įstaigų, įmonių, gyventojų atstovais. Stengėmės užtikrinti paslaugą, išlaikyti visas kryptis, į kurias vyko mūsų autobusai – siekėme išsaugoti bent po 2 reisu kiekvieną kryptį, kad žmonėms būtų užtikrinta galimybė judėti rajono ribose, nuvykti į (iš) darbą, užtikrinti minimalius būtiniausius visuomenės poreikius.</i>
2.	Užtikrinti autobusų parko atnaujinimą bei pastoviai tobulinti paslaugų teikimo procesus ir technologijas. Bendrovė turi siekti maksimaliai pasinaudoti Europos struktūrinių fondų lėšomis bei kitais galimais finansavimo šaltiniais, siekiant užtikrinti investicijas į Savivaldybės viešojo transporto infrastruktūros plėtrą bei atnaujinimą. <i>Įsigyti 3 autobusai (1 naudotas, 2 nauji). Tam skirta 338 tūkst. Eur.</i>
3.	Bendrovė bendradarbiaus su Savivaldybės vykdomąja institucija ir sieks prisijungti prie kompleksinių viešosios infrastruktūros plėtros ir darnaus judumo projektų. <i>Bendradarbiaujame projekto „Darnaus judumo priemonių diegimas Jonavos mieste“ įgyvendinime.</i>
4.	Bendrovė investiciniuose sprendimuose sieks subalansuoto finansavimo priemonių taikymo: optimalios skolinto ir nuosavo kapitalo struktūros, pagrindinių veiklų vystymo bei papildomos vertės Savivaldybei ir naudos visuomenei. Siekiant optimalaus finansinių skolų lygio turėtų būti laikomasi, kad finansinių skolų ir nuosavo kapitalo santykinis dydis neviršytų 0,8. <i>1-am nuosavo kapitalo eurui tenka 0,68 euro finansinių skolų.</i>
5.	Bendrovė sieks, kad grynojo pelno marža būtų ne mažesnė nei 1 proc., o nuosavo kapitalo grąža (ROE) būtų teigiama. <i>Grynojo pelno marža 1,14 proc. Kapitalo grąža (ROE) 2,14 proc.</i>
6.	Bendrovės vadovas užtikrins tvarios vertės kūrimą Bendrovėje, siekiant skaidrios ir socialiai atsakingos veiklos, vertybėmis ir etikos normomis grįsto sprendimų priėmimo. Veiklos ir bendravimo kultūra, pagrįsta aiškiomis vertybėmis, turėtų būti kuriama orientuojantis į

	ilgalaike sėkmę — patrauklaus darbdavio reputaciją, darbuotojų įsitraukimą į Bendrovės gyvenimą ir darbuotojų kompetencijų didinimą, Bendrovė turi siekti solidaus ir stipraus įvaizdžio sukūrimo, ypatingą dėmesį skiriant aukštai aptarnavimo kokybei. <i>Pastoviai organizuojamas nuolatinis veiklos tobulinimas, darbuotojai dalyvauja seminaruose, mokymuose, kelia kvalifikaciją.</i> <i>Organizuojami reguliarūs sveikatos tikrinimai: kasmet pasirašoma sutartis su Jonavos PSPC dėl darbuotojų profilaktinio sveikatos tikrinimo paslaugų. Visiems norintiems darbuotojams buvo užtikrinta galimybė nemokamai pasiskiepyti nuo sezoninio gripo. Kiekvienam darbuotojui sudarytos saugios ir sveikatai nekenksmingos darbo sąlygos, darbuotojų darbo vieta ir darbo vietų aplinka atitinka darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimus.</i> <i>Taip pat siekiame solidaus ir patikimo įvaizdžio sukūrimo, skiriame ypatingą dėmesį paslaugų kokybės gerinimui, siekiant padidinti eksploatacinį greitį, atnaujinant transporto priemonių parką, gerinant informacijos keleiviams sklaidą ir prieinamumą, gerinant paslaugos ir bendrovės įvaizdį.</i>
7.	Bendrovė išlaikys efektyvią ir motyvuotą komandą, užtikrinant darbuotojams sąžiningą ir rinkos sąlygas atitinkantį darbo užmokestį bei darbo aplinką. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apimti AB Nasdaq Vilnius valdybos 2019 m. sausio 15 d. protokolu Nr. 19-63 patvirtinto Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso 8 principo Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme nuostatas. <i>Siekiame užtikrinti Akcijų valdytojo, darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės ir kitų asmenų, turinčių interesų Bendrovėje, bendradarbiavimą.</i> <i>Pagal galimybes siekiame užtikrinti rinkos sąlygas atitinkantį darbuotojų darbo užmokestį ir patrauklią darbo aplinką, nes didžiausią vertę Bendrovėje sukuria darbuotojai. Bendrovėje, siekiant sudaryti sąlygas darniai veiklai, gerinti darbuotojų ekonomines, darbo ir socialines sąlygas, stiprinti socialinę partnerystę, 2019 m. gruodžio 6 d. tarp darbdavio ir darbuotojų kolektyvo patvirtinta nauja Kolektyvinės sutarties redakcija.</i>
8.	Bendrovės vadovas imsis visų galimų priemonių korupcijos prevencijai ir rizikos valdymui.
8.1.	viešieji pirkimai Bendrovėje bus atliekami vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo nuostatomis; <i>Viešieji pirkimai Bendrovėje atliekami vadovaujantis LR viešųjų pirkimų įstatymo nuostatomis. Bendrovės interneto svetainėje yra viešinami 2017 m. lapkričio 9 d. patvirtintas mažos vertės viešųjų pirkimų tvarkos aprašas ir viešųjų pirkimų planai:</i> http://www.jonavosautobusai.lt/file/repository/MV_pirkimu_tvarkos_apraso_pakeitimas.pdf http://www.jonavosautobusai.lt/file/repository/VP_planas_3.pdf
8.2.	Bendrovės interneto tinklapyje bus skelbiama visa privaloma skelbti informacija susijusi su Bendrovės veikla, o informacijos atskleidimas bus vykdomas <i>mutatis mutandis</i> laikantis Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“, nuostatų; <i>Bendrovės interneto svetainėje skelbiama visa privaloma skelbti informacija susijusi su Bendrovės veikla, pateikiamos skaidrumo gairės pagal LRV 2010 m. liepos 14 d. nutarimą Nr. 1052.</i> <i>Įmonės pavadinimas, kodas, registras:</i> http://www.jonavosautobusai.lt/apie-mus/ <i>Buveinės adresas:</i> http://www.jonavosautobusai.lt/kontaktai/ <i>Atstovaujanti institucija:</i> http://www.jonavosautobusai.lt/apie-mus/ <i>Veiklos tikslai, vizija ir misija:</i> http://www.jonavosautobusai.lt/apie-mus/

	Struktūra: http://www.jonavosautobusai.lt/file/repository/Valdymo_schema_1.pdf Vadovo duomenys: http://www.jonavosautobusai.lt/kontaktai/ Įstatai: http://www.jonavosautobusai.lt/file/repository/istatai_1.pdf Jonavos rajono savivaldybės Lūkesčių rašas: http://www.jonavosautobusai.lt/file/repository/Lukesciu_rastas.pdf Veiklos strategija: http://www.jonavosautobusai.lt/file/repository/Strateginis_planas_2020_2023_metams.pdf Atlyginimų politika: http://www.jonavosautobusai.lt/file/repository/INTERNETUI_DU_2020_3k.pdf Vadovo darbo apmokėjimo tvarkos aprašas: http://www.jonavosautobusai.lt/file/repository/Vadovu_darbo_apmokejimo_tvarkos_aprasas.pdf 5 metų laikotarpio metinių veiklos ataskaitų, finansinių ataskaitų rinkiniai, audito išvados: http://www.jonavosautobusai.lt/finansines-ataskaitos/
8.3.	vadovaujantis vidaus kontrolei taikomais reikalavimais, nustatytais Lietuvos Respublikos vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme, Bendrovėje bus nustatyta veiksminga vidaus kontrolės sistema, kuri padėtų užtikrinti Bendrovės veiklos teisėtumą, ekonomiškumą, efektyvumą, rezultatyvumą ir skaidrumą, strategijos ir veiklos planų įgyvendinimą, turto apsaugą, informacijos ir ataskaitų patikimumą ir išsamumą, sutartinių ir kitų įsipareigojimų tretiesiems asmenims laikymąsi ir visų su tuo susijusių rizikos veiksnių valdymą. 2020 m. spalio 1 d. patvirtintas UAB „Jonavos autobusai“ Vidaus kontrolės tvarkos aprašas bei Vidaus ir finansų kontrolės taisyklės.
9.	Bendrovės direktorius iš anksto informuos Akcijų valdytoją ne tik apie esminius sprendimus, bet ir apie kitus potencialiai su akcininko interesais susijusius svarbius sprendimus;
9.1.	potencialius reikšmingus teisinius ginčus; nebuvo
9.2.	galimas situacijas, kai bendrovės direktoriaus, darbuotojų ar kitų susijusių šalių asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti Bendrovės interesams; nebuvo
9.3.	esminius pokyčius bendrovės veikloje; nebuvo
9.4.	planuojamus didesnio masto darbuotojų atleidimus; nebuvo
9.5.	planuojamus stambius įsigijimus, pardavimus ar kitus sandorius; Jonavos rajono savivaldybės administracijos vadovas 2020 m. buvo informuotas apie planuojamus įsigyti 3 autobusus. Prašytas leidimas teikti paraišką paramai gauti, įsigyjant miesto ir priemiestinio viešojo transporto priemones, pagal Klimato kaitos programos lėšų naudojimo 2020 m. samatą detalizuojančio plano priemonę (1.2.10 punktas) „Miesto ir priemiestinio viešojo transporto priemonių parko atnaujinimas, skatinant naudoti elektra, biometanu, suslėgtomis gamtinėmis dujomis, suskystintomis gamtinėmis dujomis varomas transporto priemones“.
9.6.	Bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis; nebuvo
9.7.	galimą žalą visuomenei ir aplinkai;

	nebuvo
9.8.	spaudos pranešimus, kurie gali reikalauti Akcijų valdytojo komentarų; <i>Jonavos rajono savivaldybės administracijos vadovas buvo informuotas apie Bartonių kaimo gyventojų kreipimąsi į spaudą dėl autobuso maršruto į Bartonių kaimą (Šveicarijos seniūnija) atnaujinimo.</i>
9.9.	bet kokius korupcijos ir politinės įtakos atvejus; nebuvo
9.10.	kitas esmines rizikas, keliančias grėsmę Bendrovės veiklai ir (ar) reputacijai. nebuvo
10.	Bendrovės strategija, veiklos planai ir veiklos ataskaitos atspindės Lūkesčių rašte išdėstytus Akcijų valdytojo siekius, atskleis jų įgyvendinimo planus bei pasiektus rezultatus. Veiklos ataskaitos bus rengiamos taikant „laikykis arba paaiškink“ taisyklę, pagal kurią nukrypimas nuo rekomendacinių nuostatų galimas, kai to objektyviai reikia, bendrovės vadovui raštu pagrindžiant ir paaiškinant kiekvieną nukrypimą. Kartu su metinių finansinių ataskaitų rinkiniu Akcijų valdytoji bus teikiama informacija apie Bendrovės vykdomus specialiuosius įpareigojimus, kurie nustatomi pagal Valstybės valdomą įmonių specialiųjų įpareigojimų nustatymo ir informacijos pateikimo rekomendacijas, patvirtintas Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2013 m. gruodžio 20 d. įsakymu Nr. 4-1100 „Dėl valstybės valdomų įmonių specialiųjų įpareigojimų nustatymo ir informacijos pateikimo rekomendacijų patvirtinimo“. <i>Bendrovės strateginio veiklos plano strateginių tikslų, uždavinių, priemonių stebėsenos rodikliai už 2020 m. pateikti 1 lentelėje.</i>

5 lentelė. Bendrovei ir Bendrovės vadovui iškeltų lūkesčių vykdymo rezultatai

Per 2020 metus Bendrovėje buvo sudaryta 60 sandorių, iš kurių 51 – susijusi su įprastine bendrovės veikla (4 priedas).

Pardavimo pajamos

Bendrovės 2020 metų visos pajamos (su savivaldybės patvirtintų visuomenei būtinų maršrutų nuostolių kompensacija), lyginant su 2019 metais (2 293,5 tūkst. Eur), sumažėjo 9,1 proc. ir sudarė 2 083,9 tūkst. Eur (6 lent.).

PAJAMOS (tūkst. Eur)	2020 m.	2019 m.	Pokytis, tūkst. Eur	Pokytis, %
Keleivių vežimas priemiestinio susisiekimo maršrutais	895,3	1 439,0	-543,7	-37,8
Keleivių vežimas miesto susisiekimo maršrutais	156,3	234,5	-78,2	-33,3
Savivaldybės patvirtintų visuomenei būtinų maršrutų nuostolių kompensacija	820,4	461,2	+359,2	+77,9
Keleivių vežimas tolimojo susisiekimo maršrutu	3,6	17,8	-14,2	-79,8
Užsakovieji ir specialieji reisai	21,3	64,2	-42,9	-66,8
Kitos paslaugos	183,7	72,4	+111,3	+153,7
Kita veikla, finansinė veikla	3,3	4,4	-1,1	-25,0
Viso:	2 083,9	2 293,5	-209,6	-9,1

6 lentelė. Pajamų pokytis per metus pagal veiklos rūšis, (tūkst. Eur ir %)

Sanaudy pokyčiai

VISOS SAŃAUDOS (tūkst. Eur)	2020 m.	2019 m.	Pokytis, tūkst. Eur	Pokytis, %
Autobusų nusidėvėjimo	260,4	191,9	+68,5	+35,7
Autobusų degalų	285,5	400,9	-115,4	-28,8
Autobusų techninio aptarnavimo, kapitalinio remonto ir paslaugų	138,2	190,4	-52,2	-27,4
Autobusų vairuotojų, autobusų stoties ir remonto darbininkų darbo užmokesčio ir soc. draudimo	663,8	782,3	-118,5	-15,1
Autobusų draudimo, lizingo palūkanų ir kitų paslaugų	58,7	70,1	-11,4	-16,3
Veiklos (bendrosios ir administracinės)	637,5	625,0	+12,5	+2,0
Finansinės ir kitos veiklos	11,6	11,5	+0,1	+0,9
Viso:	2 055,7	2 272,1	-216,4	-9,5

7 lentelė. Visu sanaudy pokytis per metus pagal sanaudy rūšis. (tūkst. Eur ir %)

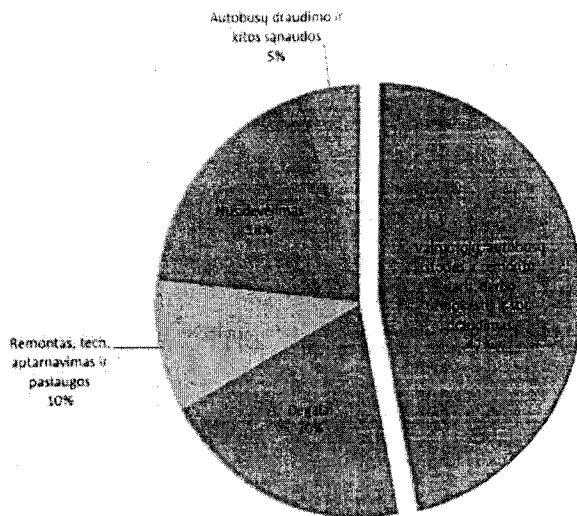
VEIKLOS (BENDROSIOS IR ADMINISTRACINĖS) SAŪAODOS (tūkst. Eur)	2020 m.	2019 m.	Pokytis, tūkst. Eur	Pokytis, %
Ilgalaikio turto (išskyrus autobusus) nusidėvėjimas	29,0	73,8	-44,8	-60,7
Ūkinio transporto saūaodos	9,0	10,0	-1,0	-10,0
Komunalinės ir kitos paslaugos	97,8	96,8	+1,0	+1,0
Administracijos, specialistų, techninio ir aptarnaujančio personalo darbo užmokesčio ir socialinio draudimo	291,8	364,4	-72,6	-19,9
Kitos bendrosios	80,6	80,0	+0,6	+0,8
Vidaus sandoriai	129,2	0,0	+129,2	
Viso:	637,5	625,0	+12,5	+2,0

8 lentele. Veiklos sąnaudų pokytis per metus pagal sąnaudų rūšis, (tūkst. Eur ir %)

Būtiniosios sąnaudos skirstomos į paslaugų savikainą bei bendrąsias ir administracines veiklos sąnaudas. UAB „Jonavos autobusai“ visų sąnaudų per 2020 m. pasiskirstymas pavaizduotas 7 ir 8 lentelėse.

Tiesioginių Bendrovės sąnaudų struktūroje didžiausia sąnaudų dalis (1 pav.) tenka vairuotojų – konduktorių, autobusų stoties ir serviso remonto darbininkų darbo užmokesčiui ir su juo susijusioms sąnaudoms – 47 proc., autobusų degalų įsigijimui 20 proc., autobusų nusidėvėjimo sąnaudoms – 18 proc.

Bendrosios ir administracinės sąnaudos Bendrovėje per 2020 m. didėjo 2 proc. Šį padidėjimą įtakojo tik atsiradę vidaus sandoriai, susiję su autobusų stoties apskaitos atskyrimu (129,2 tūkst. Eur), o neskaitant jų veiklos sąnaudos sumažėjo beveik 19 proc.



1 pav. Bendrovės tiesioginių sąnaudų struktūra 2020 m

Autobusų ir ūkio transporto ridos pokyčiai

RIDA (tūkst. km)	2020 m.	2019 m.	Pokytis, tūkst. km	Pokytis, %
Priemiestinio susisiekimo maršrutuose su keleiviais	1 224,3	1 492,2	-267,9	-18,0
Miesto susisiekimo maršrutuose su keleiviais	266,6	289,5	-22,9	-7,9
Tolimojo susisiekimo maršrute su keleiviais	9,3	41,7	-32,4	-77,7
Nulinė rida maršrutuose (be keleivių)	35,9	45,6	-9,7	-21,3
Užsakomaisiais reisais	9,3	66,7	-57,4	-79,6
Specialiaisiais reisais	9,3	9,2	+0,1	+1,1
Ūkio paskirties automobilių	74,8	68,9	+5,9	+8,5
Kita	6,7	9,6	-2,9	-30,2
Viso:	1 636,2	2 023,4	-387,2	-19,1

9 lentelė. Turimų transporto priemonių ridos pokytis per metus pagal veiklos rūšis, (tūkst. km ir %)

UAB „Jonavos autobusai“
mėnesio ataskaita su finansine informacija

Grazina Paulauskienė
Grazina Paulauskienė

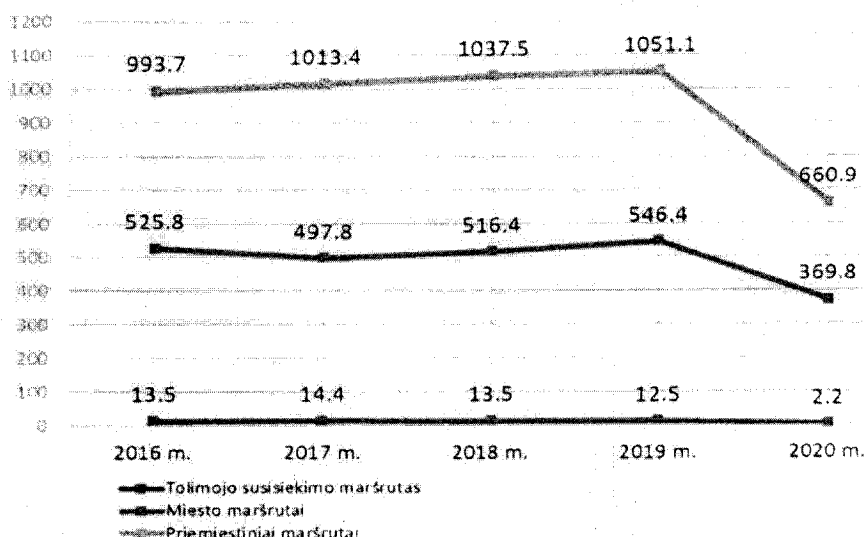
2020 m. 12 mėn. 16 d.

Bendrovėje per 2020 m. reguliariais reisais iš viso buvo pervežta apie 1 032,9 tūkst. keleivių, t.y. 35,8 proc. mažiau nei 2019 m. – 1 610,0 tūkst. keleivių (10 lentelė). Pagal pervežimų rūšis 64,0 proc. keleivių pervežta priemiesčio maršrutais, 35,8 proc. miesto maršrutais ir tik 0,2 proc. tenka tolimojo susisiekimo maršrutui. Keleivių skaičius lyginant su 2019 m. pakito taip: priemiestiniuose maršrutuose bendrai sumažėjo apie 37 proc., miesto maršrutuose sumažėjo apie 32 proc., o tolimojo susisiekimo maršrute sumažėjo 82 proc. Bendras keleivių skaičiaus pokytis per 5 pastaruosius metus pagal pervežimų rūšis reguliariais reisais pavaizduotas 2 paveiksle.

KELEIVIAI (tūkst. kel.)	2020 m.	2019 m.	Pokytis, tūkst. kel.	Pokytis, %
Priemiestinio susisiekimo maršrutuose	660,9	1 051,1	-390,2	-37,1
Tolimojo susisiekimo maršrute	2,2	12,5	-10,3	-82,4
Iš jų mokiniai (įskaič. 1 ir 2 eilutėse)	128,8	250,3	-121,5	-48,5
Miesto susisiekimo maršrutuose	369,8	546,4	-176,6	-32,3
Viso:	1 032,9	1 610,0	-577,1	-35,8

10 lentelė. Keleivių skaičiaus reguliaraus susisiektimo maršrutuose pokytis per metus, (tūkst. kel. ir %).

2020 m. įmonės autobusai važiavo 1 tolimojo susisiekimo (nutrauktas 2020 m. rugsėjo mėn.), 19 priemiestinių (2 iš jų nutraukti laikinai) ir 8 miesto (1 iš jų nutrauktas nuo 2018 m. rugsėjo 1 d.) maršrutais. Didžiausią įtaką keleivių vežimų apimčiai ir struktūrai turi gyventojų skaičius, ekonomikos vystymasis, žmonių gyvenimo materialinis ir kultūrinis lygis, gyvenamųjų ir pramoninių rajonų plėtra, turizmo augimas, geografinė padėtis, stambių ekonominių ir kultūros centrų bei kito transporto tinklo išsidėstymas, keleivių aptarnavimo kultūra, tarifai bei kiti faktoriai. 2020 m. didžiausią įtaką keleivių mažėjimui turėjo COVID-19 pandemija. Keleivių srauto intensyvumas yra vienas iš pagrindinių parametru, kuris lemia transporto priemonių skaičių maršrute ir transporto judėjimo intervalus.



2 pav. Keleivių skaičiaus dinamika pagal pervežimo rūšis tūkst. kel. (2016 m. - 2020 m.)

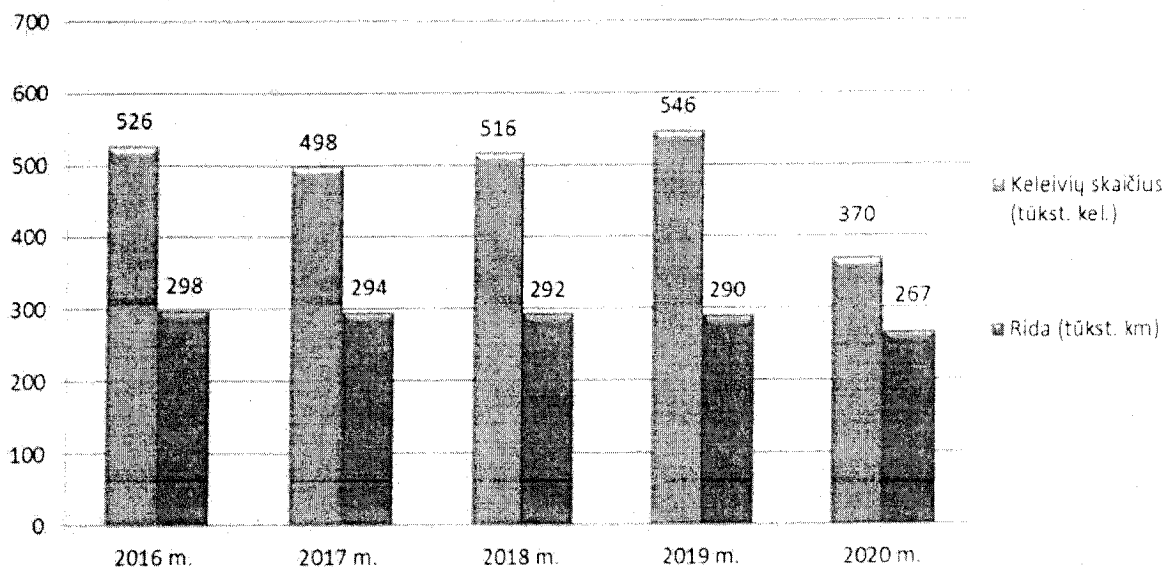
Keleivių skaičius miesto maršrutuose per 2020 m., lyginant su 2019 m. sumažėjo 32,3 proc., nuo 546,4 iki 369,8 tūkst. kel.

Priemiestiniuose maršrutuose keleivių skaičių sudaro dvi atskiros grupės: keleiviai, važiuojantys už savo lėšas ir mokiniai, kurie važiuoja į (iš) švietimo, ugdymo įstaigas su savivaldybių jiems išpirktais terminuotais važiavimo bilietais. 2020 m. į mokyklas važiuojančių mokinių skaičius sumažėjo 48,5 proc., nes didžiąją dalį laiko mokiniai mokėsi nuotoliniu būdu.

Taip pat keleiviai buvo vežami užsakomaisiais ir specialiaisiais reisais. Per 2020 m. buvo įvykdyti tik 57 (per 2019 m. – 336) autobusų nuomos užsakymai, kurių metu buvo nuvažiuota 9,3 (per 2019 m. – 52,8) tūkst. km.

Kaip ir kiekvienais metais buvo analizuojami nuostolingiausi vietinio susisiekimo autobusų maršrutų reisai bei teikiami siūlymai Jonavos rajono savivaldybės administracijos keleivinio kelių transporto komisijai dėl reisų skaičiaus optimizavimo, eismo tvarkaraščių koregavimo, važiavimo trukmės trumpinimo ir kt.

Miesto susisiekimo autobusų maršrutai. Geras ir efektyvus keleivių pervežimas mieste įgyvendinamas organizuojant maršrutinių autobusų srautus pagal racionaliai išdėstytus maršrutus, kurie turi užtikrinti, kad keleiviai kelionei sugaištų mažiausiai laiko ir patirtų mažiausiai persėdimų. Taip pat būtina derinti miesto transporto judėjimo schemas ir gauti didžiausias pajamas, esant mažiausioms išlaidoms. Bendrovėje sistemingai atliekami tyrimai susiję su keleivių srautu (COVID-19 pandemijos metu tai buvo daroma daug dažniau nei įprastai), atliekama autobusų apkrovimo analizė, sprendžiami miesto maršrutų optimizavimo variantai. Kaip per 2016 – 2020 metus kito miesto susisiekimo maršrutuose vežtų keleivių skaičius ir transporto priemonių nuvažiuota rida su keleiviais pateikta 3 paveiksle.



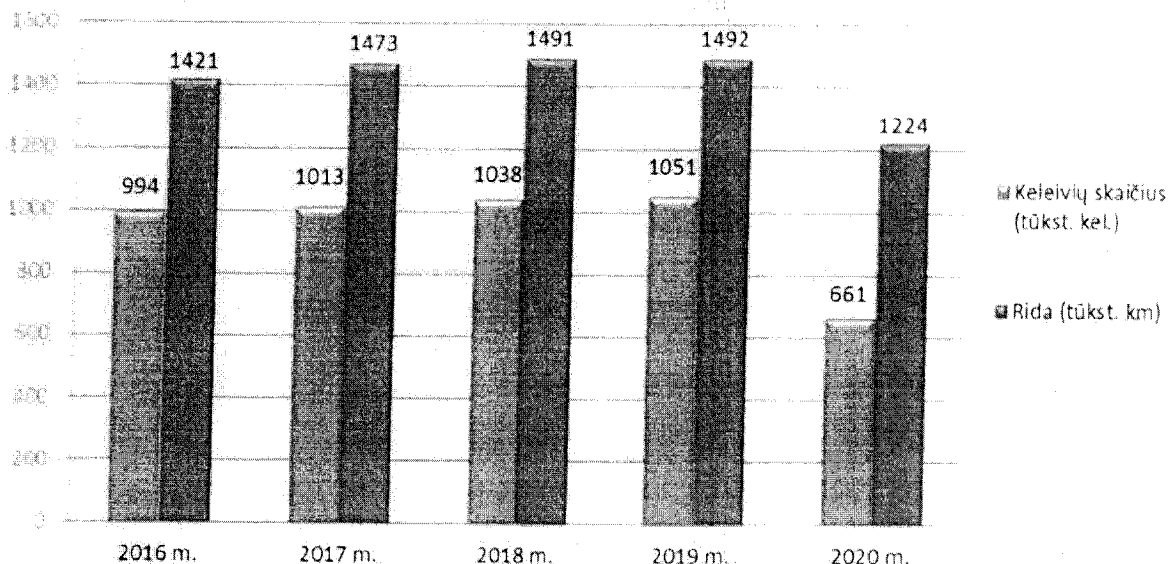
3 pav. Keleivių skaičiaus ir ridos dinamika miesto susisiekimo maršrutuose.

Miesto maršrutus užsako savivaldybė, ji nustato maršrutų, reisų skaičių, tvirtina eismo tvarkaraščius ir tarifus. Per visus 2020 m. Bendrovė užtikrino susisiekimą Jonavos mieste 7 miesto maršrutais. Miesto maršrutais nuvažiuota 266,6 tūkst. km (su keleiviais), o bendra (nulinė ir su keleiviais) rida sudarė 281,8 tūkst. km.

Priemiestinio susisiekimo autobusų maršrutai. UAB „Jonavos autobusai“ 2020 m. pabaigoje aptarnavo 19 priemiestinių maršrutų (iš jų 2 maršrutai nevykdomi nuo 2017 m. spalio mėn.: „Jonava – Žinėnai“ ir „Jonava – Naujasodis“). Visi maršrutai aptarnaujami pagal Jonavos rajono savivaldybės užsakymą.

2020 m. priemiestinių maršrutų rida sudarė 1 224,3 tūkst. km, pajamos 895,3 tūkst. Eur, t.y. 43,0 proc. visų Bendrovės pajamų, iš jų 72,6 proc. gaunama pajamų iš keleivių, 16,4 proc.

kompensacijos už pervežimus su lengvatomis ir 11,0 proc. už pervežtus mokinius. Jonavos rajono savivaldybės patvirtintų visuomenei būtinų priemiestinių maršrutų nuostolių kompensavimui savivaldybė per 2020 m. skyrė 563,4 tūkst. Eur. Kaip kito vežtų keleivių skaičius ir transporto priemonių nuvažiuota rida per pastaruosius 5 metus priemiestiniuose maršrutuose, pateikta 4 paveiksle.



4 pav. Keleivių skaičiaus ir ridos dinamika priemiestiniuose maršrutuose

Pajamos priemiestiniuose maršrutuose per 2020 m. sumažėjo 37,8 proc., nuo 1 439,0 tūkst. Eur 2019 m. iki 895,3 tūkst. Eur. UAB „Jonavos autobusai“ priemiesčio maršrutais per 2020 m. bendras pervežtų keleivių skaičius sumažėjo 37,1 proc.

Tolimojo susisiekimo autobusų maršrutas. Vienintelio turėto tolimojo susisiekimo autobuso maršruto „Jonava – Panevėžys“ visiškai atsisakyta 2020 m. rugsėjo mėnesį (LTSA direktoriaus įsakymas 2020 m. rugsėjo 15 d. Nr. 2BE-293 „Dėl leidimų vežti keleivius tolintojo reguliaraus susisiekimo maršrutais panaikinimo“).

Suskaiciavus UAB „Jonavos autobusai“ 2019 m. darbo rezultatus, tenkančius tolimojo susisiekimo maršrutui buvo nustatyta, kad Bendrovė aptarnaudama šį maršrutą ir per reisą perveždama vidutiniškai apie 50 keleivių, patyrė 23,2 tūkst. Eur nuostolį.

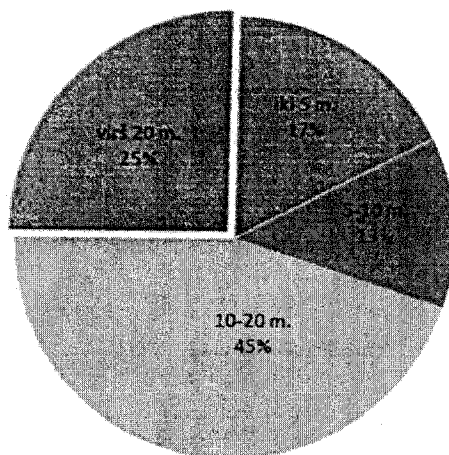
Šį nuostolingą maršrutą Bendrovė vykdė ne vienerius metus. Vienintelė išeitis mažinti nuostolius – tai ridos šiame maršrute mažinimas – t.y. eismo nutraukimas tolimojo reguliaraus susisiekimo maršrute. Iš pradžių buvo stengiamasi situaciją keisti kitais būdais: siunčiami mažesni autobusai, trumpintas ir koreguotas važiavimo laikas, nutrauktas eismas savaitgaliais, paliktas vienas reisas per dieną. Tačiau visi sprendimai teigiamų rezultatų duodavo nedaug ir tik trumpą laikotarpį. Atsižvelgiant į pastovų darbo užmokesčio didėjimą, degalų brangimą, išlaidų atsarginėms detalėms didėjimą, remonto paslaugų kainų didėjimą, nusidėvėjimo sąnaudų didėjimą, tikimasi kasmet vis didesnio nuostolio, kas skaudžiai atsiliepia visai įmonės veiklai. Tenka iš pelningesnių veiklų apmokėti nuostolius, dėl to yra mažiau galimybių kelti darbuotojams darbo užmokestį ar tiesiog investuoti į Bendrovės veiklą. Todėl atsižvelgus patiriamų nuostolių priežastis nuo 2020 m. balandžio mėnesio eismas šiuo maršrutu buvo laikinai nutrauktas, o nuo rugsėjo mėnesio nutrauktas visam laikui.

Materialinės bazės (transporto priemonės – autobusai) atnaujinimas

Autobusai yra pagrindinės darbo priemonės, su kuriomis vykdoma Bendrovės veikla. 2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovės keleivinio transporto parką sudarė 40 eksploatuojamų autobusų

(2019 m. pabaigoje taip pat 40). UAB „Jonavos autobusai“ eksploatuojamų autobusų santykis pagal amžių pateiktas 5 paveiksle.

Vidutinis autobusų amžius metų pabaigoje – 13 metų (2019 m. – 13,5 metų, 2018 m. – 14 metų, 2017 m., 2016 m. buvo 15 metų). Per 2020 metus autobusai nebuvo nurašomi, bet trys iš jų dėl prastos būklės (pagaminti 1993 m., 1994 m. ir 2001 m.), metų antroje pusėje nebebuvo eksploatuojami, ruošiami nurašymui.



5 pav. Autobusų parko struktūra pagal amžių (2020 m. pab.).

UAB „Jonavos autobusai“ autobusų parkas atnaujinamas dviem kryptimis – įsigyjant naujesnių (iki 10 metų senumo) autobusų ir atliekant jau eksploatuojamų autobusų remontą. Siekiant keleivinio transporto ekonomiškumo bei parko riedmenų atnaujinimo per 2020 m. buvo įsigyti 3 autobusai (per 2019 m. - 3).

Nors paskutiniaisiais metais stengiamės įsigyti bent po 3 naujesnius autobusus, tačiau didžioji dalis eksploatuojamų autobusų vis dar yra prastos techninės būklės ir beviltiško estetinio vaizdo. Seniausia vietiniais maršrutais dar teberiedanti transporto priemonė – 1993 metais pagamintas Mercedes Benz autobusas. Autobusų techninio stovio užtikrinimui UAB „Jonavos autobusai“ beveik visas remontas atliekamas savo jėgomis. Remontas vykdomas operatyviai – tai rodo ir geras reisų įvykdymo procentas. Per 2020 m. nutrauktas 22 reisai, reisų įvykdymas buvo 99,95 proc.



1 nuotr. Įsigytas labai geros būklės ir modernios išvaizdos MAN UL364 C/NK markės autobusas.

UAB „Jonavos autobusai“
Grazina Paulauskienė

Grazina Paulauskienė
Grazina Paulauskienė

2020 m. gruodžio 31 d. pabaiga

Balandžio mėnesį UAB „Jonavos autobusai“ lizingo būdu įsigijo naudotą (2010 m. pagamintą), modernų, komforto bei saugumo reikalavimus atitinkantį autobusą „MAN UL364 C/NK“ (1 nuotr.). Jame yra 57 sėdimos vietos, taip pat galima vežti 18 stovinčių keleivių.

Gruodžio mėnesį įsigyti du visiškai nauji autobusai: Isuzu Novositi Life (26 sėdimų ir 39 stovimų vietų) ir Iveco Bus Crossway Low Entry (44 sėdimų ir 39 stovimų vietų) markės autobusai (2 nuotr.).



2 nuotr. Įsigyti du nauji autobusai, Iveco ir Isuzu.

Įmonės turimų autobusų pasiskirstymas pagal markes ir pokytį per metus, pateikiamas žemiau esančioje 11 lentelėje.

AUTOBUSO MARKĖ	Vienetai		Vidutinis amžius, m. (2020 m. pab.)
	2020-12-31	2013-12-31	
OTOKAR	6	6	6
MAN	3	3	12
VOLKSWAGEN	3	3	11,5
SETRA	7	7	21,5
NEOPLAN	0	1	-
IVECO	6	5	3,5
MERCEDES BENZ	14	15	17,5
ISUZU	1	0	0,5
VISO	40	40	13

11 lentelė. Eksploatuojamų autobusų pasiskirstymas pagal gamintojo markę ir amžių.

Kitos paslaugos

Bendrovės tikslas yra teikti visapusiškai kokybiškas paslaugas, siekti, kad kiekvienas klientas jaustųsi kuo patogiau ne tik autobuse, bet ir autobusų stotyje. Keleivių aptarnavimo kokybės gerinimas yra vienas iš principinių uždavinių.

Keleivių patogumui ir laiko pajvairinimui, Jonavos autobusų stotyje ir devyniolikoje maršrutinių autobusų, dažniausiai važinėjančiuose maršrutu „Jonava – Kaunas“ ir užsakomaisiais maršrutais, veikia nemokama prieiga prie interneto per „Wi-Fi“ belaidį ryšį. UAB „Jonavos autobusai“ informaciją bei tvarkaraščius galima rasti mobiliuose įrenginiuose adresu: <http://m.jonavosautobusai.lt>. Tai pat galima parsisiųsti programėles Android bei BlackBerry operacinėms sistemoms. Be to 2020 m. pradėta kurti nauja Bendrovės interneto

svetainė, su nauja, daug patogesne maršrutinių autobusų eismo tvarkaraščių paieškos sistema.

Jau 10 metų, bendradarbiaujant su UAB „Kautra“, teikiamos siuntų gabenimo autobusais paslaugos. Per 2020 m. Jonavos autobusų stotyje priimta išsiuntimui 5 664 siuntų, t.y. 15 proc. mažiau nei 2019 m. – 6 665. Iš kitų autobusų stočių atkeliavo 6 188 siuntos, t.y. 12 proc. mažiau nei 2019 m. – 7 022. Bendrovės pajamos už siuntų gabenimo paslaugas (atėmus siuntų gabenimo sąnaudas) per metus sumažėjo 17 proc.: 7,8 tūkst. Eur 2019 m. ir 9,4 tūkst. Eur 2020 m. Šis rezultatas nėra blogas, atsižvelgiant į tai, kad dėl karantino pervežimai tarp miestiniais maršrutais buvo sumažėję apie 80 proc., kurį laiką siuntų skyrių veikla buvo visai sustabdyta, arba ribota.

Per 2020 m. Bendrovė gavo 23,6 tūkst. Eur pajamų už tolimojo susisiekimo maršrutinių autobusų įvažiavimus į Jonavos autobusų stotį ir rajono teritorijoje esančių autobuso stotelių eismo tvarkaraščių priežiūrą. Per metus šios pajamos sumažėjo 38,7 proc. Dvi tolimojo susisiekimo vežėjų kompanijos ataskaitiniais metais nutraukė sutartis. Keleivių, autobusų ir jų ekipažų aptarnavimo Jonavos autobusų stotyje sutartys yra pasirašytos su 8 tolimojo susisiekimo vežėjais.

Autobusų stoties kasoje taip pat teikiamos ir kitos paslaugos: prekiaujama išankstiniais ir tos dienos tolimojo susisiekimo bilietais, galima įsigyti terminuotus mėnesinius bilietus, palikti saugojimui bagažą. Už kasoje teikiamas paslaugas galima atsiskaityti banko mokėjimo kortelėmis.

Keleivių patogumui sėkmingai veikia įmonės internetinė svetainė www.jonavosautobusai.lt, kurioje pagal statistinius duomenis kasdien apsilanko apie 300 lankytojų. Svetainėje yra paskelbta visa būtina informacija. Internetinėje svetainėje vykdomos įvairios gyventojų apklausos Bendrovės veiklos ir teikiamų paslaugų gerinimo klausimais. Taip pat visa informacija apie mus yra pateikiama ir socialinio tinklo Facebook paskyroje „Jonavos Autobusai“.

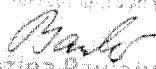
BENDROVĖS ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA IR ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI

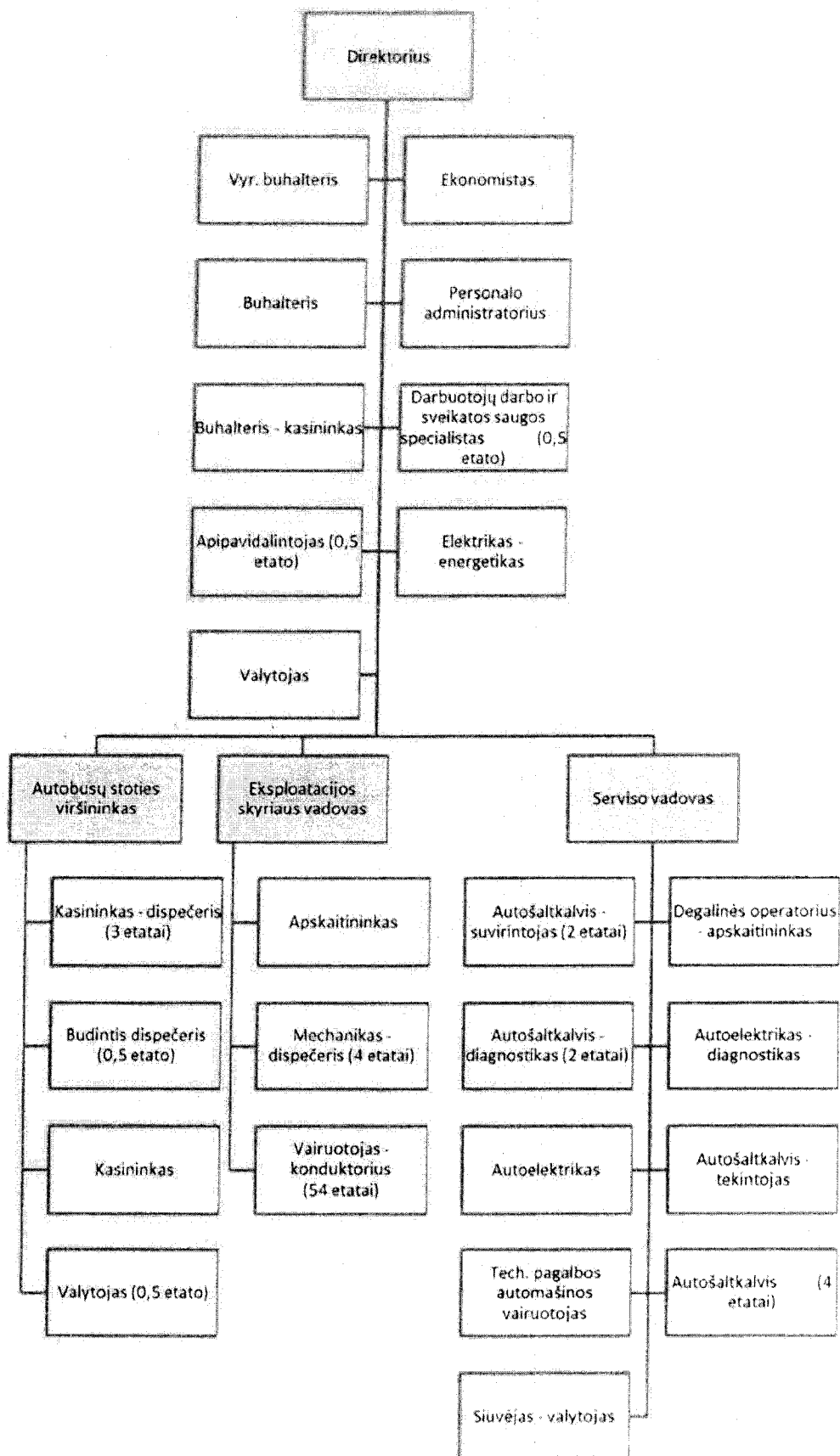
Bendrovės organizacinė struktūra

Bendrovės valdymo struktūra keičiama, kintant veiklos apimtims, plečiant teikiamų paslaugų ir vykdomų funkcijų sritis, bei optimizuojant jos veiklą. 2020 m. pradėtas vykdyti esminis bendrovės valdymo struktūros pakeitimas, dėl LR Kelių transporto kodekse 11 str. 4 punkte numatyto naujo autobusų stočių veiklos reglamentavimo, pagal kurį Bendrovės autobusų stotis nuo 2020 m. sausio 1 d. yra atskiras struktūrinis padalinys, ir nuo 2020 m. lapkričio 1 d.

Bendrovėje galioja nauja valdymo struktūra, kuri patvirtinta spalio 29 d. (6 pav.). Jos pokyčiai yra susiję su Bendrovės veiklos ir žmogiškųjų resursų optimizavimu, funkcijų perskirstymu. Tokie pokyčiai kelia laikinus iššūkius veiklos efektyvumui užtikrinti: turi būti iš naujo perskirstomos funkcijos ir atsakomybės sritys, suderinama vidinė komunikacija, dirbama su darbuotojų nuostatomis kaitos atžvilgiu. Valdymo struktūros pakeitimas apėmė šiuos aspektus: su padalinių reorganizavimu susijusių naujų pareigybių steigimas, padalinių ir pareigybių pavadinimų keitimas, į labiau atitinkančius šiuolaikinės rinkos reikalavimus, Bendrovės siekius ir klientų poreikius.

Jonavos autobusų stoties direktorė
Cezarina Paulauskienė


Cezarina Paulauskienė



6 pav. UAB „Jonavos autobusai“ valdymo struktūra.

Bendrovėje yra trys padaliniai: autobusų stoties, eksploatacijos ir serviso. Joms vadovauja betarpiškai pavaldūs direktoriui funkciniai vadovai: autobusų stoties viršininkas, eksploatacijos skyriaus vadovas ir serviso vadovas. Dalis darbuotojų yra pavaldūs tiesiogiai direktoriui. Organizacinė struktūra užtikrina tinkamą informacijos perdavimą bendrovėje. Kiekvieno padalinio darbuotojams informacija perduodama per padalinio vadovą. Bendrovėje atskaitingumo sistema yra aiškiai ir tinkamai apibrėžta: kiekvieno padalinio darbuotojai atsiskaito savo tiesioginiam vadovui, o pastarieji – direktoriui. Administracija ypatingą dėmesį skiria vidaus kontrolei. Bendrovės veiklą reglamentuojančios tvarkos, taisyklės, įsakymai, grafikai stiprina vidinę kontrolę, gerina ūkinę ir strateginę veiklą, turi teigiamos įtakos galutiniams rezultatams. Siekiant užtikrinti pajamų surinkimą iš keleivių, kontroliuojamas vairuotojų darbas maršrutuose, tikrinama, kaip jie laikosi keleivių ir bagažo vežimo taisyklių.

Santykių su darbuotojais pagrindas – etiškas, pagarbus ir lygiaverte partnerystė grįstas elgesys, dėmesys saugiai darbo aplinkai, profesiniam tobulėjimui ir karjerai. Įgyvendindami akcininko keliamus tikslus ir vykdydami socialiai atsakingą verslą, siekiame į Bendrovę pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus, užtikrinant abipusę naudą, kurti su jais ilgalaikės partnerystės santykius ir bendrą sėkmingą ateitį.

Kolektyvinė sutartis

Bendrovėje, siekiant sudaryti sąlygas darniai veiklai, gerinti darbuotojų ekonomines, darbo ir socialines sąlygas, stiprinti socialinę partnerystę, 2019 m. gruodžio 6 d. tarp darbdavio ir darbuotojų kolektyvo patvirtinta nauja Kolektyvinės sutarties redakcija. Kolektyvinė sutartis reguliuoja santykius tarp sutarties šalių ir kitų asmenų, nurodytų Kolektyvinėje sutartyje, tiek, kiek to nereguliuoja teisės normos, įtvirtintos Lietuvos Respublikos teisės aktuose, ratifikuotose tarptautinėse sutartyse, konvencijose. Kolektyvinė sutartis taikoma ir yra privaloma visiems Bendrovės darbuotojams.

Darbuotojų skaičius ir kaita, demografiniai rodikliai

2020 m. pabaigoje bendrovėje dirbo 79 darbuotojai, iš jų 10 – vadovų ir specialistų, 12 – techninių darbuotojų, 8 – remonto darbininkai, 46 autobusų vairuotojai, 3 – pagalbinio personalo darbuotojai. Moterys sudarė - 25 proc. dirbančiųjų. Per 2020 m. priimti 5 darbuotojai, atleisti 8, viena darbuotoja išleista nėštumo ir gimdymo atostogų. Darbuotojų kaitos koeficientas sudarė 0,16 (priimtų darbuotojų 0,06, atleistų darbuotojų – 0,10). Analizuojant nutrauktas darbo sutartis darbuotojų kategorijų požiūriu – 12,5 proc. sudaro specialistai, 37,5 proc. techninio personalo darbuotojai, 50 proc. kvalifikuoti darbininkai.

RODIKLIAI	2020 m.	2019 m.	Pokytis, Eur
Vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius (žmonės)	82	85	-3
Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius (žmonės)	74,9	78,6	-3,7
Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius be Bendrovės vadovo (žmonės)	73,9	77,6	-3,7
Bruto darbo užmokesčio lėšos (Eur)	1 025 054	1 110 507	-85 453
Bruto darbo užmokesčio lėšos be Bendrovės vadovo (Eur)	974 622	1 054 691	-80 069
Vidutinis bruto mėnesio darbo užmokestis (Eur)	1 047	1 095	-48
Vidutinis bruto mėnesio darbo užmokestis be Bendrovės vadovo (Eur)	1 008	1 053	-45

12 lentelė. Vidutinio darbuotojų skaičiaus ir darbo užmokesčio lėšų pokytis

* pagal 31-ojo versio apskaitos standarto „Atlygis darbuotojui“ metodines rekomendacijas.

Jonavos autobusų stotis
JAVS sektoriaus darbuotojų atstovų organizacija

Gražina Paulauskienė

Metų pabaigoje bendrovėje 2 moterys dirbo autobusų vairuotojomis - konduktorėmis. Vidutinis darbo stažas visų Bendrovėje dirbančių darbuotojų 13 metų, o vien vairuotojų – konduktorių 12,5 metų. Daugiau kaip 20 metų bendrovėje dirba beveik 18 proc. darbuotojų. Vidutinis visų dirbančiųjų amžius 55 metai, o vairuotojų – konduktorių amžiaus vidurkis yra 57,5 metų.

Bendrovėje galioja 2018 m. gruodžio 28 d. patvirtinta UAB „Jonavos autobusai“ Darbo apmokėjimo sistema.

Darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio* (bruto) pokytis pavaizduotas 12 lentelėje. Visų Bendrovės darbuotojų vidutinis statistinis metinis darbo užmokestis per pastaruosius metus kito taip: 1 030 Eur – 2018 m., 1 095 Eur – 2019 m., 1 047 Eur – 2020 m., t.y. per pastaruosius metus sumažėjo 4,4 proc. Bendrovėje vidutinis darbuotojų darbo užmokestis sudarė 2020 m. 84 proc. nuo vidutinio darbo užmokesčio šalyje. Tokiam rodiklio santykiui įtakos turėjo tai, kad transporto sektorius tiesiogiai nukentėjo nuo COVID-19, dėl ko nemažą dalį darbuotojų teko išleisti į prastovas, mokant jiems MMA. Vidutinis Bendrovės autobusų vairuotojų atlyginimas ataskaitiniais metais buvo 991 Eur (2019 m. – 1 106 Eur). Autobusų vairuotojų – konduktorių santykis su kitais darbuotojais buvo 58,5 proc.

EFEKTYVUMO RODIKLIS		
Veiklos sąnaudų lygis (%) (Bendrosios ir administracinės sąnaudos /Pardavimų (paslaugų) pajamos)	Mėnesinės algos kintamoji dalis (%)	2020 m. rodikliai
ne didesnis nei 20 %	5	30,6 %
MOKUMO RODIKLIS		
Likvidumo koeficientas (Trumpalaikis turtas /Trumpalaikiai įsipareigojimai ir per vienerius metus mokėtino sumos)	Mėnesinės algos kintamoji dalis (%)	
1,2 - 2	5	0,81
ĮSIPAREIGOJIMŲ RODIKLIS		
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis (Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai /Nuosavas kapitalas *100 %)	Mėnesinės algos kintamoji dalis (%)	
mažesnis nei 75 %	5	89,7 %
VEIKLOS RODIKLIAI		
Bendrovei keliamų lūkesčių įgyvendinimo rodiklis (Lūkesčiai nustatomi lūkesčių rašte)	Mėnesinės algos kintamoji dalis (%)	
įgyvendinti visi nustatyti lūkesčiai	5	vertina steigėjas
Strategijos įgyvendinimo lygis		
įgyvendinus daugiau kaip 75 proc. strategijoje numatytų metinių priemonių	5	vertina steigėjas
Vadovų ir darbuotojų darbo užmokesčio santykis Vidutinis mėnesinis vadovo darbo užmokestis /Vidutinis mėnesinis bendrovės darbuotojų darbo užmokestis**)		
ne daugiau kaip 6 kartai	5	4,4

13 lentelė. Vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies apskaičiavimo rodikliai.

** Vidutinis mėnesinis bendrovės darbuotojų darbo užmokestis apskaičiuojamas kaip nurodyta LRV 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ patvirtintame Valstybės įmonių darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos apraše.

UAB „Jonavos autobusai“ direktoriaus mėnesinės algos kintamoji dalis apskaičiuojama procentais nuo mėnesinės algos pastovios dalies, skiriant po 5 procentus už kiekvieno

rodiklio, siejamo su Bendrovės veiklos rezultatais, akcijų valdytojo keliamų lūkesčių Bendrovei bei Bendrovės strategijoje nustatytų uždavinių ir ilgalaikių bei trumpalaikių tikslų įgyvendinimu. Rodikliai pateikti 13 lentelėje.

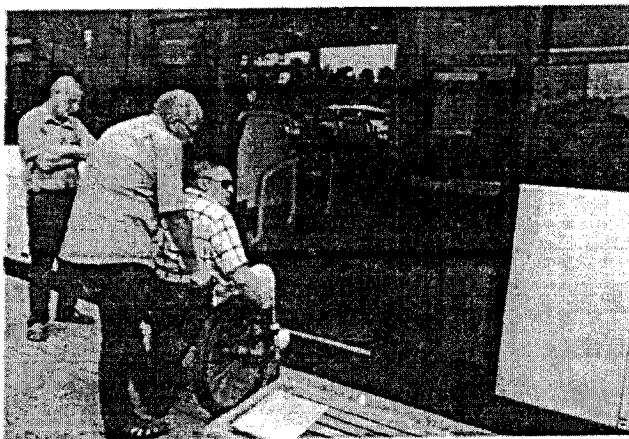
Bendrovės vadovui per 2020 m. bendrai priskaičiuota darbo užmokesčio 50 432 Eur, iš kurių 6 829 Eur sudaro dvi premijos, vidutinis mėnesio darbo užmokestis** 4723 Eur.

Darbuotojų mokymasis ir tobulinimasis

Darbuotojų mokymams per 2020 m. buvo skirta 940 Eur iš bendrovės lėšų, taip pat pasinaudojant nemokamomis vykdomomis programomis. Siekdama, kad darbuotojai kuo labiau išnaudotų savo potencialą ir karjeros galimybes, Bendrovė skatina nuolatinį darbuotojų profesinį ir asmeninį tobulėjimą. Bendrovė organizuoja vidinius mokymus bei periodinius sertifikavimus, siekiant padėti įgyti arba atnaujinti profesines žinias. Darbuotojai, atliekantys pavojingą darbą ir dirbantys su potencialiai pavojinga įranga bei ją prižiūrintys yra apmokomi saugių darbo metodų.

Bendrovėje 2020 m. organizuoti:

- „Viešojo transporto vairuotojų mokymai, pagal universalaus aptarnavimo dizaino principą“ (3 nuotr.), kuriuos pravedė asociacijos „Savarankiškas gyvenimas“ prezidentas Ričardas Dubickas ir kiti nariai. Pagrindinis mokymų tikslas – supažindinti darbuotojus, kaip kuo geriau aptarnauti individualių poreikių turinčius žmones ir užtikrinti aukštesnės kokybės paslaugas, kad kelionės autobusais jiems būtų kuo labiau komfortiškos ir suteiktų tik geras patirtis.



3 nuotr. Vairuotojai mokomi aptarnauti individualių poreikių turinčius žmones.

- „Gyventojų streso valdymo įgūdžiai“, kurių metu buvo ugdomi darbuotojų streso valdymo įgūdžiai, su tikslu - stiprinti visuomenės psichologinę gerovę ir psichikos sveikatą. Šiuos mokymus organizavo Jonavos rajono savivaldybė kartu su Visuomenės sveikatos biuru.

Darbuotojai pagal poreikį aktyviai dalyvavo ir išoriniuose mokymuose. 6 vairuotojai – konduktoriai dalyvavo Motorinių transporto priemonių keleiviams vežti vairuotojų periodiniuose profesiniuose mokymuose. Taip pat darbuotojai dalyvavo apskaitos, mokesčių, finansinių ataskaitų, naujausių apskaitos standartų nuotoliniuose (video seminarų ciklas) mokymuose.

Darbuotojų sauga ir sveikata

Bendrovėje vykdoma su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų, sveikatos sutrikimų ir profesinių ligų prevencija. Kuriant saugią darbo kultūrą nuolat vertinama profesinė rizika darbuotojų darbo vietose, siekiant į šį procesą įtraukti kuo daugiau padalinių vadovų ir

Jonavos rajono savivaldybės priežiūra
Jonavos rajono savivaldybės sprendimu

Gratina Paulauskienė
Gratina Paulauskienė

Jonavos autobusų bendrovė

darbuotojų, įgyvendinamos profesinės rizikos vertinimo sistemos, vykdoma neblaivumo prevencija. Siekiama, kad kiekvienas darbuotojas rūpintųsi savo ir kitų, šalia dirbančių kolegų, sauga ir sveikata. Visi darbuotojai aprūpinti darbo drabužiais, darbo avalyne, kepurėmis, šalmais, kvėpavimo takų apsaugos, apsaugos nuo kritimo ir kitomis asmeninėmis bei kolektyvinėmis apsaugos priemonėmis. Grupėje organizuoti praktiniai mokymai kaip tinkamai dėvėti asmenines apsaugos priemones siekiant išsaugoti sveikatą, atliekamos darbuotojų apklausos siekiant tobulinti perkamas asmenines apsaugos priemones.

Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų sveikatos profilaktikai – skiriamos lėšos periodiniam privalomajam ir išsamesniam diagnostiniam sveikatos patikrinimui.

Taip pat darbuotojai buvo apmokomi naudotis papildomomis apsaugos, dezinfekavimo ir valymo priemonėmis, kurios buvo reikalingos COVID-19 prevencijai.

Per 2020 m. nebuvo užregistruota nei vieno įskaityto eismo įvykio, o neįskaitytųjų kelių eismo įvykių įvyko 6, iš jų 4 dėl bendrovės autobusų vairuotojų kaltės.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Bendrovės socialiai atsakingos veiklos pagrindą sudaro ekonomikos pažangos, socialinės partnerystės ir aplinkos apsaugos sritys, kurias sieja naudos valstybei teikimo idėja. Savo santykius su darbuotojais pirmiausia grindžia socialiai atsakingo verslo vertybėmis, diegdama etiško ir skaidraus verslo principus. Šiais principais grindžiami santykiai ir su kitomis suinteresuotomis šalimis. Bendrovės veiklos pagrindas – į geriausią valdymo praktiką, pagarbą darbuotojams, klientams ir visuomenei, darnų komandinį darbą, efektyvumą, atvirumą bei nuolatinį tobulėjimą orientuota veikla.

KORUPCIJOS PREVENCIJA

Siekiant užtikrinti veiksmingą korupcijos prevencijos vykdymo ir kontrolės sistemą, apibrėžti bendrąsias korupcijos prevencijos įgyvendinimo gaires bei ugdyti nulinę korupcijos toleranciją, Bendrovėje 2018 m. gruodžio 31 d. patvirtinta UAB „Jonavos autobusai“ 2019 – 2020 m. Korupcijos prevencijos programa, 2019 m. gruodžio 19 dieną patvirtintas UAB „Jonavos autobusai“ Korupcijos prevencijos įgyvendinimo tvarkos aprašas. Bendrovėje užtikrintas personalo atrankos ir viešųjų pirkimų skaidrumas, numatyta atsakomybė korupcinius veiksmus. Nustatyta atsakomybė už interesų konflikto, piktnaudžiavimo užimamomis pareigomis, kyšininkavimo, prekybos poveikiu, dovanų ir kitos naudos suteikimo, kito pobūdžio protegavimo, konfidencialumą numatančių nuostatų nepaisymą.

<http://www.jonavosautobusai.lt/korupcijos-prevencija/>

Informacija apie skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi

Bendrovės finansinės ataskaitos ir aiškinamieji raštai parengti pagal Tarptautinius apskaitos standartus. Bendrovė rengia metines veiklos ataskaitas, kurias kartu su Bendrovės finansiniais ataskaitų rinkiniais viešai skelbia savo interneto svetainėje adresu:

<http://www.jonavosautobusai.lt/finansines-ataskaitos/>

Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal tarptautinius audito standartus. Viešąjį pirkimų konkursą 2020 – 2022 m. Bendrovės finansinių ataskaitų, paruoštų pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, audito paslaugoms atlikti laimėjo UAB „Apskaitos ir mokesčių konsultacijos“.

Bendrovė taip pat teikia informaciją apie atliekamus specialiuosius įsipareigojimus, kuriuos yra įpareigota atlikti, kad būtų užtikrintas konkrečių socialinių, strateginių ir politinių valstybės tikslų įgyvendinimas. Informacija apie šią ir kitą veiklą:

<http://www.jonavosautobusai.lt/stebetoju-taryba/>

Informacija apie Bendrovėje vykdomus pirkimus pateikta adresu:

<http://www.jonavosautobusai.lt/viesieji-pirkimai/>

Informacija apie Bendrovės darbuotojų darbo užmokestį pateikta adresu:

<http://www.jonavosautobusai.lt/darbo-uzmokestis/>

PROBLEMOS, UŽDAVINIAI, RIZIKŲ VALDYMAS

Bendrovė, įgyvendindama akcininko keliamus uždavinius, susiduria su neapibrėžtumu dėl išorinių ir vidinių veiksnių, identifikuoja veiklos rizikas (strategines, finansines, veiklos bei atitikties), iš anksto vertina jų poveikį bei tikimybę ir siekia jas sumažinti. Atsižvelgiant į Bendrovės strateginius tikslus, išskiriamos apibendrintos svarbiausiomis laikytinos veiklos rizikų grupės, turinčios galimą didelį poveikį bendrovės veiklos tikslų pasiekimui. Bendrovėje vertinamas galimas veiklos rizikų finansinis poveikis, teisinis poveikis bei poveikis reputacijai.

Sėkmingą Bendrovės veiklą sąlygoja pajamų bei sąnaudų santykis. Bendrovės pajamos yra siejamos su keleivių skaičiumi. Daugiausia įmonės paslaugomis naudojasi mokiniai, vyresni asmenys bei žmonės vykstantys į darbą. Klaidingai manoma, kad viena iš paprasčiausių pajamų didinimo priemonių galėtų būti nustatytų keleivių vežimo reguliariais reisais vietinio susisiekimo maršrutais tarifų dydžių didinimas. Tačiau didėjanti kaina pradinio laikotarpio daro įtaką keleivių skaičiaus mažėjimui, o sumažėjus keleivių skaičiui dar labiau išaugtų nuostoliai. Todėl net esant labai reikšmingam ir tiesioginiam kažkokių sąnaudų didėjimui Bendrovė negali padidinti bilietų kainų tiek, kiek padidėja sąnaudos. Be to planuojant būsimą bilieto kainą atsižvelgiama į paklausą, pasiūlą, keleivių mokumą, infliaciją, vežimo kokybę, kitus svarbius veiksnius.

Didelis dėmesys ir toliau yra skiriamas ieškant būdų didinti pajamas iš užsakomųjų reisų, t.y., šių paslaugų viešinimas, potencialių klientų paieška, dalyvavimas viešųjų pirkimų konkursuose.

Siekiant mažinti Bendrovės nuostolius imamasi visų įmanomų priemonių eksploatacinių sąnaudų ir savikainos mažinimo strategijos: darbo našumo didinimas, naujų technologijų diegimas su aptamavimu ir remontu susijusiose srityse, ekonomiškesnių transporto priemonių parinkimas, griežta finansų ir išteklių naudojimo kontrolė, keleivių srautų ir maršrutų analizė. Manome, kad dar labiau mažinti nuo įmonės veiklos priklausančias sąnaudas nebus efektyvu, nes gali nukentėti darbo kokybė.

10 eksploatuojamų autobusų yra morališkai ir fiziškai pasenę. Didelis autobusų amžius didina eksploatacines sąnaudas, o be to geresnės ir naujesnės transporto priemonės leidžia padidinti greitį maršrutuose, gerina saugumą, ekologiškumą ir komfortabilumą, todėl pritraukia daugiau keleivių.

Taip pat negalima atsisakyti ir tolimesnės investicijos į remonto bazės atnaujinimą. Juk daug išlikusios remonto įrangos buvo pritaikyta senų autobusų remontui. Dabar autobusų parkas labai įvairus. Remonto darbininkams tenka mokytis bei perprasti naujas šio darbo subtilybes. Ypač pasigendama patyrusių, kvalifikuotų specialistų autobusų, kuriuose yra daug kompiuterinės technikos, remontui ir priežiūrai. Norint užtikrinti eksploatuojamų autobusų techninę būklę būtina nuolat investuoti į aukštesnės kvalifikacijos specialistus ir į naujesnę remonto ir diagnostinę įrangą bei modernizuoti pačią remonto bazę.

Jonavos miesto savivaldybės transporto
sektoriaus vyriausioji specialistė


Gražina Paulauskienė

Norėdami išlaikyti Bendrovėje kvalifikuotus darbuotojus, privalome juos tinkamai motyvuoti. Mūsų vairuotojai – aukštos kvalifikacijos. Jie privalo gebėti ne tik vairuoti įvairių markių ir amžiaus autobusus, bet ir juos prižiūrėti. Pagrindinė priemonė leidžianti neprarasti kvalifikuotų ir gabių vairuotojų konkuruojant su Lietuvos ir tarptautinių krovinių vežimų įmonėmis yra atlyginimų dydis. Į Bendrovės kolektyvą neskuba įsilieti jauni vairuotojai, dėl ko ateityje gali kilti problemų, nes jau šiuo metu autobusų vairuotojų amžiaus vidurkis 57,5 metai. Esant mažam atlyginimui didėja vairuotojų kaita, kuri turi neigiamos įtakos paslaugos kokybei.

Būtina didinti ir kitų darbuotojų darbo užmokestį, nes vien vyriausybės nustatytas minimalus darbo užmokestis nuo 2018 m. padidėjo 17,6 proc., kai tuo tarpu mūsų Bendrovėje darbo užmokesčio vidurkis didėjo apie 1,7 proc.

Kita sąnaudų mažinimo kryptis – nuolatinė nuostolingiausių maršrutų analizė ir pertvarka. Tačiau tokių maršrutų mažinimas turi ir neigiamas pasekmes: netiesioginės ir administracinės sąnaudos pasiskirsto kitiems maršrutams, didindamos jų nuostolius, o keleiviai visiškai atsisako autobusų paslaugų, jei jie važiuoja vos du kartus per dieną ar tik du kartus per savaitę.

Svarbu skirti lėšų ir naujų IT priemonių diegimui visuomeninio transporto sistemoje, tobulinant transporto kontrolės, bilietų ir keleivių informavimo sistemas. Taip pat negalime sumažinti nuo mūsų nepriklausančių sąnaudų (elektros, kuro, kitų paslaugų kainos).

Sėkmingą Bendrovės funkcionavimą gali sutrikdyti šie rizikos faktoriai:

- pasenę ir susidėvėję autobusai, nes parkas šiuo metu eksploatuoja 25 proc. - 10 autobusų, kuriems yra virš 20 metų. Dėl didelio nusidėvėjimo mažėja Bendrovės konkurencingumas ir didėja vežimų sąnaudos;
- nedidinamas darbuotojų darbo užmokestis;
- nelegalūs vežėjai;
- užsitęsusi, neprognozuojama COVID-19 pandemija ir su ja susiję pokyčiai.

Pagrindiniai rizikos valdymo proceso tikslai Bendrovėje:

- pasiekti Bendrovės tikslus kartu su kontroliuojamais, bet iš esmės priimtinais šių tikslų nuokrypiais;
- užtikrinti maksimaliai teisingos informacijos teikimą sprendimų priėmėjams, akcininkui ir kitoms suinteresuotoms šalims;
- apsaugoti Bendrovės reputaciją;
- ginti akcininkų, darbuotojų, klientų, suinteresuotųjų šalių bei visuomenės interesus;
- užtikrinti Bendrovės stabilumą (įskaitant ir finansinį) bei tvarumą.

VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZES, INFORMACIJA APIE PLĖTĄ

Pagrindiniai Bendrovės veiklos planai siejami su teikiamų paslaugų tinklo išlaikymu ir paslaugų kokybės gerinimu. Analizuojant veiklos rodiklius ir atsižvelgiant į Savivaldybės finansavimo galimybes bei situaciją rinkoje dėl užsitęsusios COVID-19 pandemijos pasekmių, artimiausiu metu Bendrovės darbo apimtys turėtų išlikti panašios.

Prognozuojama, kad 2021 metais Bendrovės pajamos už keleivių vežimą gali šiek tiek sumažėti arba išliks panašios. Sunku prognozuoti kiek tęsis pandemija.

Esminiai veiklos planai, kaip ir iki šiol išlieka:

- mažinti paslaugų savikainą ir administracines bei veiklos sąnaudas, siekiant nedidinti finansinės naštos rajono savivaldybei už nuostolingus maršrutus;
- maršrutų optimizavimas, siekiant mažesne rida pervežti didesnį keleivių skaičių;

Grazina Pauauskienė
Grazina Pauauskienė

- keleivių vežimo veiklos užtikrinimas, mokinių vežimo į mokyklas užtikrinimas;
- gerinti paslaugų kokybę, kasmet įsigyjant 3 ne senesnius nei 10 metų arba naujus autobusus, pagerinti autobusų parko panaudojimo koeficientą;
- užtikrinti gerą eksploatuojamų autobusų techninę būklę;
- formuoti vairuotojų ir kitų darbuotojų keleivių aptarnavimo kultūrą;
- užtikrinti Bendrovės finansinį rodiklių stabilumą ir gerinimą;
- Lietuvos integracijos į ES teikiamų galimybių išnaudojimas, vykdant tarptautinius projektus ES fondų lėšomis;
- toliau modernizuoti autobusų remonto servisą;
- didinti atvirumą visuomenei, kurti teigiamą bendrovės įvaizdį;
- gerinti informacijos keleiviams sklaidą ir prieinamumą, didinti paslaugos ženklo žinomumą;
- sėkmingai bendradarbiauti su Bendrovės Darbininkų sąjunga ir Darbo taryba;
- diegti naujas inovacijas ir informacines technologijas (elektroninį važiavimo bilietą, galimybę keleiviui bilietą įsigyti internetu, už paslaugas autobuse atsiskaityti mokėjimo kortele).

Atsižvelgiant į visą aukščiau pateiktą informaciją, vienas esminių Bendrovės planų yra įgyvendinti UAB „Jonavos autobusai“ strateginio plėtros plano įgyvendinimo programą 2021 - 2023 metams (5 priedas) ir jau 2021 m. įgyvendinti šias veikas, jų priemones ir investicijų tikslumą:

- užtikrinti racionalų turto ir infrastruktūros panaudojimą (modernizuoti autobusų remonto servisą, pritaikant jį papildomų paslaugų teikimui, populiarinti kitas paslaugas, lengvinti darbuotojų darbą) – investuoti 50 tūkst. Eur;
- atnaujinti autobusų parką (mažinti oro užterštumą, sąnaudas, didinti keleiviams paslaugų patrauklumą) - investuoti 250 tūkst. Eur;
- tobulinti paslaugų teikimo procesus ir technologijas: kompiuterinių programų ir interneto svetainės atnaujinimas, Wi-Fi interneto prieigos, vaizdo stebėjimo ir GPS sistemų autobusuose diegimas, atsiskaitymo elektroninėmis priemonėmis sistemos diegimas (tuo siekiama pritraukti klientus, paprasčiau ir greičiau perduoti naujienas ir informaciją, programų pagalba lengvinti darbuotojų darbą, duomenų sisteminimą, greičiau spręsti konfliktines situacijas maršrutuose, mažinti atsiskaitymą už paslaugas grynaisiais pinigais) - investuoti 39 tūkst. Eur;
- didinti darbuotojų motyvaciją (įgyvendinti darbuotojų mokymo ir tobulinimosi programas) – investuoti mokymams 14,4 tūkst. Eur;
- įdiegti autobusuose elektroninį bilietą (mažinti atsiskaitymą grynaisiais pinigais, taip kovojant su pandemija ir mažinti inkasacines sąnaudas) – investuoti 50,0 tūkst. Eur;
- siekiant atstovauti Bendrovės interesus, dalyvauti asociacijų veikloje (dalyvauti aktualių teisės aktų projektų svarstyme) – 1,5 tūkst. Eur;
- didinti atvirumą visuomenei (periodiškai viešinti aktualią informaciją, modernizuoti stotelėse eismo tvarkaraščius, įrengti švieslentes autobusuose, toliau ruošti autobusų sustojimų išdėstymo schemą mieste) – investuoti 1,6 tūkst. Eur.

Investicijas bendrovėje planuojame vykdyti šiomis kryptimis (5 priedas): iš sukaupytų amortizacinių atskaitymų autobusų nusidėvėjimo atstatymui 2021 m. (taip pat ir 2022-2023 m.) skirti 250 tūkst. Eur naujesnių autobusų įsigijimui. Taip pat atsižvelgiant į vis labiau didėjančius reikalavimus ekologijai, remonto servise dirbančių žmonių darbo sąlygas, naujesnių, modernesnių autobusų įsigijimą, bilietų pardavimo ir keleivių informavimo sistemų modernizavimą, vaizdo stebėjimo ir GPS sistemų autobusuose diegimą planuojame kasmet investuoti apie 400 tūkst. Eur nuosavų lėšų.

Direktorius

Otaras Urbanas

Jonavos miesto savivaldybės administracijos
miesto savivaldybės transporto skyriaus SEKRETORIATAS

Grazina Paulauskienė

UAB „Jonavos autobusai“, 156576661

(įmonės teisinė forma, pavadinimas, kodas)

Turgaus g. 1, Jonava

20 20 m. gruodžio 31 d. PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA

20 21 m. kovo mėn. 01 d. Nr. 1
(ataskaitos sudarymo data)

2020.01.01-2020.12.31

(ataskaitinis laikotarpis)

eurais, vienetais

(ataskaitos tikslumo lygis ir valiuta)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praejęs ataskaitinis laikotarpis
1	Pardavimo pajamos	4	2080554	2289055
2	Pardavimo savikaina	4	1406637	1635625
3	Biologinio turto tikrosios vertės pokytis			
4	BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		673917	653430
5	Pardavimo sąnaudos			
6	Bendrosios ir administracinės sąnaudos	4	637450	624947
7	Kitos veiklos rezultatai			4407
8	Investicijų (patronuojančiosios, patronuojamųjų ir asocijuotųjų įmonių akcijas) pajamos			
9	Kitų ilgalaikių investicijų ir paskolų pajamos			
10	Kitos palūkanų ir panašios pajamos		3300	1
11	Finansinio turto ir trumpalaikių investicijų vertės sumažėjimas			
12	Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos		11608	11538
13	PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		28159	21353
14	Pelno mokestis		4505	1730
15	GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		23654	19623

Direktorius

(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

(parašas)

Otaras Urbanas

(vardas ir pavardė)

Vyr. buhalteris

(vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

Ona Martusevičienė

(vardas ir pavardė)



UAB „Jonavos autobusai“ 2020 metų veiklos ataskaitos

UAB „Jonavos autobusai“, 156576661

(įmonės teisinė forma, pavadinimas, kodas)

2 priedas

Turgaus g. 1, Jonava 55149; VĮ Registrų centras

(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

(teisinis statusas, jei įmonė likviduojama, reorganizuojama ar yra bankrutavusi)

20 20 m. gruodžio mėn. 31 d. **BALANSAS**

20 21 m. kovo mėn. 01 d. Nr. 1

(ataskaitos sudarymo data)

2020.01.01-2020.12.31

(ataskaitinis laikotarpis)

eurais, vienetais

(ataskaitos tikslumo lygis ir valiuta)

Eil. Nr.	Stripsniai	Pastabos	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis
	TURTAS			
A.	ILGALAIKIS TURTAS		1645083	1587238
1.	Nematerialusis turtas	1	218	1003
2.	Materialusis turtas	2	1644865	1586235
2.1.	Pastatai ir statiniai		544837	610411
2.2.	Transporto priemonės		1087741	965760
2.3.	Kitas ilgalaikis turtas		12287	10064
3.	Finansinis turtas			
4.	Kitas ilgalaikis turtas			
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		401807	266797
1.	Atsargos		47483	25394
2.	Per vienus metus gautinos sumos		127233	44613
3.	Trumpalaikės investicijos			
4.	P pinigai ir pinigų ekvivalentai		227091	196790
C.	ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ SĄNAUDOS IR SUKAUPTOS PAJAMOS		55285	58126
	TURTO IŠ VISO		2102175	1912161
	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
D.	NUOSAVAS KAPITALAS		1107636	1083982
1.	Kapitalas		1029886	1029886
2.	Akcijų priedai		24	24
3.	Perkainojimo rezervas			
4.	Rezervai		65364	65364
5.	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		12362	(11292)
E.	DOTACIJOS, SUBSIDIJOS			
F.	ATIDĖJINIAI			
G.	MOKĖTINOS SUMOS IR KITI ĮSIPAREIGOJIMAI		993087	825166
1.	Po vieno metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	3	498601	404929
2.	Per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	3	494486	420237
H.	SUKAUPTOS SĄNAUDOS IR ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ PAJAMOS		1452	3013
	NUOSAVO KAPITALO IR		2102175	1912161

Direktorius

(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

Vyr. buhalteris

(vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba galinčio

tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

(parašas)

Otaras Urbanas

(vardas ir pavardė)

Ona Martusevičienė

(vardas ir pavardė)

UAB „Jonavos autobusai“ 2020 metų veiklos ataskaitos
Jonavos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 3 priedas
2020 m. spalio 15 d. įsakymo Nr. 13B – 1534 priedas

UAB „Jonavos autobusai“ 156576661
(savivaldybės valdomos bendrovės pavadinimas, kodas)

FINANSINĖS INFORMACIJOS PAGAL ATLIEKAMAS ATSKIRAS VEIKLAS PATEIKIMAS¹

Rodiklis	Vietinio susisiekimo keleivių vežimo veikla ²		Autobusų stoties veikla ²		Į atskiras veiklas nepaskirstyta dalis, įskaičiuota į bendrovės finansines ataskaitas ³	Iš viso įskaičiuota į bendrovės finansines ataskaitas
	Įskaičiuojamos į bendrovės finansines ataskaitas	Neįskaičiuojamos į bendrovės finansines ataskaitas	Įskaičiuojamos į bendrovės finansines ataskaitas	Neįskaičiuojamos į bendrovės finansines ataskaitas		
Balanso duomenys ataskaitiniais finansiniais metais						
Turtas iš viso						2102002
Nuosavas kapitalas						1107636
Dotacijos, subsidijos						
Iš viso išsipareigojimų						992914
Iš jų ilgalaikių ir trumpalaikių finansinių išsipareigojimų						748967
Balanso duomenys praėjusiais finansiniais metais						
Turtas iš viso						1912161
Nuosavas kapitalas						1083982
Dotacijos, subsidijos						
Iš viso išsipareigojimų						825166
Iš jų ilgalaikių ir trumpalaikių finansinių išsipareigojimų						601210
Pelno (nuostolių) ataskaitos duomenys ataskaitiniais finansiniais metais						
Pardavimo pajamos	1871985		178268		33601	2083854
Iš jų - vidaus sandorių pardavimo pajamos			129202			129202
Pardavimo savikaina	1277167		114200		26878	1418245
Iš jų - vidaus sandorių pardavimo savikaina						0
Veiklos sąnaudos	576445		49361		11644	637450
Iš jų - vidaus sandorių veiklos sąnaudos	129202					129202
Nusidėvėjimas ir amortizacija	240171		44418		4730	289319
Pelnas prieš apmokestinimą	18373		14707		-4921	28159
Grynasis pelnas	15871		12704		-4921	23654
Pelno (nuostolių) ataskaitos duomenys praėjusiais finansiniais metais						
Pardavimo pajamos	2134659				158804	2293463
Iš jų - vidaus sandorių pardavimo pajamos						0
Pardavimo savikaina	1535958				111205	1647163
Iš jų - vidaus sandorių pardavimo savikaina						0
Veiklos sąnaudos	577566				47381	624947
Iš jų - vidaus sandorių veiklos sąnaudos						0
Nusidėvėjimas ir amortizacija	250785				14904	265689
Pelnas prieš apmokestinimą	21135				218	21353
Grynasis pelnas	19438				185	19623

Pastabos:

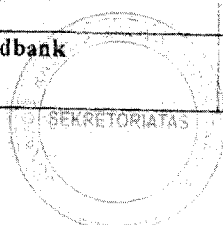
¹ Rekomenduojame vadovautis Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2013 m. gruodžio 20 d.

² Į atskiras veiklas turi būti išskirtos veiklos, priskiriamos viešosioms paslaugoms ir kitos akcininkų atstovaujantių

³ Į atskiras veiklas gali būti neišskiriama bendrovės ūkinė komercinė veikla, jei ji tiesiogiai nėra susijusi su viešųjų

2020 M. SUTARČIŲ REGISTRAS

Eil. Nr.	Sutarties sudarymo data	Sutarties rengėjas	Sutarties pavadinimas	Sutarties pasibaigimo data	Pastabos
1	2	3	4	5	6
1	2020-01-02	Autoinfo	Apskaitos darbų programų autorinės priežiūros sutarties Nr.6/2009-06-01 pakeitimas		
2	2020-01-02	Jonavos PSPC	Darbuotojų profilaktinio sveikatos tikrinimo paslaugų teikimo sutartis Nr. R26-3	Iki 2020-12-31	
3	2020-01-02	Jonavos r. savivaldybė	Važiavimo išlaidų kompensavimo mokiniams sutartis	Iki 2020-08-31	
4	2020-01-09	Partneris Statybose	Pirkimo-pardavimo sutartis	Iki 2021-01-08	
5	2020-01-14	Jonavos r. savivaldybė	Viešųjų paslaugų teikimo sutarties Nr. 1T-29, 2017-03-02 pakeitimas Nr.1	Iki 2022-12-31	
6	2020-01-15	Jonavos r. savivaldybė	Keleivių vežimo elektriniu autobusu „Jonava-Kėdainiai“ paslauga Nr.1T-16		
7	2020-01-17	Larenta transportas	2018-10-12 Automobilių laikymo sutarties pakeitimas Nr.2		
8	2020-01-17	Kautra	2018-02-06 Automobilių laikymo sutarties pakeitimas Nr.1		
9	2020-01-07	Transviva	2019-07-03 Automobilių laikymo sutarties pakeitimas Nr.1		
10	2020-01-17	Euroautomatai	2018-11-15 Bendradarbiavimo sutarties pakeitimas Nr.1		
11	2020-01-17	Elpama	2018-02-01 Bendradarbiavimo sutarties pakeitimas Nr.1		
12	2020-01-21	Jonavos taksi	Keleivių, taksi ir jų ekipažų aptarnavimo AS sutartis	Nuo 2020-02-01 iki 2023-02-01	
13	2020-02-01	Reception	Kompiuterinės technikos priežiūros, aptarnavimo sutartis Nr.20200201/01	Iki 2021-02-01	
14	2020-02-18	Officeday	CPO sutartis (popierius)		
15	2020-02-20	Gerlukas	Autobusų padangų pirkimo sutartis	Iki 2021-02-20	
16	2020-02-20	Gerlukas	Lengvųjų automobilių padangų pirkimo sutartis	Iki 2021-02-20	
17	2020-02-24	Undita	Pirkimo-pardavimo sutartis (marškiniai)	Iki įsipareigojimų įvykdymo	
18	2020-03-02	Gerlukas	Ekspluatacinių skysčių pirkimo sutartis	Iki 2020-09-02	
19	2020-03-02	Magora	„Bilietai Pro“ sutarties Nr. 18-0430-BP pakeitimas	nuo 2020-04-01 iki 2021-03-31	
20	2020-04-09	Swedbank	Lizingo sutartis Nr. LT200199 (MAN)	Iki įsipareigojimų įvykdymo	



2020 M. SUTARČIŲ REGISTRAS

4 priedas

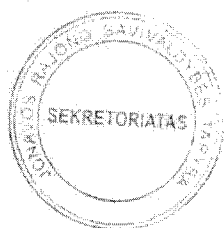
21	2020-04-09	Jonavos r. savivaldybė	Dėl asmenų gabenimo		
22	2020-06-08	MGM Baltic	Paslaugų teikimo sutartis	Iki įsipareigojimų įvykdymo	
23	2020-06-09	Dutrys	Tracker paslaugų sutartis	Iki 2023-06-09	
24	2020-06-14	Baladai Jums	Sutarties 2013-02-25 pakeitimas Nr.2	Iki 2020-12-15	
25	2020-06-17	Mubas	Pirkimo-pardavimo sutartis	Nuo 2020-06-17 iki 2021-06-17	
26	2020-06-17	Jonavos r. savivaldybė	Partnerystės sutartis Nr. 17T-18		
27	2020-06-26	Evelkas	Pirkimo-pardavimo sutartis (stiklai)	Iki 2021-06-29 su galimybe pratęsti 24 mėn.	
28	2020-06-29	Gerlukas	Tepalų pirkimo-pardavimo sutartis	Iki 2021-06-29	
29	2020-07-09	Ignitis	Papildomas susitarimas dėl 2018-07-25 sutarties Nr. CPO113075/1222-2018 pratęsimo	Iki 2021-01-31	
30	2020-07-10	Kėdibusas	2017-06-12 Paslaugų teikimo vežėjui sutarties Nr. B6-39, pratęsimas	Iki 2023-07-14 (3 metai)	
31	2020-07-23	A. Reipa	Fotografavimo paslaugų sutartis	Iki 2021-07-23	
32	2020-08-24	Eurocash1	Inkasavimo paslaugų teikimo sutartis Nr. KI-HB-0206	Iki 2021-09-01	
33	2020-08-28	Kauno r. savivaldybės administracija	Mokinių pavėžėjimo sutartis B. Buračo gimnazijai	2020-2021 m.	
34	2020-09-04	Kauno Kurčiųjų centras	Mokinių pavėžėjimo sutartis	2020-2021 m.	
35	2020-09-08	Kauno J. Urbšio progimnazija	Moksleivių pavėžėjimo sutartis Nr.4-25-217	2020-2021 m.	nutraukta nuo 2020-10-12
36	2020-09-09	Kauno Vyturio gimnazija	Mokinių pavėžėjimo sutartis	2020-2021 m.	
37	2020-09-15	Kauno J. Naujalio muzikos gimnazija	Mokinių pavėžėjimo sutartis	2020-2021 m.	
38	2020-09-15	Jonavos r. savivaldybė	Važiavimo išlaidų kompensavimo mokiniams sutartis	2020-2021 m.	
39	2020-09-18	Kauno krepšinio mokykla „Žalgiris“	Mokinių pavėžėjimo sutartis	2020-2021 m.	
40	2020-09-22	Kauno A.Puškinio gimnazija	Mokinių pavėžėjimo sutartis	2020-2021 m.	
41	2020-09-28	Kauno TPMC	Moksleivių pavėžėjimo į mokyklas sutartis	2020-2021 m.	
42	2020-09-30	VPEG	Viešųjų pirkimo paslaugų teikimo sutartis	2022-09-30	
43	2020-10-02	Larenta	Dėl siuntų vežimo ir atsiskaitymo	neterminuotai	
44	2020-10-02	Karaliaus Mindaugo PMC	Moksleivių pavėžėjimo į mokyklas sutartis	2020-2021 m.	
45	2020-11-03	Kauno S. Dariaus ir S. Girėno gimnazija	Moksleivių pavėžėjimo į mokyklas sutartis	2020-2021 m.	



2020 M. SUTARČIŲ REGISTRAS

4 priedas

46	2020-11-09	Gerlukas	Ekspluatacinių skysčių pirkimas	6 mėnesius, su teise pratęsti 6 mėn.	
47	2020-11-11	ANRE	Pirkimo-pardavimo sutartis (Iveco bus Crossway LE)	Iki įsipareigojimų įvykdymo	
48	2020-11-11	Saločiai ir partneriai	Pirkimo-pardavimo sutartis (Isuzu Novo Citi Life)	Iki įsipareigojimų įvykdymo	
49	2020-11-12	LTSA	Susitarimas dėl tolimojo susisiekimo maršrutais sutarties Nr. SUT-61(18) nutarukimo	Nuo 2020-11-13	
50	2020-11-18	ALUFLAM	Sutartis-užsakymas Nr. EM-0176	Iki įsipareigojimų įvykdymo	
51	2020-11-25	SEB bankas	Lizingo sutartis Nr. L2020-110105 (Iveco Bus Crossway)	Iki įsipareigojimų įvykdymo	
52	2020-11-25	SEB bankas	Lizingo sutartis Nr. L2020-110353 (Isuzu Novo)	Iki įsipareigojimų įvykdymo	
53	2020-12-07	Magora	Keleivių bilietų kasos aparatų aptarnavimo sutartis Nr. 21-02	Iki 2021-12-31	
54	2020-12-21	Work Wise	Sutartis dėl transporto priemonių plovimo	Iki nutraukimo	
55	2020-12-23	Grifs AG	Apsaugos paslaugų teikimo sutartis Nr. FA-20-170	Iki 2021-12-31	
56	2020-12-23	Otarus	Dėl AS fizinės apsaugos	Iki 2021-12-31	
57	2020-12-23	Lietuvos draudimas	Draudimo paslaugų teikimo sutartis	Iki 2021-12-31	
58	2020-12-23	MAXIMA	Dovanų kortelių sutartis	Iki įsipareigojimų įvykdymo	
59	2020-12-23	Jonavos r. savivaldybė	Asmenų, sergančių Covid 19, transportavimo sutartis		
60	2020-12-31	Larenta transportas	2018-10-12 sutarties pakeitimas		

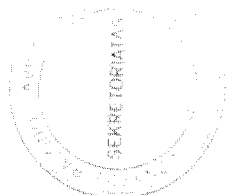


UAB „JONAVOS AUTOBUSAI“ (J.K. 156576661)

(trastuokios, padalinio pavadinimas)

JONAVOS RAJONO SAVIVALDYBĖS STRATEGINIO PLĖTROS PLANO ĮGYVENDINIMO PROGRAMA 2021-2023 METAMS

Prioritetai	Nusistatytas veiklos pavadinimas	Atsakingas asmuo	Lėšų poreikis 2021 m., tūkst. Eur				Lėšų poreikis 2022 m., tūkst. Eur				Lėšų poreikis 2023 m., tūkst. Eur				Pavadinimas	Mato vnt.	Laukiamas rezultatas						
			18 mėn.				18 mėn.				18 mėn.						2021	2022	2023				
			Lėšų poreikis 2021 m., tūkst. Eur	Savivaldybės biudžeto lėšos	Valstybės biudžeto lėšos	ES fondai, kitų lėšos	Lėšų poreikis 2022 m., tūkst. Eur	Savivaldybės biudžeto lėšos	Valstybės biudžeto lėšos	ES fondai, kitų lėšos	Lėšų poreikis 2023 m., tūkst. Eur	Savivaldybės biudžeto lėšos	Valstybės biudžeto lėšos	ES fondai, kitų lėšos									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	
1.1.2.1.1	Dalyvauti Lietuvos kelių vežimo asociacijų veikloje	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	1				1	1															
1.1.2.1.2	Dalyvauti Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų veikloje	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	0.5				0.5	0.5															
2.1.1.4.1	Organizuoti darbuotojų aptarnavimo kokybės gerinimo mokymus, tabulinti žinogiškumus išteklių srityje	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	14.4			10.8	3.6	14.4			10.8	3.6	14.4			10.8	3.6						
2.4.1.1.1	Testų senų įvairaus kėlimo rajono vietovėse naujų, modernesnių	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	1.6				1.6	1.6															
2.4.1.1.2	Paruošti autobusų sustojimų išdėstymo schemą mieste (2 stendai)	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius						2					2										
2.4.3.1.1	Modernizuoti UAB „Jonavos autobusai“ remonto bazę pritaikant papildomų paslaugų teikimui	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	50				50	50					50										
2.4.3.2.1	Išgirti ar atnaujinti kompiuterines programas, modernizuoti internetinį puslapį	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	10				10	10					10										
2.4.3.2.2	Atnaujinti autobusų parką (įsigijant autobusus)	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	250				250	250					250										
2.4.3.2.3	Įdiegti autobusuose elektroninį bilietį	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	50				50	50					50										
2.4.3.2.4	Įrengti elektronines švieslenites autobusuose	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	6				6	6					6										
2.4.3.2.5	Įdiegti autobusuose nemokamą prieigą prie interneto per „Wi-Fi“ belaidį ryšį	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	1				1	1					1										
2.4.3.2.6	Įdiegti varždo stebėjimo ir GPS sistemas autobusuose	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	10				10	10					10										
2.4.3.2.7	Įdiegti bilietį įsigijimo elektroniniais atskaitymo priemonėmis sistema	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	12				12	12					12										
Iš viso:			406.5			10.8	395.7	406.5			10.8	397.7	406.5			10.8	397.7						



(vardas, pavardė)